

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.73

27 de MAYO 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 73, año 2022

Comparecencia inicio Legislatura XI	3
Buenas prácticas	7
Foros, Eventos, Premios	11
Publicaciones	21
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	23
Recomendaciones literarias	25
Próximas convocatorias y eventos	27
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	28



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

Comparecencia de la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades en las Cortes de Castilla y León para Informar sobre el Programa de Actuaciones a Desarrollar en la XI Legislatura

La **Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco**, compareció el pasado 19 de mayo en las **Cortes de Castilla y León** para informar sobre el programa de actuaciones a desarrollar en la XI Legislatura autonómica.

Allí avanzó que las prioridades y objetivos de su Consejería se centrarán en consolidar un sistema de servicios sociales de calidad, eficiente, accesible y gestionado bajo un enfoque ético; reforzar, incrementar y mejorar significativamente la protección social para llegar a más personas; y ofrecer una atención personalizada en todo el territorio que apoye y proteja eficazmente a las familias y a las personas más vulnerables.



Para lograr estos objetivos, Isabel Blanco ha anunciado el impulso de una profunda modernización de los servicios sociales de la Comunidad que permitirá incrementar la calidad en la atención, optimizar los recursos y llegar a todas las zonas de Castilla y León, especialmente al ámbito rural, así como para ofrecer respuestas eficaces a las nuevas necesidades que aparecen en nuestra sociedad.

Uno de los ámbitos donde se manifiestan las desigualdades por razón del género con especial intensidad es el del empleo. Por ello, las políticas activas de apoyo a la mujer han de tener como epicentro el ámbito laboral.



En este punto, la consejera destacó su apuesta decidida por la igualdad en el mundo rural. Por esta razón, se va a reorientar el *Programa Empleo y Mujer Castilla y León -PEMCyL-*, dirigiéndolo hacia las mujeres que residen en zonas con menor población, con el claro objetivo de que encuentren trabajo, favoreciendo su permanencia en los pequeños municipios como elemento de dinamización demográfica, y va a continuar el apoyo a las empresas implicadas en la consecución de la igualdad de género a través del refuerzo y ampliación del programa *Empresas comprometidas con la igualdad*.

Además, para que las niñas y jóvenes cuenten con más información y referentes en el momento de escoger sus estudios y carrera profesional, el departamento que dirige Isabel Blanco va a llevar a cabo una serie de actuaciones como son la incorporación de nuevas iniciativas a los diversos programas puestos ya en marcha para la promoción de vocaciones STEAM con la ampliación del programa *Stem Talent Girl* o la consolidación del programa *Stem Talent Kids*.



La consejera Isabel Blanco reiteró el compromiso político y social irrenunciable con la lucha contra la violencia de género en nuestra sociedad y en esa línea se seguirá trabajando. Para ello explicó que se va a actualizar la ley vigente de atención integral a víctimas de violencia de género, con el objetivo de mejorar la atención poniendo especial énfasis en el medio rural. Desde la Consejería de Familia la apuesta es clara por el sistema “in, on y out” que parte de la prevención, atiende y apoya a las víctimas y busca, como objetivo final, la recuperación de su autonomía para iniciar su propio proyecto de vida, para lo que es fundamental incrementar los esfuerzos y aumentar los recursos en el último eslabón de la cadena de atención: la inserción laboral de la víctima.

En este sentido, el modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género es la base para dotarlas de una atención individualizada, unificada, inmediata, integral y profesionalizada, adecuada a las necesidades de seguridad y autonomía personal de cada mujer. En este proceso, la inserción laboral es una de las claves que desencadenan estos procesos de recuperación de la autonomía por lo que la Consejería apuesta también por involucrar a las empresas a través de la Red de empresas y entidades comprometidas con la igualdad.

[+ Info](#)



Formación de Mujeres Rurales de FADEMUR junto a PepsiCo para Impulsar sus Negocios

La lanzadera de emprendimiento rural **Ruraltivity** en colaboración con **PepsiCo** ha finalizado, con gran éxito, un ciclo formativo impartido por profesionales de la compañía a un total de 130 mujeres rurales emprendedoras. El objetivo ha sido que las participantes logren hacer crecer sus negocios y marcas sin tener que abandonar sus pueblos, contribuyendo así a la lucha contra el despoblamiento de los pueblos. Esta alianza se enmarca dentro de pep+ (*Pepsico Positive*), la nueva estrategia de la compañía con la sostenibilidad en el centro y que también incluye como pilar fundamental el apoyo a las comunidades para contribuir a la mejora de sus medios de vida.

