

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la

mujer

Castilla y León

n.45
29 de Octubre 2021



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 45, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Premios	9
Publicaciones	21
Recursos visuales	25
Recomendaciones literarias	29
Agenda	31



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

*Consulta Pública
para Hacer
Permanente el
Pacto de
Estado a Través
de la Reforma de
la Ley 1/2004 de
Medidas de
Protección
Integral Contra
la Violencia de
Género*

Buenas Prácticas

Apertura de una consulta pública ciudadana para reformar la *Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género*. La permanencia del **Pacto de Estado contra la Violencia de Género**, cuyos compromisos económicos se proyectan hasta septiembre de 2022, se va a articular a través de esta reforma. Se trata de una primera consulta, previa al texto, que se ha abierto el lunes 25 de octubre y permanecerá abierta durante un plazo de 15 días.

+ Info

La Perspectiva de Género de la Nueva PAC se Traducirá en Apoyo Específico para las Mujeres Rurales

Durante la entrega de los *XII Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales* el pasado 14 de octubre, se han defendido medidas que impulsen la presencia de las mujeres en el medio rural, en referencia expresa a las ayudas a la incorporación de nuevas agricultoras y a la mayor dotación en el pago redistributivo. Todo esto ha hecho que a día de hoy la perspectiva de género sea uno de los objetivos estratégicos de la nueva PAC, cuyos reglamentos entrarán en vigor el 2023.

Otra de las cuestiones a las se hizo referencia en este Acto fue a la necesidad de seguir introduciendo reformas en la *Ley de Titularidad Compartida* con el objetivo de que cada vez más mujeres puedan disfrutar, en igualdad de condiciones, de los derechos derivados de su trabajo. Por primera vez, el **MAPA** ha habilitado ayudas de 1.000.000 de euros para que las explotaciones agrarias puedan hacer frente a una segunda alta en el sistema de la Seguridad Social.

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación aprovechó la ocasión para hacer un llamamiento al sector a estimular la participación de las mujeres en organizaciones representativas, indicando que existe una infrarrepresentación de estas, muy marcada, y también, a mejorar sus condiciones laborales ya que por lo general ocupan las categorías laborales más bajas y consecuentemente reciben remuneraciones más bajas.

La presencia activa de las mujeres en el medio rural es una gran oportunidad, pero todavía es un gran reto el que hay por delante para aprovechar el talento de las mujeres que deciden desarrollar su vida profesional en el mundo rural.

[+ Info](#)

Recorrido sobre la Igualdad de Género en la Asamblea General de las Naciones Unidas

La **Asamblea General de las Naciones Unidas** (AGNU) es la reunión anual de líderes mundiales más amplia del mundo, y ha revelado cómo tiene que seguir trabajando para conseguir una igualdad de género efectiva y real.

Pues, aunque la AGNU ha sido el escenario de varios momentos históricos para la igualdad de género, todavía queda mucho camino por delante en lo que respecta a la representación y la participación de las mujeres.

Sólo cuatro mujeres han sido elegidas presidentas de la AGNU en 76 años, y sólo 22 de los 193 Estados Miembros representados actualmente tienen a una mujer como Jefa de Estado o de Gobierno. Las Naciones Unidas nunca han tenido una mujer como Secretaria General.

En el marco del septuagésimo sexto período de sesiones de la AGNU (que se ha celebrado del 14 al 28 de septiembre de 2021), se ha hecho un recorrido por la historia de la igualdad de género y la Asamblea General en la que se aprecia que todavía queda mucho trabajo por realizar.

