

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.44

22 de Octubre 2021



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 44, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Jornadas	17
Publicaciones	29
Recomendaciones literarias	33
Agenda	35



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

10 Acciones Positivas en el CSIC

El Centro Superior de Investigaciones Científicas ha decidido implantar 10 acciones positivas como medidas internas, tras la propuesta de la Comisión Mujeres y Ciencia del CSIC:

1. Se reforzará la visibilidad y el reconocimiento al Distintivo de Igualdad que reconoce a aquellos Institutos, Centros o Unidades (ICUs) que han implementado de forma eficaz medidas para la igualdad de género.

Buenas
Prácticas



2. El CSIC extenderá el actual programa de incentivos económicos para la captación de candidaturas en los contratos Ramón y Cajal, dotando de una ayuda adicional a los centros para facilitar la incorporación de candidatas, con especial consideración a las áreas en las que la ratio de las mismas es menor.

3. Programa piloto de incorporación prioritaria de mujeres. Mediante una iniciativa piloto, conjuntamente con la FGCSIC, se convocarán procesos de incorporación destinados prioritariamente a mujeres con el objetivo de que se fortalezca su presencia en disciplinas STEM.

+ Info

4. Se revisará el programa CAMINO de mentoría para doctorandas/os, cuya puesta en marcha está prevista en los próximos meses, para garantizar un adecuado equilibrio de género.

5. Se introducirán acciones positivas y dotaciones presupuestarias adicionales en convocatorias propias con el objetivo de equilibrar la tasa de éxito de las mujeres, una vez resultas las convocatorias ordinarias.

6. Se establecerán un sistema de “habilitación/acreditación” que permita conocer los umbrales mínimos curriculares requeridos para promocionar a la escala superior, fomentando que las mujeres acreditadas se presenten a los procesos de promoción.

7. Se realizará un análisis de los perfiles curriculares para definir las acciones específicas que puedan mejorar y potenciar la participación de las mujeres en los procesos selectivos y de promoción.

8. Se revisarán los perfiles incluidos en la oferta de empleo público para garantizar que cubran todos los perfiles STEM.

9. Se elaborará material informativo destinado a que los tribunales de oposición del CSIC y comisiones de evaluación de convocatorias internas sean conscientes de los sesgos de género existentes en algunos procesos de selección de personal.

10. Se pondrán en marcha medidas que favorezcan la conciliación familiar.



[+ Info](#)

Pepsico Apoyará a Miles de Mujeres Rurales a Través de la Lanzadera de Emprendimiento Rurality de FADEMUR

PepsiCo ha anunciado su acuerdo de colaboración con la **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)** y, en particular, con su programa de emprendimiento rural **Rurality**, con el objetivo de contribuir al emprendimiento e independencia económica de las mujeres en el medio rural. La Fundación PepsiCo contribuirá con 285.000 dólares para apoyar a miles de mujeres de toda España y dar salida a cerca de 250 proyectos de negocio hasta 2022.

Con el objetivo de contribuir a la recuperación post COVID en España, la *Fundación PepsiCo* potenciará a través de la lanzadera de emprendimiento rural de **FADEMUR**, *Rurality*, las iniciativas de autoempleo, poniendo especial foco en el empoderamiento y emprendimiento femenino. Se abordan, así, dos de los principales retos en las zonas rurales de nuestro país, la despoblación y la falta de disponibilidad de oportunidades de empleo para las mujeres.

En concreto, el proyecto se desarrollará en diferentes fases que engloban desde el acompañamiento de las participantes durante el proceso de creación de sus negocios, la búsqueda de sinergias entre ellas, la participación en foros sobre emprendimiento, la búsqueda de apoyo financiero y la difusión del programa a otras áreas rurales.

Se estima que, gracias a este proyecto, se impulsarán directamente cerca de 250 negocios, brindando soporte y formación a los miles de mujeres rurales que participan cada año en las actividades de **Rurality**. Además, PepsiCo ofrecerá también su apoyo a diez proyectos adicionales otorgándoles becas de un importe de 5.000 euros. Este proyecto contribuye al compromiso de las mujeres y los hombres del medio rural con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030, tanto en las buenas prácticas sociales, económicas y productivas, como en el progreso social.

