

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.68

22 de Abril 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 68, año 2022

Buenas prácticas	3
Foros, Eventos, Premios	11
Publicaciones	13
Reuniones	21
Recomendaciones literarias	23
Agenda	25



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

Proyecto Musiarq

La **Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León**, en colaboración con la **Fundación Parque Tecnológico de la Universidad de Valladolid**, ha puesto en marcha en este curso escolar 2021-2022 el *Proyecto MUSIARQ* de innovación educativa. Este proyecto tiene el objetivo de fomentar el interés por la ciencia y la tecnología a través de la arquitectura y la música promoviendo la formación de las niñas y mujeres en las carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas mediante la puesta en valor de las obras creadas por arquitectas icónicas.

El Proyecto MUSIARQ se desarrolla en los centros escolares de núcleos rurales de las nueve provincias de Castilla y León. Atendiendo a la brecha de género existente en carreras STEM, el proyecto refleja y resalta entre sus actividades las figuras femeninas de arquitectas a lo largo de la historia y promueve la igualdad de niños y niñas en estas disciplinas a través del aprendizaje lúdico y adaptado a los distintos momentos de aprendizaje en función del curso escolar. Los talleres los imparten arquitectas y colaboradoras del parque tecnológico de la Universidad de Valladolid.

Buenas
Prácticas

En el actual curso escolar el proyecto se orienta a los niveles de 3º de Educación Infantil y de 4º y 6º de Educación Primaria a través de talleres presenciales o virtuales. En los talleres correspondientes a los meses de enero a abril han participado 570 niñas y niños y 37 miembros del profesorado (29 profesoras y 8 profesores).

Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo para Identificar y Visibilizar las Diferencias Retributivas entre Mujeres y Hombres

La *Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo* incorpora un modelo voluntario de procedimiento de valoración de puestos de trabajo con el fin de dar cumplimiento al mandato previsto en la disposición final primera del *Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre*. De ese modo, permite:

Cumplir con la obligación de realizar la evaluación de los puestos de trabajo a la que se refiere el artículo 8.1.a) de la mencionada legislación, siendo un componente del diagnóstico del plan de igualdad.

Cumplir con la obligación de elaborar el registro retributivo al que alude el artículo 6.a) de dicha norma que, en el caso de las empresas que llevan a cabo auditorías retributivas, deben reflejar las medias aritméticas y las medianas de los salarios, complementos salariales y percepciones extrasalariales de la plantilla distribuida por las agrupaciones de los trabajos de igual valor en la empresa, conforme a los resultados de la valoración de puestos de trabajo.

Realizar una valoración con perspectiva de género de los puestos de trabajo de la empresa para cualquier otra finalidad, evitando los sesgos de género o la estimación estereotipada de los factores de valoración.

[+ Info](#)

Gira Mujeres Coca Cola en Castilla y León

Nueva edición del programa *GIRA Mujeres* de **Coca Cola** para mujeres rurales de Castilla y León.

Pueden participar mujeres de municipios con una idea de negocio poco avanzada o que se planteen el emprendimiento como salida laboral a una formación online gratuita de hasta 18 horas (2 horas de sesión a la semana), para ayudarles a profundizar en las claves del emprendimiento social y desarrollar su proyecto empresarial en el nuevo escenario social y económico que se nos presenta, para conseguir la fijación rural.

De entre todos los proyectos presentados a nivel nacional, se elegirán 4 proyectos ganadores que recibirán una dotación económica de 5.000€ para apoyar su lanzamiento.

Las sesiones comenzarán el lunes 6 de junio hasta el 11 de julio.

Las mujeres interesadas en participar, podrán hacerlo en la categoría QUIERO EMPRENDER, indicando su idea de negocio e interés por disfrutar de la experiencia antes del 29 de Mayo:

[+ Info](#)

Programa Jóvenes Mujeres en la Inversión 2022

CFA Institute, la asociación global de profesionales de la inversión, en colaboración con **CFA Society Spain** y **AXA IM**, presenta las solicitudes para su *Programa Jóvenes Mujeres en la Inversión 2022* en España.

El Programa incluye dos campus de formación académica y financiera intensiva, así como un periodo de prácticas remuneradas en las entidades de inversión participantes, entre las que destacan empresas que forman parte de la *Red DIE* como **Banco Santander**, **BBVA**, **Caixa Bank** y **AXA**.