+ Info

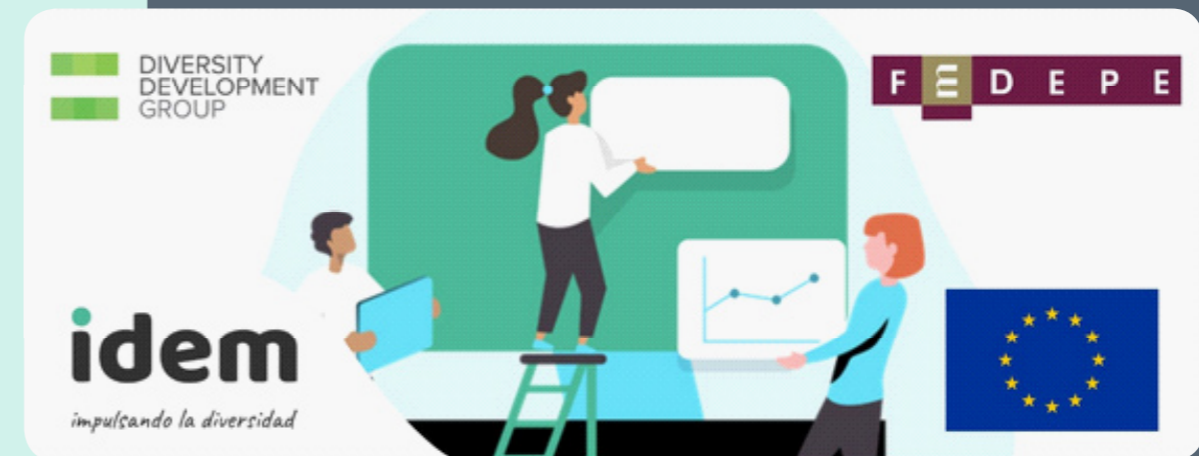
Proyecto Idem: Impulsando la Diversidad, Inclusión e Igualdad en la Gestión de PYMES

El *proyecto IDEM* es una innovadora iniciativa liderada por **FEDEPE** y el **Diversity Development Group**, y financiada por la **Unión Europea**, cuyo objetivo es promover la gestión de la diversidad entre las PYMES a través de la creación de una metodología integral e innovadora que permite a las empresas autoevaluar su nivel de inclusión y diversidad, y que además también incluye workshops y apoyo individualizado para la implementación de las prácticas de diversidad e inclusión.

El objetivo principal del proyecto IDEM es el de promover la gestión de la diversidad entre las PYMES a través de la creación de una metodología integral e innovadora, concebida con una mentalidad internacional que permite su aplicación en otros contextos nacionales e internacionales.

La metodología para alcanzar al objetivo consta de dos partes. Primero, las empresas realizarán el test IDEM para autoevaluar su nivel de diversidad e inclusión. Este test se ha creado a partir de un estudio exhaustivo de indicadores de diversidad e igualdad de oportunidades en el contexto nacional actual, y se ha materializado en un simple cuestionario online que las empresas podrán realizar de manera autónoma. Partiendo de esa evaluación, y para poder entenderla y aplicarla de la manera más eficaz, las empresas participantes recibirán además un entrenamiento individualizado que consistirá en un workshop de 2-3 horas hecho a medida. En él, profesionales expertos en diversidad e inclusión explicarán al personal de cada empresa las nociones más relevantes sobre el tema, explicando en detalle la situación de la compañía en cuanto a diversidad e inclusión basándose en los resultados del test, y dando claves para continuar mejorando en ese ámbito.

+ Info



Formación Tecnológica para Mujeres Rurales de Castilla y León

El uso de tecnologías no deja de crecer a gran velocidad. Sin embargo, aún existe una brecha digital de género que hace que mujeres y usen las tecnologías de maneras distintas, algo que se produce en mayor medida entre la población rural. Hay una necesidad de incidir más en las posibilidades que las nuevas tecnologías pueden aportar para visibilizar y dar a conocer las necesidades de las mujeres del medio rural y crear espacios de seguridad y apoyo.



Foros Eventos Premios

A través de la 5ª edición de este curso online *Ciudadanas Conectadas* se fomentará la curiosidad por las oportunidades que ofrecen los espacios digitales, la participación en Internet de manera segura y, sobre todo, la creación de redes entre personas de toda Castilla y León.