Esta formación realizada por profesionales voluntarios y voluntarias de PepsiCo ha estado enmarcada en la alianza entre la **Fundación PepsiCo** y la **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)**, federación que lleva impulsando Ruraltivity desde hace cinco ediciones.

En conjunto, este ciclo ha constado de cuatro talleres, todos con una parte teórica y otra práctica. El primero tenía como objetivo aprender a diseñar un plan de marketing enfocado en el consumidor, poniendo siempre sus necesidades en el centro de la estrategia. El segundo taller trató sobre un tema muy relevante hoy día: el propósito de las marcas y porqué es tan importante definirlo. El tercero, trató sobre la relevancia de los datos y de las técnicas que se pueden utilizar para estructurarlos y así obtener información que ayude en la toma de decisiones. Finalmente, el cuarto taller abordó el tema de la creación y ejecución de una estrategia efectiva para empezar o mejorar presencia en redes sociales.

Este ciclo de ponencias virtuales forma parte de la colaboración entre la Fundación PepsiCo y FADEMUR y que tiene como objetivo impulsar más de 250 negocios de mujeres rurales a través de la plataforma de emprendimiento Ruraltivity.

El programa de voluntariado profesional en Ruraltivity es solo una de las patas de la colaboración entre la Fundación PepsiCo y FADEMUR. El equipo de PepsiCo también participa en la iniciativa 'Apadrina a una emprendedora', en la que el trabajo entre la persona voluntaria y la emprendedora es particular y continuado en el tiempo. Además, gracias a esta alianza, Ruraltivity ofrece soporte financiero directo a diez proyectos adicionales a través de unas becas de 5.000 euros de cuantía con las que las emprendedoras podrán impulsar sus proyectos en fase de negocio.

[+ Info](#)

Aprobación de los Créditos Presupuestarios Destinados a la Creación de Centros de Atención Integral 24 Horas a Víctimas de Violencia Sexual

El pasado 24 de mayo, el **Consejo de Ministras y Ministros** autorizó los criterios de distribución territorial y la distribución resultante para la ejecución de los créditos presupuestarios destinados a la creación de centros de atención integral 24 horas a víctimas de violencia sexual, para su posterior aprobación en la **Conferencia Sectorial de Igualdad** que tendrá lugar el 27 de mayo.

Este dinero se destinará a la creación de centros de asistencia integral 24 horas a víctimas de violencia sexual en todas las provincias y las Ciudades con Estatuto de Autonomía. Se implantará al menos uno en cada provincia.

Los centros de atención a víctimas de violencia sexual 24 horas atenderán a mujeres mayores de 16 años víctimas y supervivientes de violencia sexual, tanto si la violencia se ha producido de forma reciente, como en el pasado. Para acceder a ellos, no será necesaria la interposición de una denuncia y el enfoque estará centrado en la víctima y superviviente.

[+ Info](#)

Informe CLOSINGAP: Brecha de Género En El Medio Rural

El 26 de mayo ha tenido lugar, en la ciudad de Burgos, la presentación del *Informe Closingap: Brecha de género en el medio rural*. Dicho Acto de presentación ha sido clausurado por la **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, María Victoria Moreno Saugar**.

El estudio, impulsado por **CaixaBank**, desvela por primera vez resultados diferenciales sobre la doble desigualdad que sufre la mujer en el medio rural, y el impacto que tiene esta brecha sobre nuestra economía.

En España, la brecha de género se intensifica en el mundo rural, donde las mujeres sufren una doble desigualdad: la provocada por su entorno de residencia y la que se deriva del hecho de ser mujer. Esta es especialmente reseñable en tres dimensiones: el empleo, la toma de decisiones y la conciliación. En el mercado laboral la temporalidad y la parcialidad es mayor para las mujeres que para los hombres. La conciliación también es una asignatura pendiente en el mundo rural.

[+ Info](#)



Foros
Eventos
Premios

El informe aborda los efectos que esta brecha de género tiene sobre la economía española. Así, el coste de oportunidad de la brecha de género en conciliación en el medio rural asciende a 38.500 millones de euros, lo equivalente al 3,1% del PIB de 2019. Renunciar a una mayor representación de las mujeres en el empleo y en la toma de decisiones en el ámbito rural, así como a la consecución de un reparto equitativo en conciliación, es una renuncia a un mayor bienestar para el conjunto de la sociedad.