[+ Info](#)

Lego Eliminará los Estereotipos de Género de sus Juguetes

La noticia llega tras una encuesta mundial encargada por la propia empresa que revela que a pesar de que las niñas se sienten cada vez más seguras de sí mismas a la hora de participar en todo tipo de juegos y actividades creativas, los estereotipos de género arraigados en la sociedad, frenan su desarrollo.

Además, la investigación, elaborada por el **Instituto Geena Davis**, determina que mientras las niñas se muestran con más confianza y deseosas de participar en una amplia gama de actividades, no ocurre lo mismo con los niños, que se ven más coartados por ciertos prejuicios de género.

Sin embargo, a pesar de los progresos realizados para que las niñas rompan con estos prejuicios a una edad temprana, las actitudes generales en torno al juego y las carreras creativas siguen siendo desiguales y restrictivas, establece esta investigación

Las niñas se sienten menos limitadas por estos típicos prejuicios de género y los apoyan menos que los niños en lo que se refiere al juego creativo; el 74% de los niños frente al 62% de las niñas creen que algunas actividades están pensadas solo para las niñas, mientras que otras están pensadas exclusivamente para los niños. Por ejemplo, el 82% de las niñas cree que está bien que las niñas jueguen al fútbol y los niños practiquen ballet, frente a solo el 71% de los niños.

Otro fenómeno que revela esta investigación, es que a las niñas se les suele animar a que realicen actividades más cognitivas, artísticas o relacionadas con la actuación, mientras que a los niños se les suele incitar a realizar actividades físicas o tipo STEM (Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés). El Grupo LEGO ha anunciado que trabajará conjuntamente tanto con el Instituto Geena Davis, como UNICEF, para garantizar que tanto los productos y el marketing de LEGO estén libres de prejuicios de género y estereotipos perjudiciales.

De hecho, Lego ya no etiqueta ninguno de sus productos como “para niñas” o “para niños”. Y tampoco en Lego.com los consumidores pueden buscar productos por género.

La Junta Pone en Marcha el Programa de Formación en Liderazgo Dirigido a Mujeres del Medio Rural

La **Dirección General de la Mujer** de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades** ha dado comienzo a la actividad formativa *Mujer Rural en Castilla y León: Formación en Liderazgo*, surgida en el marco de la **Red de Igualdad de Mujer Rural** que se constituyó en el mes de enero de 2021.

La actividad formativa, iniciada el 14 de octubre, tiene como objetivo promover la formación y capacitación de directivas y personal técnico responsable de las Federaciones y Asociaciones de mujeres del mundo rural en la adquisición y actualización de habilidades de trabajo en equipo, competencias sobre liderazgo, elaboración y presentación de proyectos sociales de intervención en materia de igualdad de género en el medio rural, entre otras.

Las destinatarias del curso son mujeres directivas de las Federaciones y asociaciones, así como personal técnico de las mismas y, así como, otras mujeres vinculadas e interesadas en el medio rural. El número de mujeres participantes asciende a 41 mujeres todas ellas con interés en liderar acciones de cambio que impulsen el desarrollo socio económico de su ámbito territorial con una perspectiva de género.

La formación se divide en dos partes diferenciadas con una duración cada una de 50 horas. La primera parte versará sobre las metodologías para la elaboración y evaluación de proyectos de intervención con perspectiva de género en medio rural. La segunda parte del curso se centrará en el trabajo en equipo y liderazgo aplicado al tercer sector en el ámbito de mujer rural: formación en TIC, herramientas de comunicación, resolución de conflictos y conocimiento de las administraciones.

La primera parte ha dado comienzo el pasado 14 de octubre y se desarrollará hasta el 28 de enero del 2022. La segunda parte, está previsto que se desarrolle de abril a junio de 2022.

A lo largo del curso, el profesorado ayudará a las asistentes a adquirir las competencias necesarias para percibir oportunidades en el contexto y desarrollar modelos de liderazgo y gestión adecuados, así como elaborar y presentar proyectos sociales de intervención.