El curso se llevará a cabo a partir del jueves 4 de noviembre y contará con 1 sesión grupal semanal por videoconferencia hasta el 25 de noviembre. Tiene una duración total de 18 horas con contenidos, recursos y ejercicios en Aula Virtual (Moodle). Las destinatarias pueden contar con tutorías personalizadas para solucionar las dudas o inconvenientes que puedan surgir.

+ Info

Jornada: Liderazgo en Femenino

La igualdad entre hombres y mujeres es un objetivo que debe perseguir toda sociedad. Las administraciones públicas deben potenciar que esa igualdad sea efectiva, por ello la Junta de Castilla y León ha aprobado el **I Plan de igualdad para las empleadas y empleados públicos.**

Este Plan consiste en un conjunto de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendente a alcanzar la igualdad de trato de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Desde la **ECLAP** se ha organizado una jornada que pretende dar difusión al citado Plan y además poner en valor el liderazgo de la mujer en las administraciones públicas.

Personas destinatarias:

- Empleados públicos de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, tanto de la Administración General como de los Organismos Autónomos, excepto el personal docente de la Consejería de Educación, y del personal sanitario de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.

- Los empleados públicos de la Administración Local de Castilla y León y el personal de Administración y Servicios de las Universidades públicas de esta Comunidad.

- Los empleados de Instituciones que hayan suscrito convenios con la Administración autonómica.

Lugar de realización:

Edificio Feria de Valladolid. Avenida Ramón Pradera, 3. 47009 Valladolid.

Día de realización : 9 de noviembre

Modalidad: presencial

Horario: de 9:00 a 14:00 horas

Plazo de inscripción: del 25 de octubre al 4 de noviembre (ambos incluidos)

+ Info

Violencia Hacia las Mujeres y Covid-19: Respuesta Sanitaria

El **Ministerio de Sanidad**, a través del **Observatorio de Salud de las Mujeres (OSM)**, ha organizado un ciclo de seminarios web que abordarán desde la perspectiva de género, la investigación y los diferentes impactos de la pandemia por COVID-19 en la salud, principalmente de las mujeres.

El próximo tendrá lugar el 17 de noviembre a través de Zoom bajo el título *Violencia hacia las mujeres y COVID-19: Respuesta sanitaria*.

Asimismo, en su página se puede acceder a los vídeos de los anteriores ciclos.

+ Info



Jornada Mujeres de Cooperativas: Agentes de Cambio para la Sostenibilidad de lo Rural

La **Asociación de Mujeres de Cooperativas Agroalimentarias de España, AMCAE**, con la colaboración de **URCACYL**, celebró el 26 de octubre en Valladolid, su jornada anual nacional bajo el lema "**Mujeres de cooperativas: agentes de cambio para la sostenibilidad de lo rural**", que reunió a mujeres cooperativistas de diversas regiones. El encuentro contó con el patrocinio de Santander Agro, de Banco Santander, y el apoyo del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA), que colabora con AMCAE en un programa de jornadas que se está celebrando a nivel regional en diversas zonas, especialmente dirigido a las socias de cooperativas.

[+ Info](#)



La celebración de esta jornada nacional continúa con el objetivo de incrementar el número de mujeres en los Consejos Rectores y órganos directivos de las cooperativas, a través de ofrecer información y formación relevante para ellas y presentar diversas perspectivas y ejemplos de buenas prácticas que sirvan de revulsivo para posicionar a las mujeres socias en los puestos de representatividad y gobernanza de sus empresas.

Con este fin, la primera parte de la jornada se centró en poner en conocimiento de las mujeres, las líneas de apoyo que se están desarrollando tanto desde la Administración regional como nacional, para fomentar la igualdad de género en el medio rural y, concretamente, en el sector agroalimentario.

La segunda parte se dedicó más al análisis común, al debate y al planteamiento de problemas y retos que afectan a todo el colectivo de mujeres cooperativistas, así como a mostrar también experiencias concretas.

