

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n. 55

21 de Enero 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 55, año 2022

Buenas prácticas	3
Foros, Eventos, Premios	9
Publicaciones	15
Recomendaciones literarias	17
Agenda	19



**Junta de
Castilla y León**

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer



Proyecto Hoy Hablamos De...

La **Universidad Isabel I** continúa desarrollando su proyecto *Hoy hablamos de...* que nació con el objetivo de dar a conocer y de poner en relieve el papel y la importancia de mujeres representativas en diferentes campos de conocimiento, tales como la historia, la abogacía, la educación, etc.

A través de breves vídeos elaborados por las Facultades de la institución, y en colaboración con el Observatorio de Igualdad de la Universidad Isabel I, el objetivo es releer la historia con perspectiva de género, rescatando el protagonismo de mujeres que han realizado una importante labor en el desarrollo histórico, social y cultural, tanto a nivel nacional como internacional.

A lo largo de los últimos meses han publicado varios vídeos que giran alrededor de la figura de Eulalia Galvarriato, Margarita Salas, Rosalind Franklin, Concepción Arenal, Ángela Ruiz Robles, Margaret Hamilton, Matilde Ras e Isabel I de Castilla.

[+ Info](#)



Women Will

Women Will es una iniciativa de **Google** cuyo objetivo es fomentar la creación de oportunidades económicas para las mujeres y disminuir la brecha de género mediante el acercamiento a la tecnología y la creación de comunidades en todo el mundo.

Se trata de una plataforma para mejorar las competencias digitales de las mujeres e inspirarse y conectar con otras mujeres que deseen emprender o crecer en sus carreras profesionales.

[+ Info](#)

11 de febrero

11 de febrero es una iniciativa ciudadana para conmemorar el *Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia*. Esta plataforma tiene el objetivo de:

- Visibilizar el trabajo de las mujeres que se dedican a las áreas STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), creando así referentes femeninos para la infancia que puedan contribuir a la elección de estas áreas como carreras profesionales.
- Conocer los diferentes factores que afectan a la situación actual de la mujer en las áreas STEM para fomentar prácticas que conduzcan a su eliminación y alcanzar la igualdad de género en el ámbito científico.

[+ Info](#)





Foros
Eventos
Premios

Premio A: Mujer Profesional Autónoma

CaixaBank ha abierto la convocatoria de la segunda edición del *Premio A: Mujer Profesional Autónoma*, que reconoce la trayectoria de emprendedoras autónomas y creadoras de autoempleo en España. Estos premios se dirigen a mujeres profesionales, trabajadoras por cuenta propia de todos los sectores, con residencia fiscal en el territorio nacional con al menos dos años de actividad empresarial.

Las interesadas pueden presentar su candidatura hasta el 15 de marzo a través de la web www.caixabank.es/premioA. El proceso de selección constará de dos fases. Primero habrá una fase territorial en la que habrá catorce. Las seleccionadas a nivel regional optarán al galardón nacional. La ganadora de este obtendrá un premio de 6.000 euros para destinar a acciones de formación empresarial y personal. También se beneficiará de una campaña de difusión a través de los canales de comunicación de la Asociación de Trabajadores Autónomos.

Para escoger a las galardonadas, se valorarán aspectos como la robustez de los productos o servicios que ofrecen las candidatas, así como el grado de innovación de sus proyectos profesionales, su papel en la creación de empleo o cuestiones relacionadas con la sostenibilidad y el impacto social, entre otros factores.

En España hay 1,17 millones de mujeres autónomas (ellas representan el 35,8% del colectivo), según el último Informe Mujer Autónoma 2020, realizado por la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA). En la última década, las mujeres autónomas han crecido un 11,5% frente al incremento del 2,4% de los varones.

[+ Info](#)

Jornadas de AFAMMER

AFAMMER (Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural) siguen desarrollando actuaciones de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género a través de talleres y jornadas.

Además, el 29 de enero se ha programado una Jornada trabajo en red de asociaciones del medio rural

En Fresnillo de las Dueñas (Burgos). Durante esta jornada se quiere fomentar la creación de redes para la mejora y desarrollo de nuestros pueblos y sus habitantes entre las asociaciones presentes en el medio rural, de manera que la red se confeccione como una forma de hacer las cosas que suponga ir tejiendo relaciones, aprendizajes, complicidades, avances comunes, hasta tener constituido un espacio común en el que podrán coordinar sus esfuerzos de una manera más efectiva.

Teléfono de contacto: **666329505**

Correo electrónico:
federacionafammercyl@gmail.com

Itinerarios de Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural 2022

COCEDER tiene previsto desarrollar un webinar el 21 de enero de 12:00 a 13:30 horas, para presentar la puesta en marcha de *ITINERARIOS DE EMPRENDIMIENTO SOSTENIBLE EN EL MEDIO RURAL 2022*.

El webinar va directamente dirigido a entidades y personas que quieran emprender o hayan emprendido recientemente en el medio rural.

