

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.74

03 de JUNIO 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 74, año 2022

Disposiciones normativas	3
Buenas prácticas	5
Foros, Eventos, Convocatorias	7
Publicaciones	11
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	17
Recomendaciones literarias	21
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

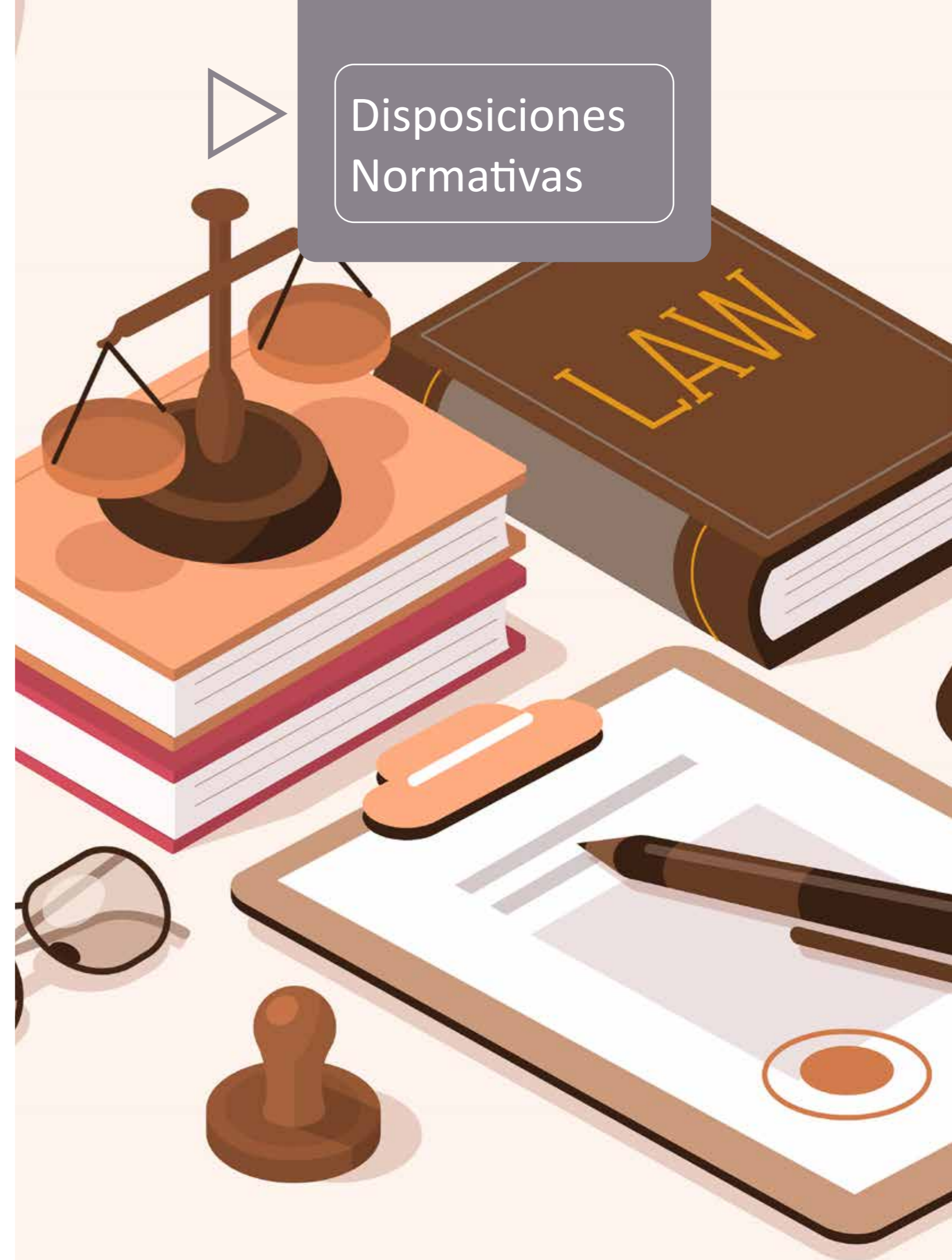
Dirección General de la Mujer

ORDEN FAM/548/2022, de 10 de Mayo, por la que se Concede el Distintivo «Óptima Castilla y León», Dirigido al Reconocimiento de la Igualdad de Género en el Ámbito Laboral de Castilla y León

El **distintivo Óptima Castilla y León**, regulado a través del *Decreto 20/2018, de 5 de julio*, está dirigido al reconocimiento de la igualdad de género en el ámbito laboral, y tiene como finalidad dar público reconocimiento a aquellas entidades que, además de cumplir las obligaciones legales vigentes, adoptan, voluntariamente, políticas destinadas a implementar medidas, procesos de mejora y buenas prácticas en su modelo de gestión y organización de recursos humanos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, conciliación de la vida personal, familiar y laboral y eliminación de la brecha salarial de género en Castilla y León.