+ Info

La clausura de la Jornada contó con la presencia de la **Directora General de la Mujer** de la Junta de Castilla y León, **Dña. Ruth Pindado González**, que destacó la importancia y la necesidad de cuidar y fortalecer a la mujer rural, para lo cual la Junta de Castilla y León, ha planificado su política pública de igualdad de género priorizando las actuaciones en este ámbito.



II Premio Laura Luelmo de Arte Contemporáneo por la Igualdad de Género y Contra la Violencia Sobre la Mujer

El jurado del certamen convocado por la **Unidad de Igualdad**, en colaboración con el **Servicio de Actividades Culturales y la Facultad de Bellas Artes**, otorgó el primer premio a la estudiante **María García Sánchez** por su obra *Entre sombras*.

La **Unidad de Igualdad de la Universidad de Salamanca** falló el *II Premio Laura Luelmo de arte contemporáneo por la igualdad de género y contra la violencia sobre la mujer 2021*, organizado en colaboración con el Servicio de Actividades Culturales y la Facultad de Bellas Artes, durante el transcurso de la reunión del jurado celebrada el 20 de octubre.

[+ Info](#)

La ceremonia de entrega de premios se ha celebrado el 27 de octubre durante la inauguración de la exposición del certamen compuesta por una selección de 21 obras de entre las 63 presentadas a esta segunda edición de la iniciativa dirigida a toda la comunidad de estudiantes de la USAL

El premio, instituido en memoria de la antigua estudiante de la Facultad de Bellas Artes de la Universidad de Salamanca Laura Luelmo Hernández, persigue promover la igualdad entre mujeres y hombres y la prevención y la erradicación de la violencia sobre la mujer, rindiendo homenaje, también, a todas las mujeres que han sufrido o están sufriendo esta violencia y a quienes luchan desde distintos ámbitos por erradicar esta lacra de la sociedad y lograr una igualdad real y efectiva.



Recursos para Emprender en el Medio Rural de Castilla y León

La **Red Rural Nacional** ha publicado una recopilación de los recursos disponibles, tanto públicos como privados, para emprender en el medio rural de Castilla y León. Incluye información para público en general, mujeres y jóvenes.

[+ Info](#)

Publicaciones



Women in the Workplace

El informe *Women in the Workplace* realizado por **McKinsey & Company y LeanIn.org** manifiesta que las mujeres han ido realizando progresos en las empresas el año pasado, pero también están sufriendo el síndrome de agotamiento laboral o 'burnout' en mayor número.

En los últimos cinco años, la representación de las mujeres en puestos de liderazgo ha aumentado, pero las mujeres todavía están subrepresentadas en todos los niveles de gestión. A principios de 2021, el 41% de los puestos de dirección estaban ocupados por mujeres, frente al 37% a principios de 2016, y las mujeres negras representaban solo el 12% de dirección.

Además, la pandemia de la COVID-19 ha amplificado el agotamiento laboral de las personas trabajadoras en todos los ámbitos, pero ha sido especialmente grave entre las mujeres, ya que muchas de ellas están considerando cada vez dejar o reducir su actividad. De las mujeres encuestadas, el 42% dijo que a menudo o casi siempre estaban agotadas este año en comparación con el 35% de los hombres. El año pasado, el 32% de las mujeres dijeron sentirse así, en comparación con el 28% de los hombres. Aún más preocupante es que una de cada tres mujeres ha considerado la opción de dejar su puesto laboral o cambiar sus carreras, según el informe. Este agotamiento es como consecuencia de que sienten en muchas ocasiones que no son valoradas en sus puestos de trabajo, más la responsabilidad de cuidados que sigue recayendo en ellas.

[+ Info](#)

Índice de Igualdad de Género 2021

El Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE, por sus siglas en inglés,) ha publicado los datos correspondientes al *Índice de Igualdad de Género* para el año 2021.