Podrán presentar su solicitud aquellas mujeres que estén completando sus estudios en 2022 de cualquier disciplina educativa universitaria, con preferencia en formación STEM, o recién graduadas que tengan un máximo de un año de experiencia laboral.

Las solicitudes estarán abiertas hasta el 30 de abril de 2022 o hasta que se ofrezca un lugar en el programa a 40 solicitantes.

[+ Info](#)

Iluminando el Empleo

Iberdrola, a través de su fundación en España, y Fundación Integra ponen en marcha *Iluminando el empleo*, una iniciativa que busca favorecer el desarrollo de habilidades para el empleo y el acceso a oportunidades laborales para mujeres víctimas de violencia de género.

El proyecto contará con 80 mujeres participantes en un programa de un año de duración que se enmarca en uno de los principales ejes de actividad de la Fundación Iberdrola España: la acción social para mejorar la calidad de vida de las personas más vulnerables.

Iluminando el empleo tiene como objetivo devolver la confianza y la autoestima a estas mujeres y mejorar su empleabilidad. Para ello, se trabajará a través de itinerarios personalizados formativos en varias fases, con el fin de ayudarles en la recuperación y desarrollo de habilidades clave para la actividad sociolaboral.

[+ Info](#)

Inspiradoras

Recientemente se ha creado la plataforma online *Inspiradoras*, una iniciativa social y empresarial impulsada por **RE-DIT** donde se recogen los testimonios de más de 50 mujeres innovadoras en diferentes ámbitos como Agricultura, Criminología, Educación, Tecnología o Moda.

El objetivo es promocionar y poner en valor el talento de mujeres referentes en innovación y emprendimiento, así como que sirva de inspiración para la sociedad.

La plataforma aspira a convertirse en un repositorio vivo y actualizado con los testimonios de mujeres que tienen ideas innovadoras y que pueda consultarse en cualquier momento y desde cualquier lugar.

[+ Info](#)

La Violencia de Género en la Sombra

El 27 de abril la **Universidad Carlos III de Madrid** celebrará la *Jornada La violencia de género en la sombra* en modalidad presencial y online. Esta Jornada se centrará en los siguientes temas

- Violencia económica
- Violencia contra colectivos vulnerables
- Violencia sexual
- La reparación de la víctima

Programa: [+ Info](#)

Inscripciones: [+ Info](#)

Foros
Eventos
Premios

Impacto de la Pandemia por Covid-19 en la Violencia de Género en España

Este informe se centra en examinar el impacto que la pandemia de la COVID-19 ha tenido en la violencia de género en España. El estudio se divide en tres grandes bloques:

- El primer bloque evalúa tres grandes periodos temporales a la hora de realizar el análisis de la incidencia de la pandemia en la violencia de género.
- El segundo bloque examina la violencia de género respecto a los homicidios, las denuncias interpuestas y las órdenes de protección adoptadas, las llamadas al 016, la comparación con la violencia en general y con la violencia doméstica en particular, y algunas de las consecuencias y situaciones relacionadas con la violencia.
- El tercer bloque presenta las conclusiones e indicios sobre las circunstancias que se deducen de los análisis realizados.

[+ Info](#)

Violencia Vicaria: un Golpe Irreversible Contra las Madres

Este estudio es el primero que se realiza en España sobre violencia vicaria. Pretende conocer la realidad de esta violencia en España, para lo cual se seleccionaron desde el año 2000 hasta diciembre de 2021. El objetivo es explicar y comprender cuáles son las características de esta violencia que, según los datos, está aumentando de forma significativa, para adaptarla al contexto actual e introducir reformas que permitan profundizar en las políticas de igualdad y erradicar la violencia de género.

[+ Info](#)

Guía de Derechos para Mujeres Refugiadas que Puedan Estar Sufriendo Violencia Machista

La **Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género** ha publicado la *Guía de derechos para mujeres refugiadas que puedan estar sufriendo violencia machista*, destinada a informar especialmente a las mujeres refugiadas procedentes de Ucrania.

La guía incluye información práctica sobre cómo acreditar las situaciones de violencia contra las mujeres, sobre los servicios de atención y asesoramiento que existen y sobre los derechos de las víctimas. También facilita una serie de teléfonos especializados con los que poder contactar.