En la primera convocatoria de 2022, once entidades han recibido el distintivo Óptima Castilla y León.

[+ Info](#)





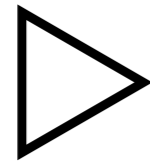
Acuerdo entre FADEMUR y CORREOS para Facilitar la Venta Online a las Emprendedoras Rurales

La **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)** ha firmado un acuerdo con **Correos** para facilitar la venta online de los productos de sus socias. Esta colaboración mejorará la situación de las mujeres emprendedoras de los pueblos, acercará sus productos a las y los consumidores finales y ayudará a sus negocios en el proceso de transformación digital.

Desde crear su propia tienda online y personalizar el diseño hasta gestionar de manera sencilla sus ventas en distintos marketplaces, estas son las soluciones de Correos a las que las integrantes de FADEMUR podrán acceder, en condiciones ventajosas, gracias a este convenio.

Este acuerdo se suma al ya firmado por ambas entidades en junio de 2019. En aquella ocasión, FADEMUR pactó con Correos que sus socias estuvieran presentes en el marketplace que acababa de lanzar, Correos Market, sin pagar comisiones y beneficiándose de la logística de Correos.

[+ Info](#)



Foros
Eventos
Convocatorias

Jornada Buscando el Equilibrio: Igualdad y Conciliación en los Usos del Tiempo

La **Unión de Asociaciones Familiares** y la **Asociación Salud y Familia** organizan la jornada Buscando el equilibrio, que tendrá lugar el 10 de junio.

En esta Jornada se abordarán los usos del tiempo desde diferentes perspectivas:

- La corresponsabilidad y usos del tiempo en familia.
- El trabajo de las mujeres, motor de los nuevos usos del tiempo.
- Usos del tiempo de las mujeres vulnerables.

[+ Info](#)

Modelos de Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género desde la Psicología Feminista

La formación **Modelos de Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de género desde la Psicología Feminista**, nace de la necesidad de ofrecer a profesionales las herramientas teóricas y prácticas con las que poder llevar a cabo una atención a mujeres víctimas de violencia de género desde la psicología con perspectiva feminista.

Esta formación, aporta el conocimiento específico sobre modelos de intervención con mujeres víctimas de violencia de género, claves para responder ante los mecanismos mediante los cuales se ejercen las complejas, sutiles y las diferentes formas en que se presenta la violencia; las señales que manifiesta para reconocerla; cómo acercarnos a la víctima y abordar la situación y, lo más importante, cómo acompañarla en el proceso cuando ha tomado la decisión de salir de ella.

El curso tendrá lugar desde 6 de junio al 18 de julio de 2022 y está organizado por **Asociación de Mujeres de Psicología Feminista**.

[+ Info](#)

IV Congreso Mujeres en el Sector Público: Mujer y Tecnología

Este Congreso se configura como una zona de encuentro y reflexión para poner de relieve el valor de las mujeres en la administración pública. Se compartirán experiencias y se hablará sobre regulación, así como de ciberseguridad y delitos digitales, también de teletrabajo y las TIC, poniendo el foco en el papel de la mujer para su implantación y consolidación. Adicionalmente, se presentará en primicia el programa de *Mentoring de Mujeres en el Sector Público*.

Se abordarán aquellos temas que como mujeres del sector público nos preocupan y lo queremos. También será un momento para conocer experiencias que ponen en valor la igualdad de género.

EL Congreso, organizado por la **Asociación de Mujeres en el Sector Público** en colaboración con el **CSIC**, tendrá lugar el 17 de junio en formato presencial y online.

[+ Info](#)

Informe Mujeres, Trabajos y Cuidados: Propuestas y Perspectivas de Futuro

El Consejo Económico y Social de España ha presentado el Informe sobre *Mujeres, trabajos y cuidados: propuestas y perspectivas de futuro*.

El informe se estructura en cuatro secciones: la primera es el análisis de las desigualdades y qué desigualdades hay para poder actuar sobre estas; la segunda tiene que ver con el enfoque de dicha disparidad a causa del Covid-19 y el impacto de género que éste acarreó; la tercera en el “Detectar y Actuar” en la que se muestra un plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y, finalmente, un apartado de conclusiones en que propone posibles soluciones y formas de actuar ante cada desigualdad específica.

[+ Info](#)

Guía de Derechos Laborales para Mujeres Desplazadas Ucranianas que Trabajen en España

Guía con información y recomendaciones para las mujeres desplazadas ucranianas que trabajen en España. La Guía incluye los siguientes apartados:

- Trabajo por cuenta ajena.
- Víctima de violencia de género.
- Autónoma.
- Subcontrata o Empresa de Trabajo Temporal (ETT).
- Información sobre protección internacional.