La puntuación del Índice de Igualdad de Género de la UE es de 68,0 puntos sobre 100. Esta es una mejora de solo 0,6 puntos desde la edición de 2020 y de solo 4,9 puntos en total desde 2010. No obstante, ese mínimo avance en la igualdad de género se ve amenazado por el impacto de la pandemia de COVID-19.

Con 73,7 sobre 100 puntos, **España** es el sexto país de la UE con mayor índice de igualdad de género. Su puntuación está 5,7 puntos por encima de la media global de la UE. Desde 2010, la puntuación de España ha aumentado en 7,3 puntos y su clasificación ha mejorado en un puesto. Desde 2018, la puntuación de España ha aumentado 1,7 puntos.

Acceso al informe completo: [+ Info](#)

Datos de España: [+ Info](#)





Recursos Visuales

Dimensión de Género en los Proyectos de I+D+I

Video didáctico sobre el uso del análisis de sexo/género en todas las fases del ciclo de la investigación, que significa tener en cuenta tanto las características biológicas de mujeres y hombres (sexo) como las características sociales y culturales en evolución de mujeres y hombres (género). En algunos proyectos solo será relevante para la investigación un análisis de sexo, por ejemplo, estudios preclínicos en células y tejidos, y en animales en la mayoría de los casos, o estudios médicos para desarrollar nuevos fármacos.

En algunos otros, solo será necesario un análisis de género (principalmente en estudios en los que las diferencias biológicas no desempeñan un papel), por ejemplo, reduciendo las desigualdades de género existentes mediante el desarrollo de nuevas herramientas destinadas a detectar y prevenir la violencia de género.

Y en otros casos, tanto el sexo como el género interactúan en un estudio en particular, por ejemplo, en estudios de nutrición o ejercicio, donde factores hormonales, fisiológicos y culturales pueden influir en la probabilidad de enfermedad. Este video es una guía rápida y muy práctica para asegurar que la dimensión de género es tenida en cuenta a lo largo de un proyecto de investigación o innovación.

Integrar el género en la investigación mejora un ámbito fundamental: El conocimiento.

+ Info

**¿Qué es la perspectiva
de género en los
proyectos de I+D+I?**

Los Sesgos de Género en la I+D+I

Desde la **Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia e Innovación** trabajan para acabar con las barreras visibles e invisibles que encuentran las mujeres investigadoras, sensibilizando en la existencia de sesgos inconscientes de género que pudieran perjudicarles en el acceso, la promoción y la evaluación, así como fomentando entornos igualitarios, diversos e inclusivos allá donde se hace ciencia y se investiga, para que tanto ellas como ellos puedan alcanzar todo su potencial en condiciones de igualdad real.

[+ Info](#)

Este vídeo se centra en el llamado *Efecto Jennifer y John*. Se trata de un experimento realizado por una investigadora de la **Universidad de Yale** que pidió a más de 100 docentes de ciencias, física, química y biología que evaluaran las solicitudes para el cargo de asistente de laboratorio presentadas por dos estudiantes, Jennifer y John. En realidad, se trataba de la misma solicitud, solo cambiaba el nombre. La solicitud a nombre de Jennifer fue significativamente peor valorada y merecedora de una remuneración más baja, independiente del sexo de quién evaluaba su solicitud. Este es un claro ejemplo de sesgo de género.