Esta primera edición consta de seis módulos orientados a todo el proceso de impulso y liderazgo, detección de necesidades, diseño y ejecución de un proyecto de desarrollo con perspectiva de género, siempre enfocado al medio rural.

El curso se desarrollará de manera on line a través de la plataforma virtual del Centro Regional de Formación y Estudios Sociales (CREFES) y sigue una metodología innovadora y acorde a las circunstancias cambiantes que determina la situación sanitaria, y que busca adaptarse a las alumnas participantes y sus necesidades de conciliación y la flexibilidad.

La metodología on line utilizada será mixta, síncrona y asíncrona. Se realizarán sesiones en directo de forma online que podrán ser descargadas y visionadas posteriormente favoreciendo así la flexibilidad en el seguimiento del curso. También se publicarán materiales didácticos digitales. Asimismo, el trabajo de cada módulo se acompañará de un documento de lectura obligatoria, la participación en un Foro y un cuestionario de evaluación.



3ª Edición del Programa Talenta

Corteva Agriscience y la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales en España (Fademur) han presentado la tercera edición de Talenta, el programa de empoderamiento y capacitación de la mujer rural en el sector agroalimentario, y que suma ya más de 130 candidaturas desde su creación de emprendedoras de toda España con proyectos que van desde la producción sostenible de quesos, pasando por el deshidratado solar de frutas y verduras hasta la promoción del bienestar animal y la alimentación saludable del ganado, entre otros.

El programa nació en 2019, con el objetivo de capacitar a mujeres emprendedoras que necesiten apoyo para poner en marcha sus proyectos innovadores.

+ Info



Hoy *Talenta* está presente en países como Portugal, Ucrania, Rusia o Rumanía y más de 500 mujeres europeas han querido formar parte del programa. La iniciativa fue presentada como caso de éxito en el Parlamento Europeo ante más de 60 organizaciones miembros que defienden los intereses de las mujeres rurales en la UE.

Para formar parte de esta tercera edición, las interesadas podrán presentar su candidatura a través de la página web www.programatalenta.es o del correo electrónico info@ruraltivity.com, desde el 2 de noviembre hasta el 31 de enero.

Las premiadas se anunciarán en el marco del 8 de marzo de 2022, Día Internacional de la Mujer.

*IX Jornadas formativas
“Igualdad y prevención
de la violencia de género
desde el asociacionismo
juvenil”*

La Dirección General de Mujer de la Junta de Castilla y León, a través del Consejo de la Juventud de Castilla y León, organiza las **IX Jornadas formativas de Igualdad y Prevención de la Violencia de Género**, desde el Asociacionismo Juvenil.

PERSONAS DESTINATARIAS

Juventud de Castilla y León, asociada y no asociada, voluntarios/as de asociaciones juveniles de Castilla y León, trabajadores/as de asociaciones juveniles de Castilla y León y entidades que trabajen con la juventud, con edades comprendidas entre los 18 y los 35 años.

MODALIDAD, LUGAR Y FECHAS

- Presencial.
- Se fletará autobús, con paradas en: Salamanca, Valladolid, Palencia y León.
- Lugar: Albergue “El Bosque de los sueños”, Cubillos del Sil (León).
- Curso: Gratuito. Incluye alojamiento y manutención.
- 12, 13 y 14 de Noviembre de 2021

NÚMERO DE PARTICIPANTES:

30 participantes.

DIPLOMA ACREDITATIVO

Necesario asistir al 90% de las horas de formación.

INSCRIPCIÓN EN EL CURSO + *Info*

El plazo de inscripción es hasta el 5 de noviembre de 2021, a las 14 horas.



Jornada Mujeres de Cooperativas: Agentes de Cambio para la Sostenibilidad de lo Rural

El próximo 26 de octubre la **Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias de España (AMCAE)** y **Urcacyl** celebrará la jornada presencial de ámbito nacional, *Mujeres de cooperativas: AGENTES DE CAMBIO PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LO RURAL*.