+ Info





VI Informe Anual del Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Alcance y Consolidación de la Protección a Huérfan@S de la Violencia de Género

El *Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto*, una iniciativa gestionada por **Fundación Mujeres** y promovida por la familia de Soledad Cazorla, **la primera Fiscal de Sala de violencia sobre la Mujer de la Fiscalía General del Estado**, ha presentado su *VI Informe anual* de funcionamiento, con el título *Alcance y Consolidación de la Protección a huérfan@s de la violencia de género*.

El documento tiene por objeto rendir cuentas sobre la actividad del Fondo de Becas durante el 2021 y centra su atención sobre algunas cuestiones esenciales para una reparación del daño de los hijos y las hijas cuyas madres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas.

[+ Info](#)

Reunión con la Asociación Juan Soñador

El pasado 31 de mayo, la **Dirección General de la Mujer** ha mantenido una reunión con la **Asociación Juan Soñador** para el inicio y puesta en marcha del proyecto *Atención y asesoramiento en el proyecto de vida a mujeres en situación de vulnerabilidad por factores de múltiple discriminación para favorecer su desarrollo personal y su inclusión sociolaboral*.

Este proyecto tiene por objetivo general fomentar la igualdad de oportunidades de las mujeres en situación de doble vulnerabilidad para favorecer y facilitar la participación comunitaria, su inclusión social e inserción laboral. Para ello, se utilizará una metodología basada en el trabajo específico con cada mujer identificando fortalezas y debilidades, estableciendo objetivos profesionales y personales analizando su realidad para marcar un plan de acción.



Reuniones de trabajo de la
Dirección General de la Mujer

VII Reunión de la Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida

El 1 de junio ha tenido lugar la VII reunión de la **Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida**. En dicha reunión se ha tratado la financiación de la atención en centros residenciales a víctimas de violencia de género y el Plan de inversiones y mejora de las infraestructuras.

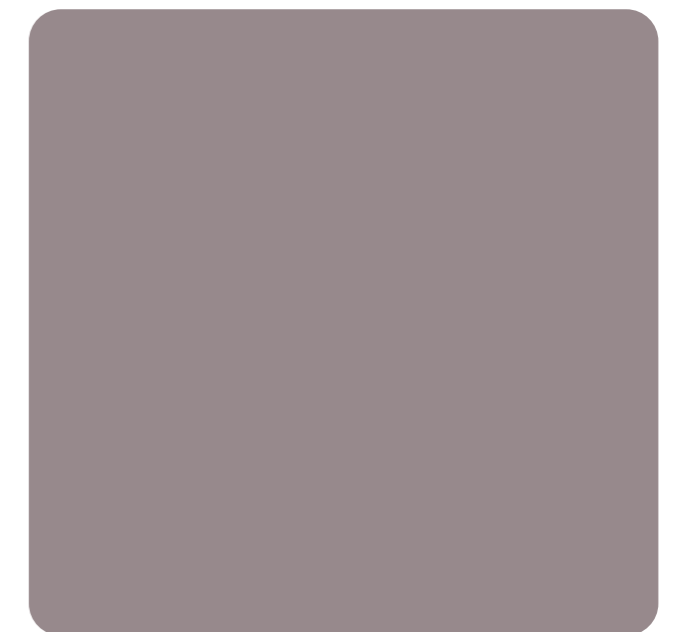


[+ Info](#)

Reunión del Comité Técnico del Plan Estratégico de Igualdad de Género 2022-2025

El 1 de junio se ha celebrado reunión con el **Comité técnico de Plan Estratégico de Igualdad de Género 2022-2025**. Este grupo es el responsable técnico de gestionar la información e impulsar la puesta en marcha, ejecución, seguimiento y evaluación de las actuaciones del *Plan Estratégico para la Igualdad de Género 2022-25*, con el objetivo de verificar el cumplimiento efectivo de las actuaciones previstas y las evidencias de logro de los objetivos generales del Plan.

En dicha reunión, que se enmarca en las reuniones de trabajo periódicas que se realizan para realizar el seguimiento de la ejecución del Plan y propuestas de mejora, se puso en común el estado de ejecución de las actuaciones realizadas durante el año 2022, así como los trabajos de programación de actuaciones para el año 2023.