[+ Info](#)



Guía de derechos para mujeres refugiadas que puedan estar sufriendo violencia machista

Innovación Docente para la Igualdad y para la Diversidad en las Políticas Universitarias de España

La innovación docente se considera un área de institucionalización de las políticas de igualdad y diversidad de reciente interés. Los objetivos de este estudio cualitativo son conocer la institucionalización de la innovación docente sobre igualdad y diversidad a nivel nacional, así como los significados y las experiencias del profesorado sobre los proyectos concedidos en esta modalidad en una universidad concreta.

Se ha registrado y analizado la información contenida en las webs de las universidades españolas sobre innovación en igualdad y diversidad acotados a cuatro cursos académicos (2016/17-2019/20) y, como estudio de caso, se han realizado entrevistas al profesorado con proyectos en esta materia y a los responsables de innovación. Los resultados muestran que, a pesar de los esfuerzos realizados por parte de las instituciones universitarias españolas en los últimos cursos académicos, no se ofrece una propuesta conjunta de atención inclusiva a la diversidad e igualdad en los programas desarrollados. Destaca su fragmentación epistemológica y performativa lo que estimula diseñar acciones para una mejor articulación de las políticas universitarias y prácticas en el aula.

[+ Info](#)

Equilibrio de Género en Empresas e Instituciones Financieras de Europa

Las persistentes desigualdades de género en la toma de decisiones de grandes empresas e instituciones financieras, sigue siendo motivo de preocupación para el **Instituto Europeo para la Igualdad de Género** (EIGE). Por este motivo, dos veces al año monitorea a las empresas más grandes que cotizan en bolsa en cada uno de los 27 Estados miembros de la Unión Europea (UE) y anualmente a los bancos centrales y a las instituciones financieras europeas.

[+ Info](#)

Informe Mujer y Seguridad Elaborado por el Observatorio Mujer y Seguridad

El **Observatorio Mujer y Seguridad** ha publicado el I *Informe Mujer y Seguridad*. Bajo el título *Sigamos impulsando el cambio de tendencia* tiene como finalidad conocer cuantitativamente la representación de las mujeres en el sector de la seguridad pública y privada.

Para ello, ha recopilado información de diversas fuentes oficiales y privadas que, en términos generales, dan muestra de la brecha de género que existe en relación con la presencia de mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad.

Entre las conclusiones del estudio destaca el alto grado de masculinización de la profesión. De ese modo, las mujeres se encuentran infrarrepresentadas, existiendo una segregación horizontal y vertical. Además, destaca la falta de perspectiva de género en los planes profesionales, siendo necesario, tanto en el ámbito público como en el privado, que se dote de los recursos necesarios a las unidades de igualdad para que se puedan detectar posibles desigualdades entre mujeres y hombres, proponer las medidas correctoras necesarias y promocionar a las mujeres en las organizaciones de seguridad.

[+ Info](#)

Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León

El 20 de abril ha tenido lugar la VIII reunión de la **Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León**. Entre los temas tratados se han expuesto los avances en la tramitación de la Subvención Directa para el desarrollo de actuaciones durante el año 2022 y se han compartido nuevas propuestas de trabajo.



[+ Info](#)