La iniciativa, que focalizada en el ámbito de la mujer rural y la igualdad de oportunidades, demuestra el compromiso por la sostenibilidad de lo rural, permitirá conocer los principales mecanismos que las administraciones están poniendo en marcha para impulsar iniciativas que promuevan la participación de las mujeres en el ámbito rural, así como su contribución en el ámbito de la economía de las cooperativas agrarias como verdaderos agentes de cambio en el desafío demográfico de nuestro territorio.

Será a partir de las 9:30h, en el Salón de Actos de la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, de la Junta de Castilla y León, en Valladolid.

Para asistir es necesario rellenar la ficha de inscripción que. Una vez cumplimentada, se deberá enviar a la dirección de correo: adecoca@urcacyl.es.

Programa detallado: [+ Info](#)

Ficha de inscripción: [+ Info](#)



Jornada Nacional

**Mujeres de cooperativas:
AGENTES DE CAMBIO PARA LA
SOSTENIBILIDAD DE LO RURAL**

Valladolid,
26 de octubre de 2021

Índice Europeo de Género 2021

El **Instituto Europeo de Género (EIGE)** dará a conocer en una conferencia virtual, el próximo día 28 de octubre, los resultados del Índice Europeo de Género correspondiente a este año 2021.

Además de los indicadores que constituyen el núcleo de este Índice, el EIGE incorpora de forma monográfica un área objeto de análisis, que este año versará sobre “Mujeres y Salud” y en el cual diversas personas expertas explorarán los efectos de la COVID-19 y analizarán ámbitos como la salud mental y la salud sexual y reproductiva

En caso de tener interés en asistir a dicha Conferencia, es necesario rellenar el formulario para su registro. El plazo para registrarse es hasta del 22 de octubre de 2021: [+ Info](#)

GENDER EQUALITY INDEX 2021:
FOCUS ON HEALTH



[+ Info](#)

Jornada Transformando Vulnerabilidad

La Asociación Salud y Familia organiza la Jornada Transformando Vulnerabilidad el 4 de noviembre en Salamanca y podrá seguirse a través de Zoom. En dicha Jornada se analizarán los siguientes aspectos:

- Claves de un modelo integral de atención a mujeres y familias vulnerables
- Desigualdades sociales y Vulnerabilidad de las Familias: Retos y Oportunidades.
- Transformando Vulnerabilidades: Experiencias de Atención a la Diversidad Familiar.

La Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pindado González, participará en la inauguración de la Jornada.

Programa: [+ Info](#)

Inscripciones: [+ Info](#)

Concurso de Dibujo por la Corresponsabilidad

La Fundación JuanSoñador, que durante el Proyecto Corresponsabilidad para la Igualdad colabora con el Ayuntamiento de Valladolid, convoca el Concurso de Dibujo por la Corresponsabilidad.

El objetivo del Concurso es sensibilizar a las personas participantes en el concepto de corresponsabilidad.

Las personas participantes se incluyen en tres categorías: Niñas y niños de 8 a 12 años, jóvenes de 13 a 19 años y mayores de 18 años.

Los dibujos podrán realizarse con materiales y técnica libre y deberán ser presentados en mano, a través de correo electrónico y por whatsapp hasta el 10 de diciembre.

El jurado seleccionará a tres finalistas de cada categoría:

1º - Publicación + Material Técnico.

2º y 3º - Material Técnico.

Todas las personas participantes seleccionadas participarán en una exposición a través de redes sociales.

+ Info

Talent Woman

Un foro de inspiración, desarrollo y contribución para fomentar las vocaciones STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes Gráficas y Matemáticas) entre niñ@s y adolescentes que se celebrará los días 11 y 12 de noviembre en formato online para facilitar el acceso de familias y comunidad educativa.

Talent Woman España 2021, organizado por **FYCMA** y **Talent Network**, es un espacio diseñado con el objetivo de que mujeres referentes en profesiones STEAM puedan compartir su experiencia profesional y sean modelos inspiradores para l@s jóvenes.

Más de una treintena de mujeres que lideran y desarrollan su profesión en actividades de investigación, emprendimiento, divulgación, sostenibilidad y creatividad, trasladarán sus conocimientos y experiencias a personas de todas las edades.