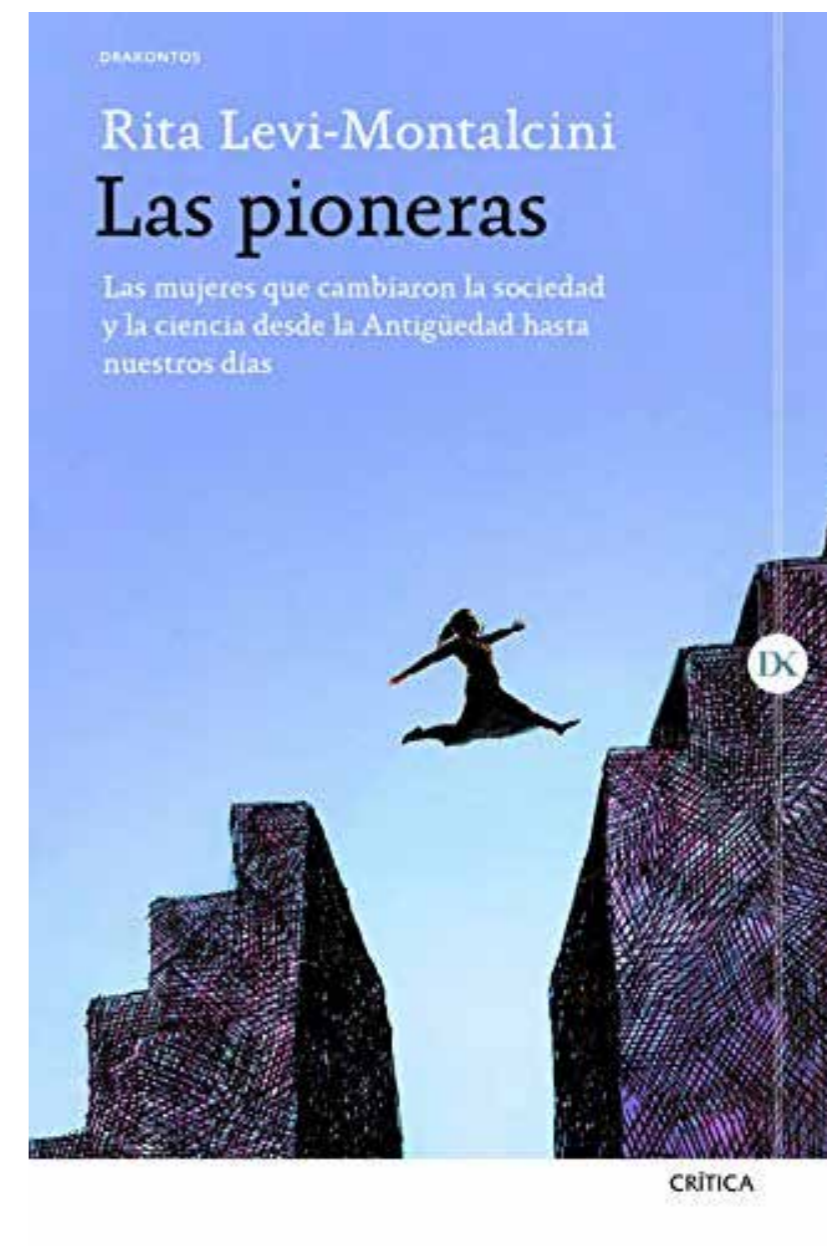
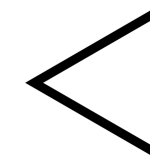


Las pioneras.
*Las mujeres que cambiaron
la sociedad y la ciencia desde
la Antigüedad hasta nuestros días*

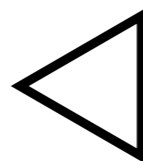
Rita Levi-Montalcini y Giuseppina Tripodi
Editorial Crítica
2011

Este libro parte del objetivo de visibilizar el papel desempeñado por las mujeres en el avance científico a lo largo de la historia y destacar la importancia de su contribución al desarrollo científico y cultural.

Recomendaciones
Literarias



Próximas convocatorias y eventos



6 de junio:

Foro “Conocimiento, transferencia y creación de empresas científicas con perspectiva de género”. [+ Info](#)

10 de junio:

Jornada Buscando el Equilibrio: Igualdad y Conciliación en los Usos del Tiempo. [+ Info](#)

17 de junio:

IV Congreso Mujeres en el Sector Público: Mujer y Tecnología. [+ Info](#)

6, 7 y 8 de julio:

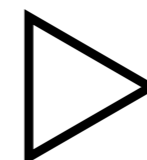
II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte. [+ Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres. [+ Info](#)

24 y 25 de octubre:

Foro de Igualdad de Género del EIGE. [+ Info](#)



Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer

6 de junio:

- Reunión con la Asociación Plaza Mayor.
- Reunión con APRAMP.

7 de junio:

Encuentro entre el EIGE y los Organismos de Igualdad de las CCAA en relación a los instrumentos para garantizar la transversalidad de género en las políticas públicas.

8 de junio:

Reunión con el Consejo de la Juventud.

13 de junio:

Reunión con Cruz Roja.