Reuniones

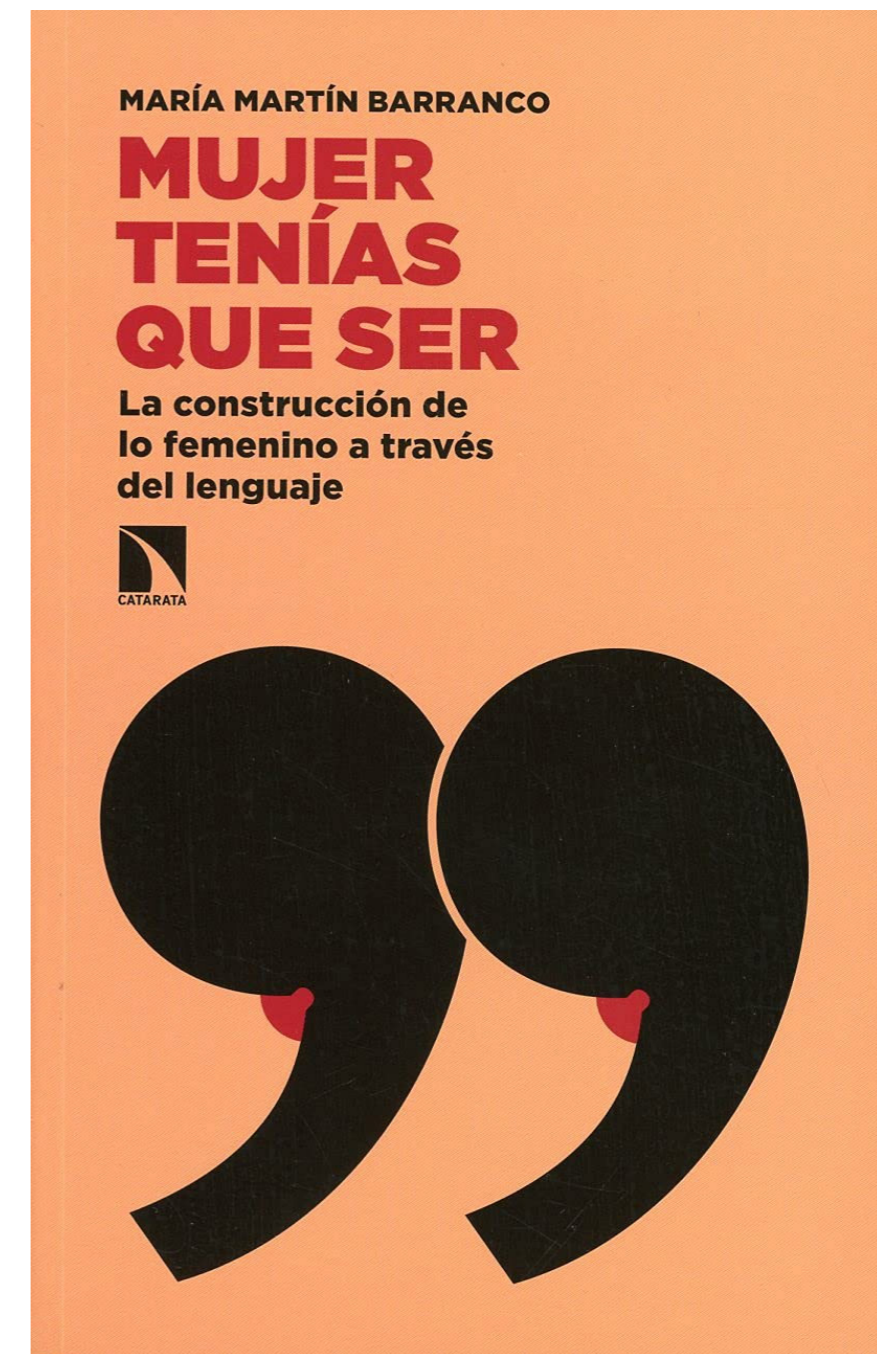
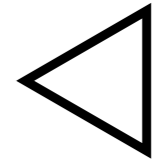
Mujer tenías que ser. La Contrucción de lo Femenino a Través del Lenguaje

María Martín Barranco
Editorial Catarata
2020

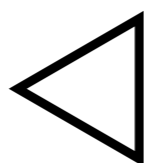
El lenguaje es una potente herramienta que estructura nuestro pensamiento y nuestra forma de entender el mundo. Este libro invita a hacer un repaso histórico por las múltiples ediciones del Diccionario de la Lengua Española de la RAE, con el fin de analizar el lenguaje cotidiano, los refranes y frases hechas, y las consecuencias que su uso tiene sobre las mujeres.

El lenguaje moldea la realidad y construye el relato colectivo. Así, el relato del Diccionario de la Lengua Española de la RAE ha sido construido principalmente a través de una mirada masculina, ya que de los 486 académicos y académicas que han formado parte de la Real Academia Española en toda su historia, solo 11 han sido mujeres.

Recomendaciones Literarias



Agenda



28 de abril:

Premios Innovadoras 2022 [+ Info](#)

19 y 20 de mayo:

II Congreso Internacional “Tecnologías I+D+i para la Igualdad: Soluciones, perspectivas y retos” [+ Info](#)

6, 7 y 8 de julio:

II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte [+ Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres [+ Info](#)