El programa de contenidos, que se ha estructurado en áreas temáticas como tecnologías de la información y la comunicación -TICs-, ciencia, ingeniería, emprendimiento y sostenibilidad, reúne a ponentes destacadas por su trayectoria, profesionalidad y compromiso con estas áreas. Al respecto, constituyen referentes en sus respectivos campos y son inspiradoras y motivadoras para las nuevas generaciones. Cabe mencionar que Talent Woman España 2021 contará con la intervención de participantes de todas las edades. Es el caso, por ejemplo, de Sofía Casero, quien desde los 8 años es capaz de explicar el funcionamiento de la tecnología blockchain.

Entre los objetivos del certamen están promover la libre elección de carreras profesionales alejadas de estereotipos u otras consideraciones más allá del talento y el interés de la persona; favorecer los vínculos entre administraciones educativas y empresas para potenciar la innovación empresarial; destacar la trayectoria de profesionales relevantes en distintas industrias generando referentes para la juventud; analizar buenas prácticas empresariales en materia de atracción y promoción del talento femenino, así como propiciar la reflexión y el debate con mujeres líderes sobre temáticas clave para la construcción del futuro.

[+ Info](#)

Premios “Conócelas” 2022 por el Impulso de las Vocaciones Científicas de la Fundación Merck Salud y la Asociación Española de Investigación sobre el Cáncer

Fundación Merck Salud ha firmado un convenio de colaboración con la **Asociación Española de Investigación Sobre el Cáncer (ASEICA)** con el fin de impulsar, dar visibilidad, divulgar y despertar el interés por la ciencia y la oncología entre los y las jóvenes, convocando los *Premios CONÓCELAS 2022 por el Impulso de las Vocaciones Científicas*.

acciones del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, que se lanzó con el lema “descubrir a las detectives del cáncer”.

Por ello, para seguir sensibilizando y concienciando se ha llevado a un siguiente paso la iniciativa convocando los *Premios CONÓCELAS 2022 por el Impulso de las Vocaciones Científicas*, unos premios que permitan agradecer la contribución de las científicas que participan de forma voluntaria en *CONÓCELAS*, así como a los centros de enseñanza que se han volcado más activamente en este programa.

[+ Info](#)

Premios AMMDE para Mujeres en el Sector Agroalimentario

Estos galardones, que nacen con la finalidad de visibilizar el talento femenino y poner en valor la trayectoria de aquellas mujeres con una carrera destacada en su campo, se han otorgado a lo largo del año en diversos ámbitos y distinguiendo las categorías de *Mujer Referente* y *Trayectoria Profesional*.

Los PREMIOS AMMDE DE AGROALIMENTARIO-INDUSTRIA 2021 han tenido lugar el día 21 de octubre en Valladolid.

El sector agroalimentario, que es clave en cuestiones tan determinantes como la innovación, la sostenibilidad, la recuperación económica o el cambio climático, necesita contar con más liderazgo femenino y destacar a las mujeres que con su labor y talento son motores de este vector económico, siendo las premiadas un claro ejemplo de ello.

Las ganadoras en esta edición de 2021, por votación unánime del Jurado, son:

D^a. Sonia Pascual Gómez-Cuétara

En la categoría de “Mujer Referente”

Sonia Pascual Gómez-Cuétara ocupa el cargo de consejera de la Corporación Pascual. Asimismo, es secretaria de los Consejos de Familia y de Administración de la corporación, constituidos a raíz de la elaboración del Protocolo Familiar, así como miembro de la Comisión de Responsabilidad Social Corporativa del Consejo de Administración.

D^a. Beatriz Escudero Rubio

En la categoría de “Trayectoria Profesional”

La trayectoria profesional de Beatriz Escudero Rubio comenzó ligada al sector turístico, pero el año 2006 marcaría un punto de inflexión en su vida con el nacimiento de un nuevo proyecto familiar: PHARMADUS Botanicals. Comienza entonces una etapa en la que aúna tradición e innovación en el mundo de las plantas medicinales en infusión, sin olvidar todo lo aprendido de sus padres (su padre fundó en 1965 ‘Infusiones La Leonesa’ y más tarde ‘Manasul Internacional’): el amor a las plantas y el total compromiso con la salud de las personas.

