

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.43

15 de Octubre 2021



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 43, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Jornadas	17
Publicaciones	31
Reuniones	35
Entidad protagonista	37
Recomendaciones literarias	41
Agenda	43



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

Proyecto de Decreto por el que se Regula el Régimen Jurídico del Concierto Social en Determinados Ámbitos del Sistema de Servicios Sociales de Responsabilidad Pública de Castilla y León

Buenas
Prácticas



Plazo de presentación de las alegaciones: diez días naturales a contar desde el día siguiente a su publicación en la plataforma de gobierno abierto, el 11 de octubre de 2021 (*desde el 13 hasta el 22 de octubre de 2021, ambos inclusive*).

Lugar de presentación: Las alegaciones que se deseen formular se dirigirán a la atención del Gerente de Servicios Sociales de Castilla y León, con sede en C/ Francisco Suarez, núm. 2, 47006 Valladolid, pudiendo presentarse en cualquiera de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

+ Info

STEM4ALL Lanza un Cuestionario para Averiguar si Somos Conscientes de los Prejuicios de Género en el Trabajo

La plataforma **STEM4ALL** trabaja para promover la igualdad de género en el lugar de trabajo, enfocándose en aquellos sectores de la industria dominados mayoritariamente por hombres, como sucede en el campo de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

Dentro de las herramientas que **STEM4ALL** ha desarrollado para conseguir la igualdad, se encuentra un cuestionario, que pretende tener un carácter didáctico, para enseñar y ayudar a diseñar nuevas soluciones que desmantelen las barreras de género en los trabajos relacionados con ciencia y tecnología.

Can you recognize unconscious gender bias in the workplace?

+ Info



Día Internacional de la Niña 11 de Octubre

El 19 de diciembre de 2011, la **Asamblea General de las Naciones Unidas** adoptó la Resolución 66/170 para declarar el 11 de octubre como *Día Internacional de la Niña*. Desde 2012, se conmemora cada 11 de octubre.

El *Día Internacional de la Niña* se conmemora cada año para crear conciencia sobre la situación de las niñas en el mundo, reconocer sus derechos y los desafíos únicos a los que se enfrentan.

Las niñas son líderes. Las niñas son agentes de cambio. Las niñas impulsan el crecimiento en todo el mundo. Son una fuente esencial del cambio para lograr la igualdad de género.

*ROMPER
LOS ESTEROTIPOS Y
ROLES DE GÉNERO*

*APOSTAR POR EL
TALENTO FEMENINO*

*LOGRAR UNA SOCIEDAD
MÁS IGUALITARIA Y LIBRE
DE VIOLENCIAS*

Día Internacional de las Mujeres Rurales *15 de Octubre*

El 15 de octubre se celebra el *Día Internacional de las Mujeres Rurales*, fecha establecida por la Asamblea General en la resolución 62/136, de 18 de diciembre de 2007.

Las mujeres rurales de todo el mundo tienen un papel importante en los cambios económicos, ambientales y sociales ya que representan el 64% de las personas que trabajan en la agricultura a nivel mundial, sin embargo, cuentan con bajos niveles de protección social y pocos derechos laborales.

Los estereotipos de género, la designación de trabajos de baja cualificación, la distribución desigual de los tiempos libres, la segregación vertical y la discriminación salarial son algunos de los retos a los que las mujeres de los entornos rurales deben enfrentarse.

La *Red de Igualdad de Mujer Rural* es una iniciativa, promovida por la Junta de Castilla y León, que está conformada por la **Consejerías de Familia e Igualdad de Oportunidades, la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural y las siete federaciones más representativas de las mujeres rurales de Castilla y León: AMFAR** (Federación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural), **CERES** (Con-federación de Mujeres del Mundo Rural), **FADEMUR** (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales), **ISMUR** (Iniciativa Social de Mujeres Rurales), **FEMUR** (Federación de la Mujer Rural), **AFAMMER** (Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural) y la **Federación de Asociaciones de Mujeres de la Comarca de Peñaranda**.

Las Federaciones comparten sus experiencias y trabajan conjuntamente en la definición de estrategias encaminadas a impulsar el protagonismo femenino en los núcleos rurales de Castilla y León, con las nuevas tecnologías como aliadas favoreciendo con ello la generación de nuevas oportunidades, para que las mujeres puedan desarrollar en los pueblos sus proyectos de formación, emprendimiento o empleo, y familiares y personales en condiciones de igualdad. Además de esto, se llevan a cabo proyectos dirigidos a la prevención de la violencia de género en el medio rural.

