

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.64

18 de Marzo 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 64, año 2022

Buenas prácticas	3
Foros, Eventos, Premios	9
Publicaciones	15
Recomendaciones literarias	19
Agenda	21



**Junta de
Castilla y León**

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

#DóndeEstánEllas

La **Oficina del Parlamento Europeo en España** publica, un año más, los datos de participación de mujeres y hombres en conferencias y debates, como parte de su iniciativa #DóndeEstánEllas, surgida en 2018 para aumentar la participación de mujeres en los paneles. De esta forma, las entidades firmantes de *#DóndeEstánEllas* se comprometen a llevar a cabo un recuento interno que analice cada año cuántas mujeres expertas como ponentes han participado en sus eventos, con el compromiso de ir mejorando la cifra progresivamente.

[+ Info](#)



Buenas Prácticas

Según el recuento anual elaborado por las entidades adheridas, en los 8.309 eventos organizados en 2021 en el marco de *#DóndeEstánEllas*, un total de 17.565 panelistas eran mujeres (53,4%), mientras que 15.300 fueron hombres (46,6%). Las cifras mejoran notablemente con respecto al año 2020, cuando la presencia de expertas en debates se situó en el 41,6% frente al 58,4% de los expertos.

A pesar de este avance, el recuento anual sigue arrojando cifras negativas con respecto a la participación de mujeres con discapacidad. En 2021, participaron 139 mujeres con discapacidad, lo que supone un 0,79% del total.

También aumentaron los debates protagonizados únicamente por hombres, pues pasaron de los 588 que se registraron en 2020 a 1176 en 2021.

Ruraltivity: Lanzadera de Emprendimientos Rurales

La **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)**, gracias al apoyo de la **Fundación Pepsico**, impulsa diez proyectos de negocio de mujeres rurales otorgándoles una beca de 5.000 euros, formación y asesoramiento personalizado. Además, las mujeres seleccionadas también recibirán formación y asesoramiento para la creación y consolidación de sus negocios, afianzando así sus competencias emprendedoras.

El primer requisito para solicitar una de estas becas es formar parte de Ruraltivity, la lanzadera de emprendimiento de FADEMUR con la que colabora la Fundación Pepsico desde el pasado otoño. La inscripción, gratuita, en la lanzadera se realiza a través de **www.ruraltivity.com**.

+ Info

Para optar a las becas, los proyectos seleccionados serán del sector agrario y agroalimentario y deberán estar funcionando en el momento de la solicitud. Además, se valorará su vínculo con la economía circular.

Las candidaturas de los emprendimientos rurales podrán presentarse hasta el 1 de mayo de 2022 a través de un formulario habilitado también en la página web de Ruraltivity.



‘JULIA sigue Tejiendo’

Una treintena de mujeres rurales con problemas de salud mental se han dado cita el pasado 10 de marzo, en la localidad burgalesa de Lerma en un encuentro denominado *Julia sigue Tejiendo*. La cita forma parte del proyecto *JULIA: Mujeres Rurales y Salud Mental* que desarrolla el **movimiento asociativo Salud Mental en Castilla y León** con la financiación de la **DG de la Mujer**.

El encuentro *Julia Sigue Tejiendo* se suma a los 10 talleres realizados a lo largo de 2022, enmarcados en la convocatoria de ayudas *Promoción de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, y de lucha contra la violencia de género en Castilla y León* de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**.

Un proyecto que, en sus 5 años de andadura, ha posibilitado que más de 250 mujeres rurales con problemas de salud mental participen en sus talleres, y creen redes que sororidad que reduzcan el aislamiento, el estigma y la soledad.

[+ Info](#)

El objetivo del encuentro es promover la participación de las mujeres con experiencia en salud mental y potenciar su interconexión en red. Además, la Jornada sirvió para marcar la hoja de ruta que seguirá *Proyecto Julia* y la **Federación Salud Mental Castilla y León** en los próximos años, con interesantes propuestas como la formación en materia de derechos sexuales y reproductivos, o cursos para mejorar la capacitación tecnológica de las mujeres como herramienta para promover su participación y su empleabilidad.



IV Jornadas Mujer, Universidad, Ciencia y Sociedad

La **Unidad de Igualdad de la USAL** organizó las *IV Jornadas Mujer, universidad, ciencia y sociedad* con el objetivo de alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres en la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad.

Estas Jornadas contaron con varias mesas redondas centradas en temas como: *Diversa problemática sobre la mujer* o *Violencia de género y (des)igualdad*. Además, la inauguración contó con la presencia de la **Dña. Ruth Pindado, Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León**.

Posteriormente, se inauguró la exposición *Honoris causa: 100 años con mujeres doctoras en la Universidad de Salamanca*, para conmemorar los 100 años de la investidura de la primera mujer doctora honoris causa de la **Universidad de Salamanca**, Teresa de Jesús.