Conferencia Sectorial de Igualdad

El 27 de mayo tendrá lugar la *Conferencia Sectorial de Igualdad*, a la que asistirá la **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, María Victoria Moreno Saugar**. En dicha Conferencia está previsto tratar los siguientes apartados:

- Reglamento de organización y funcionamiento de la Conferencia Sectorial de Igualdad.
- La ejecución de créditos presupuestarios destinados al desarrollo del Plan “España te Protege (III) contra la violencia machista para la creación de centros de atención integral 24 horas a víctimas de violencia sexual”.
- El Protocolo de traslado y retorno de las víctimas españolas víctimas de violencia contra las mujeres en el exterior.
- La distribución resultante del crédito para la formación especializada de profesionales en materia de la prevención y la detección de la explotación sexual en menores.
- La acreditación de la condición de víctima de trata de seres humanos o explotación sexual y otras actuaciones en materia de víctimas de trata con fines de explotación sexual y mujeres en contextos de prostitución.

EIGE Gender Equality Forum

Los días 24 y 25 de octubre tendrá lugar el primer Foro de Igualdad de Género del EIGE. Durante este evento servirá para identificar e intentar superar los obstáculos en el camino hacia la igualdad de género.

Las sesiones tratarán sobre los siguientes temas: Índice de Igualdad de Género 2022, la defensa de la igualdad de género en tiempos de crisis, alianzas y comunicación de la igualdad de género.

El evento será transmitido en vivo.

[+ Info](#)

Foro Conocimiento, Transferencia y Creación de Empresas Científicas con Perspectiva de Género

El objetivo de este Foro es el debate sobre la igualdad en las universidades y en la ciencia en España.

INOVATIA 8.3, el programa conjunto del **Instituto de las Mujeres y la Universidad de Santiago de Compostela**, se une a la iniciativa de la **Universidad de Granada, Son Pioneras**, para analizar los sesgos de género en los procesos de transferencia y creación de empresas de base científica.

El foro versará sobre la obligación, la necesidad y la oportunidad de trabajar la ciencia con perspectiva de género, y que esa ciencia se transfiera del mismo modo, añadiendo la particularidad de una forma de transferencia, como es la de la creación de empresas de base tecnológica.

El evento tendrá lugar el 6 de junio de 2022 en la Universidad de Granada y será retransmitido vía streaming.

[+ Info](#)



#Educalgualdes

Este curso, del **Instituto de las Mujeres**, en colaboración con el **INTEF**, se organiza a través de cuatro módulos para dotar a las personas que participen en él tanto de conocimientos como de herramientas y estrategias para abordar las desigualdades que se dan en los diferentes ámbitos de la sociedad, y propiciar así una experiencia educativa más igualitaria.

La propuesta incluye numerosas actividades para trabajar en el aula sobre las desigualdades en diferentes ámbitos, el concepto de género, educación sexual, estereotipos y feminismo. Además, las propias actividades del Curso incentivan la participación y la reflexión para profundizar en estos aspectos y poder generar y compartir recursos educativos no sexistas.

El curso comenzará el 31 de mayo hasta el 6 de julio de 2022.

[+ Info](#)

Convocatoria de Subvenciones Públicas Destinadas a la Realización de Postgrados de Estudios Feministas y de Género y Actividades del Ámbito Universitario Relacionadas con la Igualdad, para el Año 2022

Podrán ser solicitantes y perceptoras de las subvenciones todas las universidades públicas y privadas, así como los Organismos Públicos de Investigación, regulados en la *Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación*.

El objetivo de estas subvenciones es realizar estudios universitarios de postgrado sobre género conducentes a la obtención del Título de máster oficial, Títulos Propios, Doctorado, así como actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad (seminarios, congresos, simposios, jornadas, foros de debate y actividades de transferencia y divulgación de conocimiento a través de productos comunicativos audiovisuales), siempre que estas actuaciones destaquen por su calidad y valor estratégico para la mejora del campus en el ámbito de la igualdad.

Plazo de presentación: Hasta el 8 de junio.

[+ Info](#)

Ayudas del MITECO para la Financiación de Proyectos Innovadores de Transformación Territorial y Lucha Contra la Despoblación, con Apoyo al Emprendimiento Rural, en Especial de Mujeres y Jóvenes

El **Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)** convoca ayudas por valor de 16,2 millones de euros para la financiación de proyectos innovadores de transformación territorial y lucha contra la despoblación. La convocatoria contempla subvenciones en tres modalidades: 10,3 millones para entidades locales, 2,4 millones para entidades sin ánimo de lucro y 3,4 millones para impulsar la actividad económica y apoyar al emprendimiento rural, en especial para mujeres y jóvenes.