El fomento, promoción y apoyo de iniciativas emprendedoras de mujeres y hombres en el medio rural es una de las medidas fundamentales para frenar la despoblación ya que contribuye a la fijación de población y al desarrollo económico y social de los territorios.

COCEDER ha organizado unos Itinerarios de emprendimiento con la finalidad de formar, asesorar en modelos de negocio que aporten un desarrollo sostenible de los pueblos y de la sociedad en su conjunto.

Para poder asistir es necesaria inscripción previa:

[+ Info](#)



Informe sobre la Ciencia: la Carrera Contra el Reloj para un Desarrollo Más Inteligente

El capítulo 3 de dicho Informe, elaborado por la **UNESCO**, afirma que las mujeres siguen siendo una minoría en disciplinas como las tecnologías digitales de la información, la informática, la física, las matemáticas y la ingeniería, que son las que están impulsando la revolución digital y, por lo tanto, las que van a crear más puestos de trabajo el día de mañana.

Las mujeres representan el 33% del personal investigador, el 28% de las personas graduadas en ingeniería y el 22% de las personas expertas en inteligencia artificial.

[+ Info](#)



Esta situación es tanto más problemática cuanto que en muchas de esas disciplinas hay un déficit de capacidades, por ejemplo, en el ámbito de la Inteligencia Artificial (IA). Es necesario corregir la desigualdad de género en todos esos ámbitos, realizando esfuerzos para atraer a las niñas y mujeres al estudio y ejercicio profesional de esas disciplinas, y sobre todo para que no las abandonen.

En 2018, el 33% de los investigadores eran mujeres.

 **unesco**



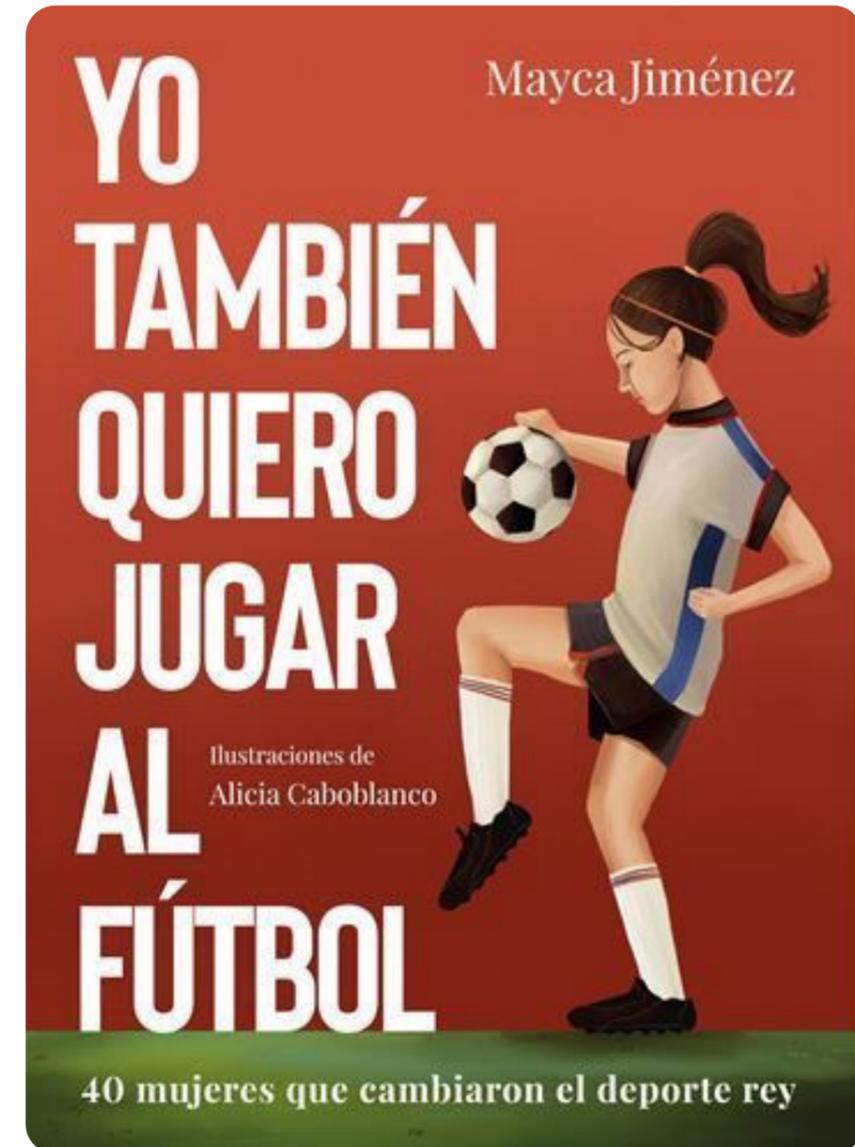
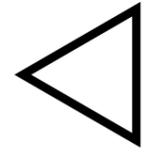
Yo También Quiero Jugar al Fútbol

Mayca Jiménez
Lunweg Editores
2022

Los obstáculos y prejuicios son una constante en la historia del fútbol femenino. A ellos han tenido que hacer frente las mujeres que han querido convertir este deporte en su profesión.