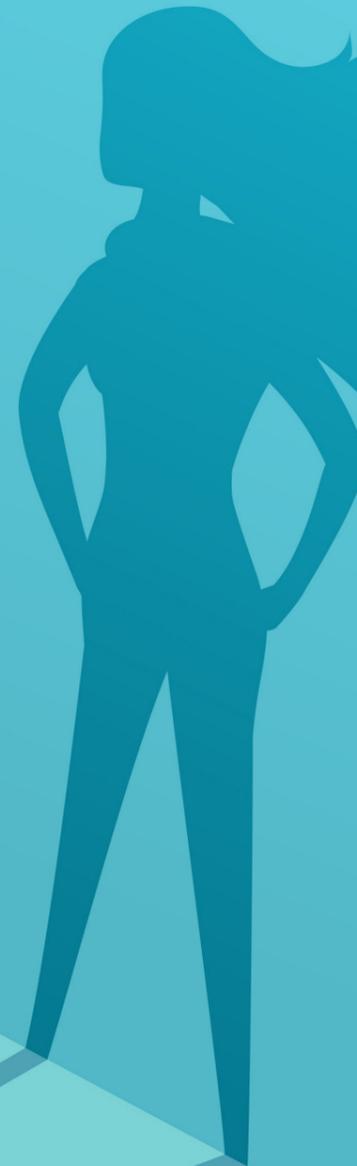
Foros
Eventos
Premios



La Realidad del Liderazgo Femenino en las Organizaciones

El próximo 23 de marzo tendrá lugar un webinar, organizado por **ESADE** y **CEOE**, sobre la realidad del liderazgo femenino en las organizaciones. Cuando las organizaciones reflexionan sobre la diversidad en el liderazgo de sus mandos intermedios y directivos, la combinación del talento femenino y masculino sería sin duda la opción óptima y deseada por todos. Sin embargo, y pese a que la mujer ha mejorado mucho su participación en el mundo laboral y corporativo, siguen existiendo barreras para el pleno desarrollo y promoción del talento femenino. La transformación en las organizaciones es un proceso lento y difícil. Esta sesión dará herramientas y datos a las organizaciones, y a las propias interesadas, que permitan tangibilizar los beneficios de la promoción de la mujer a puestos de mayor responsabilidad.

[+ Info](#)



I Foro de Mujeres, Cultura y Medio Rural

El 24 de marzo tendrá lugar el *I Foro de Mujeres, cultura y medio rural* en Valdeavellano de Tera y Soria.

El Foro, que podrá seguirse presencialmente y vía streaming, reunirá a lo largo de la jornada a artistas, gestoras culturales, periodistas, políticas y pensadoras. Este evento es la culminación del *Proyecto amapolas*, una inciativa trans-media que nace con el objetivo de visibilizar el trabajo de mujeres que, desde la cultura, están dinamizando sus entornos rurales.

Bajo el lema *Sueño y realidad del territorio*, esta jornada se plantea como una conversación abierta sobre el valor de la cultura y el arte como motores de transformación.

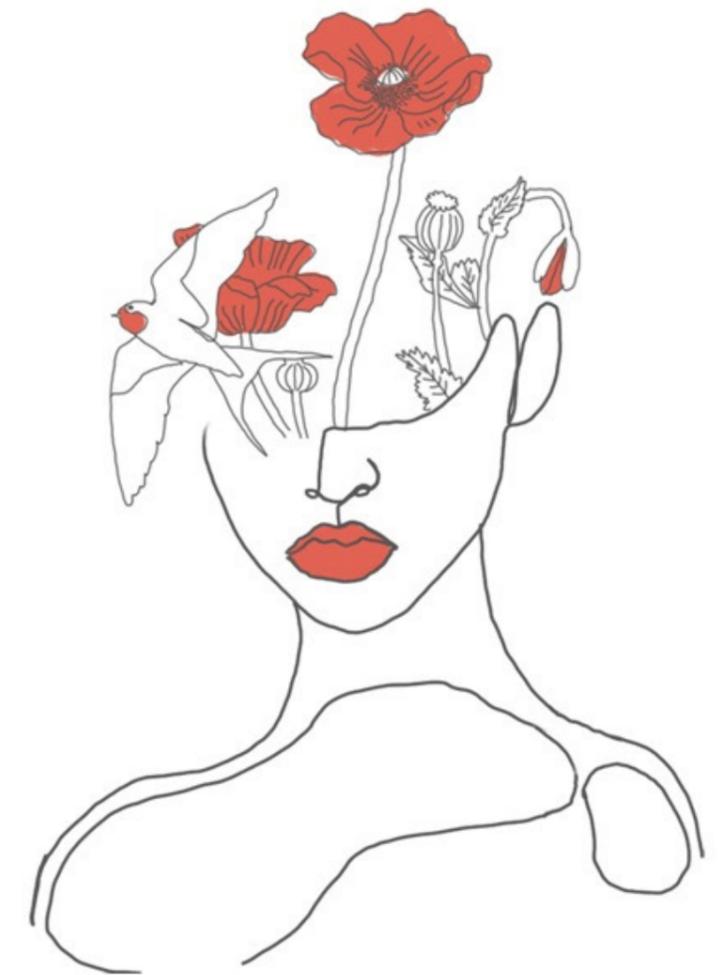
[+ Info](#)