+ Info

Cruz Roja en Castilla y León

Informes correspondientes al **Servicio de Orientación y Acompañamiento Jurídico-Social para Mujeres Víctimas de Violencia de Género.**

Mes de septiembre: [+ Info](#)

Acumulado tercer trimestre: [+ Info](#)

Publicaciones



Estudio Teletrabajo y Corresponsabilidad de Servicios de UGT

El **Servicios de Estudio UGT** ha publicado el estudio *Teletrabajo y Corresponsabilidad* para visibilizar el rol de los cuidados familiares desarrollado, en su práctica totalidad, por las mujeres.

Los datos revelan que el equilibrio de género en el teletrabajo, en la Unión Europea de antes de la pandemia, es llamativamente equitativo. Las diferencias no superan los 5 puntos porcentuales en ningún país europeo (el que más se acerca es Finlandia, con un 4,6% de hombres que teletrabajan más que sus pares mujeres). De hecho, dieciocho de los Estados Miembros podrían considerarse en paridad absoluta (diferencial menor a un 2%) y en quince de ellos el número de hombres que teletrabajan es superior al de mujeres.

[+ Info](#)

España se encuentra en este grupo de países donde el número de teletrabajadores varones es superior: 8,8% de hombres por un 7,8% en 2019. Parece comprobarse por tanto que, en función de los datos europeos, nacionales y de empresa, el teletrabajo presenta un sesgo de género mucho menor que otras alternativas. Parece evidente que el teletrabajo presenta un gran potencial como herramienta de conciliación corresponsable, entendiendo como corresponsabilidad el uso paritario tanto por mujeres como por hombres. Sin embargo, como consecuencia de la COVID-19 cuando el teletrabajo tiene su mayor auge en España el número de mujeres que pasa a esa situación dobla al de sus pares varones. De hecho, en 2020, el número de mujeres teletrabajando sobrepasa, por primera vez en la historia, al de hombres (un 50,31% del total).

Algunas de las conclusiones que se obtienen del estudio es que el teletrabajo no presenta unos rasgos sustancialmente diferentes al resto de medidas de conciliación familiar, y si no se ajusta con medidas de equilibrio y perspectiva de género, no mejora por sí mismo la corresponsabilidad. Por tanto, el teletrabajo puede suponer una magnífica herramienta de corresponsabilidad y, por otro lado, el teletrabajo perpetúa los roles de género cuando se lleva a cabo de forma no planificada.

[+ Info](#)

Protagonistas de la Historia. Anécdotas y Curiosidades con Nombre de Mujer

María Pilar Queralt del Hierro

Libros del K.O.