Las solicitudes se deberán presentar en el plazo de 30 días hábiles contados a partir del 5 de mayo de 2022.

[+ Info](#)

Mujeres Jóvenes y Acoso en Redes Sociales

El Instituto de las Mujeres ha presentado un estudio que tiene por finalidad conocer cuáles son las situaciones a las que se enfrentan las jóvenes en redes sociales y profundizar en las consecuencias que conlleva el acoso a través de las mismas, como paso previo al establecimiento de medidas para evitar el acoso cibernético.

Resultados del estudio:

- El estudio, realizado en febrero, sobre grupos de chicas de entre 16 y 24 años, rebela que casi la mitad de las mujeres se ha sentido, alguna vez, ofendida, humillada, intimidada, acosada y/o agredida en las redes sociales.
- La mayoría de los mensajes de los agresores, un 56,2 %, son de carácter sexual e intimidatorio o se refieren, en un 53 %, a la divulgación de fotografías, sexualmente explícitas, sin el consentimiento de la víctima.

[+ Info](#)

- El 44% de las agresiones se producen por medio de insultos, amenazas, burlas o mensajes hirientes tras la negativa de una mujer a los deseos del hombre.
- Otra clase de acoso, el cyberbullying, que se produce normalmente en el entorno escolar y no tiene carácter afectivo sexual, ocupa el 33,7% de las agresiones a través de las redes.
- Instagram es, con una diferencia de más de 30 puntos (79,9 %), seguida de WhatsApp (48,3 %) la red social en la que más se dan este tipo de situaciones.
- Frente a una situación de acoso casi un 60% de las encuestadas se han sentido enfadadas, impotentes, asqueadas e inseguras. De ellas un 37,7% se ha sentido deprimida, paranoica, ansiosa o ha tenido trastornos alimenticios. Un porcentaje del 24 % ha faltado a su puesto de trabajo y un 12,3 % ha tenido además pensamientos suicidas.

Perspectiva de Género en los Presupuestos Generales

El jueves 26 de mayo ha tenido lugar una reunión colaborativa entre representantes de distintos centros directivos de la **Junta de Castilla y León**, a la que ha asistido la **Dirección General de la Mujer**. El objetivo de dicha reunión ha sido avanzar en materia de incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos generales de la **Comunidad de Castilla y León**.



Reuniones de trabajo de la
Dirección General de la Mujer

Mujeres en Distintos Sectores de Actividad en España

Silvia Carrascal y Laura Fernández
EUNSA, Astrolabio
2022

Este libro recoge la evolución de la presencia de las mujeres en diferentes sectores de actividad desde una visión interdisciplinar y con base en informes, artículos de divulgación científica y buenas prácticas. El análisis de la igualdad en el ámbito laboral se ha abordado desde los datos, para medir con exactitud y visibilizar la presencia de la mujer en estos sectores. Estos datos se configuran como un aspecto clave para realizar un diagnóstico preciso de la realidad y promover iniciativas encaminadas a la eliminación de barreras y estereotipos de género.

Recomendaciones Literarias



Próximas convocatorias y eventos



1 de junio:

Congreso Women Evolution “Liderazgos disruptivos y Redes profesionales”. [+ Info](#)

6 de julio:

Foro “Conocimiento, transferencia y creación de empresas científicas con perspectiva de género”. [+ Info](#)

6, 7 y 8 de julio:

II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte. [+ Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres. [+ Info](#)

24 y 25 de octubre:

Foro de Igualdad de Género del EIGE. [+ Info](#)

7 de junio:

Encuentro entre el EIGE y personal de la Administración y de los Organismos de Igualdad de las CCAA en la sede de la Comisión Europea en Madrid, relativo a los instrumentos para garantizar la transversalidad de género en las políticas públicas



Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer

27 de mayo:

Conferencia Sectorial de Igualdad

31 de mayo:

Reunión con la Asociación Juan Soñador para el inicio y puesta en marcha del proyecto “Atención y asesoramiento en el proyecto de vida a mujeres en situación de vulnerabilidad por factores de múltiple discriminación para favorecer su desarrollo personal y su inclusión sociolaboral”