amapolas

I FORO DE MUJERES, CULTURA Y MEDIO RURAL

Sueño y realidad del territorio

24 DE MARZO DE 2022
VALDEAVELLANO DE TERA Y SORIA



Informe sobre Igualdad de Género en la UE 2022

El *Informe sobre igualdad de género en la UE relativo a 2022* es el segundo informe de la nueva *Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025*. El informe hace un balance de la posición de la UE y sus Estados miembros en materia de igualdad de género. Destaca los logros en las cinco áreas clave cubiertas por la estrategia y ofrece ejemplos inspiradores y proyectos financiados en dichas áreas.

[+ Info](#)

Impacto de la Pandemia por Covid-19 en la Violencia de Género en España

El informe *Impacto de la pandemia por COVID-19 en la violencia de género en España*, realizado por la **Universidad de Granada**, se centra en examinar el impacto que la pandemia de la COVID-19 ha tenido en la violencia de género en España. El estudio se divide en tres grandes bloques:

- El primer bloque evalúa tres grandes periodos temporales a la hora de realizar el análisis de la incidencia de la pandemia en la violencia de género.
- El segundo bloque examina la violencia de género respecto a los homicidios, las denuncias interpuestas y las órdenes de protección adoptadas, las llamadas al 016, la comparación con la violencia en general y con la violencia doméstica en particular, y algunas de las consecuencias y situaciones relacionadas con la violencia.
- El tercer bloque presenta las conclusiones e indicios sobre las circunstancias que se deducen de los análisis realizados.

En definitiva, el principal objetivo de este trabajo es medir la incidencia que la pandemia de la COVID-19 ha tenido en la violencia de género que sufren las mujeres y cómo la sociedad responde ante esas circunstancias a partir de la estructura definida por la cultura androcéntrica que la define.

[+ Info](#)

Mujeres e Innovación 2022

El informe *Mujeres e Innovación 2022* analiza la presencia de mujeres en el ámbito de la Innovación, con especial atención a las brechas de género y a los retos que deben responder las políticas de igualdad en la actividad innovadora. El informe refleja avances como la aceleración de la presencia de la mujer en la I+D+I en España, con un 35% de la población ocupada femenina que trabaja en ciencia y tecnología frente al 28,4% de ocupación masculina, pero aún existen brechas de género en el sector.

Según el estudio, las mujeres en estudios de máster en Ingeniería y Arquitectura representan el 32%. En estudios de doctorado la cifra desciende a un 20% en Informática e Ingeniería y es del 32,8% en Industria y Construcción, lo que confirma una importante infrarrepresentación de las mujeres en ámbitos STEM.

Una vez incorporadas al mercado laboral, la participación de las mujeres en el ámbito de la innovación refleja diferencias importantes respecto a los hombres. En 2020, el 28,9% del personal interno en I+D en empresas eran mujeres. Por su parte, solo un 24% del empleo creado por las ayudas del CDTI ha sido para mujeres en 2020.

Asimismo, *Mujeres e Innovación 2022* analiza la presencia de las mujeres en los puestos de toma de decisiones en el ámbito de la innovación. Los datos reflejan que las mujeres estaban infrarrepresentadas en 2020 en las empresas que cuentan con el sello de *pyme innovadora* y solo el 15% cuenta con una mujer como representante legal.

+ Info



Tierra de mujeres

María Sánchez
Editorial Larousse
2020

Un ensayo en primera persona sobre la realidad de las mujeres en el mundo rural que pretende servir de altavoz y dar espacio a todas las mujeres silenciadas en los campos españoles. Un homenaje a todas las mujeres que viven en el medio rural.

A partir de historias familiares, de reflexiones sobre ciencia y literatura y de algunos de los conflictos que asolan al medio rural en España (la despoblación y el olvido de los pueblos, la explotación de los recursos naturales o las condiciones laborales), *Tierra de mujeres* busca ofrecer una visión realista de la vida de la mujer en el medio rural.

Recomendaciones Literarias



 Seix Barral

María Sánchez

Tierra de mujeres

Una mirada íntima y familiar al mundo rural



Agenda



23 de marzo:

La realidad del liderazgo femenino en las organizaciones [+ Info](#)

24 de marzo:

I Foro de Mujeres, cultura y medio rural [+ Info](#)

1 de abril:

Congreso WomenTech [+ Info](#)

28 de abril:

Premios Innovadoras 2022 [+ Info](#)

28 y el 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres [+ Info](#)