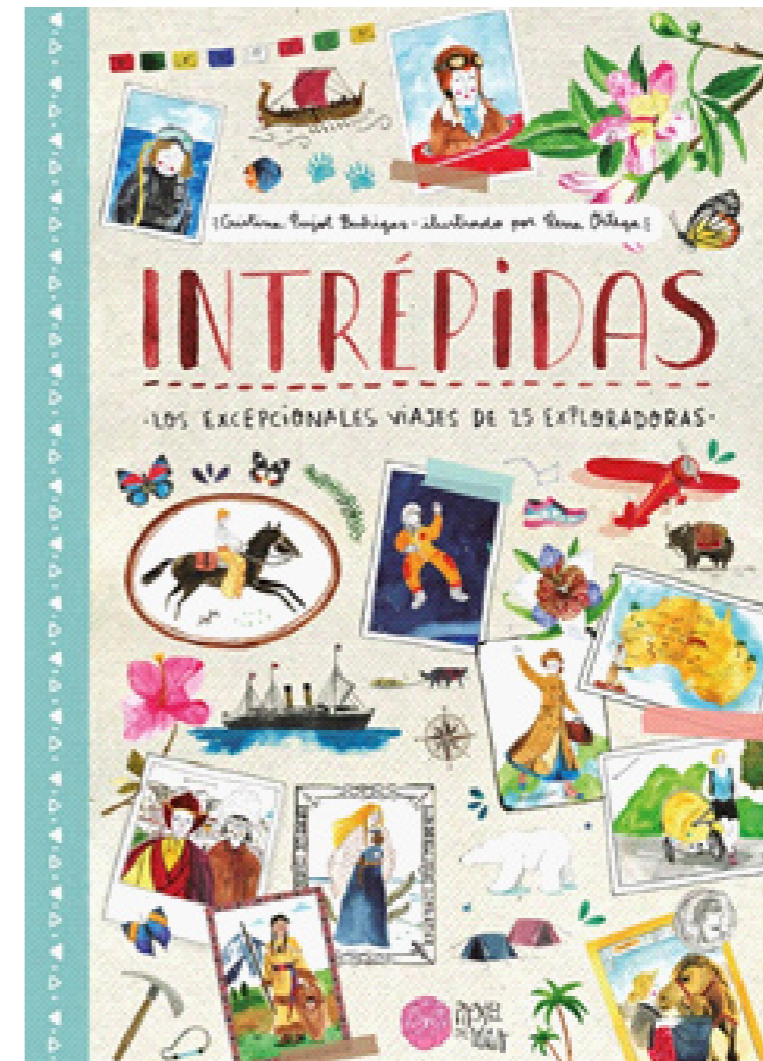
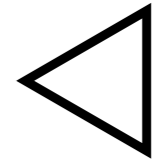
¿Conoces el efecto Jennifer y John?

Intrépidas

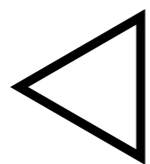
Cristina Pujol
Agapea
2018

Intrépidas recupera los viajes de 25 mujeres exploradoras, muchas de ellas olvidadas con el transcurso de los años. Siguiendo sus pasos aprenderemos cómo superaron sus miedos, cómo consiguieron subir las montañas más altas, recorrer el mundo a pie, en bicicleta, viajar al espacio, volar cruzando océanos y continentes, sobrevivir en el desierto o bajar a lo más profundo del mar. Algunas llegaron a su meta y otras no, pero lo importante es el camino que recorrieron y cómo su viaje las cambió para siempre.

Recomendaciones Literarias



Agenda



3 de noviembre:

Seminario de Salud Digital en la Formación del Profesorado: una Perspectiva de Género [+ Info](#)

4 de noviembre:

Jornada Transformando Vulnerabilidad [+ Info](#)

4 de noviembre:

Inicio de la 5ª edición del curso online Ciudadanas Conectadas [+ Info](#)

8 de noviembre:

Inicio del I Curso Online Emprendimiento "Desafío Mujer Rural" [+ Info](#)

9 de noviembre:

Jornada Liderazgo en Femenino [+ Info](#)

12, 13 y 14 de noviembre:

IX Jornadas Formativas Igualdad y Prevención de Violencia de Género [+ Info](#)

17 de noviembre:

Seminario Violencia hacia las mujeres y COVID-19: Respuesta sanitaria. [+ Info](#)

19 de noviembre:

VII Jornadas Internacionales de Mujeres Liderando las TIC [+ Info](#)

Hasta el 31 de diciembre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios Fondos a la Innovación Social en Castilla y León [+ Info](#)