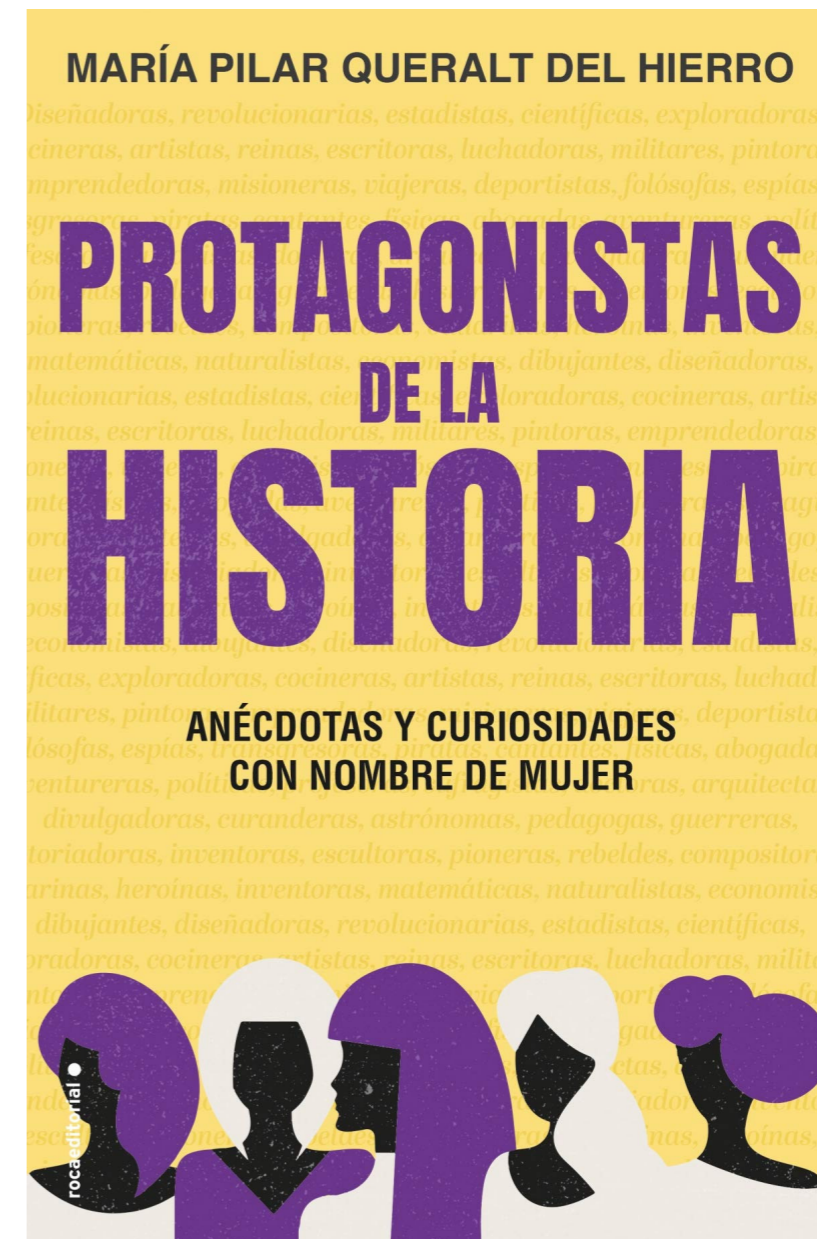
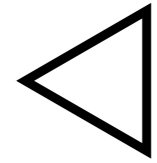
2020

Las mujeres han estado relegadas a un segundo plano en el relato del pasado. Este libro propone rescatarlas y convertirlas en las protagonistas de la historia.

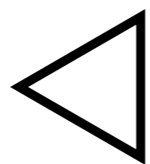
El libro se distribuye en tres bloques. El primero, *Rompiendo moldes*, nos habla de mujeres rebeldes, que no se conformaron con seguir los caminos marcados por la sociedad que les tocó vivir y optaron por transgredirlos. En el segundo bloque, *Del taller al laboratorio*, sirve para descubrir a escritoras, filósofas, pintoras, grabadoras, escultoras, científicas... a muchas de las cuales no se lo pusieron fácil en su tiempo. El tercer y último bloque, *Tras los muros de palacio*, la autora abre las puertas de las cortes más poderosas para escudriñar en la historia de la realeza.

Un conjunto de relatos e historias que sirven para desmontar mitos arrastrados a lo largo de los años, y poner en valor el coraje y el esfuerzo de muchas mujeres.

Recomendaciones Literarias



Agenda



28 de octubre:

Jornada Mujeres de cooperativas: Agentes de Cambio para la Sostenibilidad de lo Rural [+ Info](#)

26 de octubre y 3 de noviembre:

Seminario de Salud Digital en la Formación del Profesorado: una Perspectiva de Género [+ Info](#)

26 y 27 de octubre:

Jornadas formativas online "Derechos laborales y prestaciones" [+ Info](#)

27 y 28 de octubre:

Jornadas Catalizadores Sobresalientes [+ Info](#)

28 de octubre:

Índice Europeo de Género 2021 [+ Info](#)

28 de octubre:

Foro Mujeres y Niñas en STEM [+ Info](#)

4 de noviembre:

Jornada Transformando Vulnerabilidad [+ Info](#)

8 de noviembre:

Inicio del I Curso Online Emprendimiento "Desafío Mujer Rural" [+ Info](#)

19 de noviembre:

VII Jornadas Internacionales de Mujeres Liderando las TIC [+ Info](#)

Hasta el 31 de diciembre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios Fondos a la Innovación Social en Castilla y León [+ Info](#)