Este volumen recoge las historias de cuarenta pioneras que no se conformaron cuando les prohibieron jugar. Desde Lily Parr, considerada la primera gran referente, hasta Nadia Nadim, que descubrió su pasión en un campo de refugiados, o la española Nita Carmona, que tuvo que vestirse de hombre para poder jugar al fútbol y sufrió represalias al ser descubierta.

Recomendaciones Literarias



Agenda



21 de enero:

Itinerarios de Emprendimiento Sostenible en el Medio Rural 2022 + Info

4 y 25 de febrero:

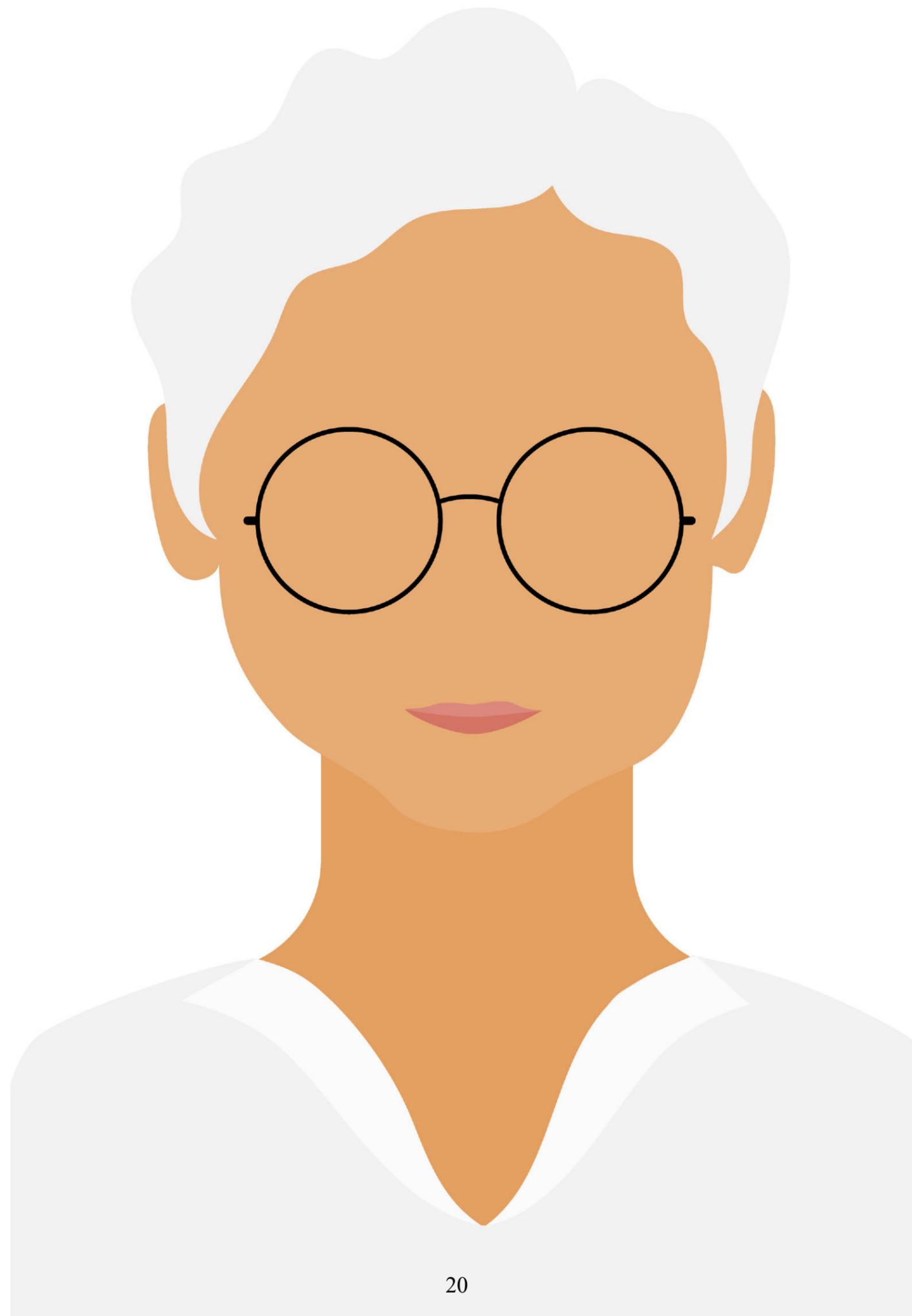
V Conferencia Internacional sobre el Futuro de las Mujeres 2022 + Info

4 y 5 de marzo:

IV Congreso de Ciencia, Feminismo y Masculinidades + Info

28 y el 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres + Info



Agradecemos el trabajo y esfuerzo realizado a todas las personas que hoy cambian de situación y puesto de trabajo con motivo del concurso de traslados. Les deseamos lo mejor en sus nuevos destinos y confiamos en que puedan desarrollar las capacidades adquiridas trabajando en la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género.