+ Info

Día de las Escritoras *18 de Octubre*

La celebración de este día parte desde España en 2016 por iniciativa de la **Biblioteca Nacional de España, la Asociación Clásicas y Modernas y la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDE-PE)** para dar visibilidad a las mujeres en la literatura. Se festeja el lunes más cercano al 15 de octubre, que se celebra la festividad de Santa Teresa. Así, cada año corresponde a un lunes diferente y en 2021 se conmemora el 18 de octubre.

Esta celebración, tiene como principal herramienta la lectura de fragmentos representativos de sus obras.



La Junta y las Principales Patronales del Transporte Firman un Protocolo para Impulsar la Incorporación de Mujeres a sus Plantillas en el Marco del Programa 'Empresas Comprometidas con la Igualdad'

La **consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco**, ha firmado un protocolo de colaboración con directivos de las principales patronales del sector del transporte por carretera de viajeros y de mercancías en Castilla y León para favorecer la empleabilidad y promoción profesional de las mujeres e impulsar la igualdad y el liderazgo femenino en una actividad económica donde la brecha de género es todavía muy amplia.

El acuerdo implica la adhesión de cinco grandes asociaciones transportistas al novedoso programa *Empresas comprometidas por la igualdad*, puesto en marcha por el Gobierno de Mañueco el pasado año, con el objetivo de unir las políticas de responsabilidad social de grandes compañías de la Comunidad con las de igualdad entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género.



A esta estrategia de colaboración público-social, de la que ya forman parte **Gullón, Caja Rural de Zamora, FCC y Execyl** (fundación esta última compuesta por 90 compañías de la Comunidad de distintos sectores y tamaños) se suman ahora, en el ámbito del transporte de viajeros, la **Federación Castellano-Leonesa de Transporte en Autocar (FECALBUS)** y la **Asociación de Empresas de Transporte Discrecional de Viajeros de Castilla y León (ASETRADIS)**, y en el de mercancías, la **Federación de Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera de Castilla y León (FE-TRACAL)**, la **Federación de Transportes de Castilla y León (CYLTRA)** y la **Unión de Pymes y Autónomos del Transporte de Castilla y León (UPATRANS)**.

El acuerdo sellado detalla un conjunto de acciones que desarrollarán de la mano la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, a través de la **Dirección General de la Mujer**, y las cinco asociaciones transportistas, desde la convicción común de que la igualdad de género no se basa únicamente en fundamentos éticos de justicia y equidad social, sino en una cuestión estratégica y un factor de competitividad productiva, que reporta mayores beneficios a las compañías que incorporan este principio a la gestión de sus recursos humanos.



En virtud del protocolo, el departamento liderado por Isabel Blanco se encargará de impartir formación 'on-line' en materia de igualdad de género y prevención de la violencia de género a los trabajadores y trabajadoras de las entidades, así como de prestar información y asesoramiento personalizado para la implantación de medidas y planes de igualdad en el ámbito empresarial, dentro de la cartera de servicios del programa *IOEMPRESAS*.

FECALBUS, ASETRADIS, FETRACAL, CYLTRA y UPATRANS se integrarán en el Programa Empleo Mujer Castilla y León (PEMICYL), una iniciativa de innovación social de la Junta, en colaboración con la Fundación Santa María La Real, que tiene por objeto la inserción socio laboral de mujeres con dificultades de acceso al empleo. Con ello, las patronales asumen la responsabilidad de favorecer la inserción laboral de víctimas de la violencia de género y otras mujeres en situación de vulnerabilidad.

La **Consejería de Fomento y Medio Ambiente** también colaborará en la implementación de acciones a través de la **Dirección General de Transportes**. Así, impulsará medidas que fomenten la inserción laboral femenina mediante la formación de conductores – atendiendo a la demanda de las asociaciones del sector– y promoverá la realización de estudios con perspectiva de género que pongan de manifiesto la situación del transporte en Castilla y León, de manera que contribuyan a la adopción de medidas para reducir la brecha de género existente en esta actividad masculinizada.



Por su parte, las cinco patronales firmantes se comprometen a colaborar en dichos estudios; a facilitar la formación de su plantilla; y a impulsar entre sus empresas asociadas y otras pymes del sector la adopción de planes de igualdad, así como de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de fomento de la corresponsabilidad.

Junto a esto, FECALBUS, ASETRADIS, FETRACAL, CYLTRA y UPATRANS visibilizarán el alineamiento de su política de responsabilidad corporativa con la estrategia de la Junta de Castilla y León en igualdad entre mujeres y hombres y de lucha contra la violencia de género, de modo que las patronales promocionarán la imagen institucional contra la violencia de género de los Servicios Sociales de Castilla y León en la flota de vehículos de sus asociados.

Otro de los compromisos asumidos por las asociaciones es la realización de una campaña de publicidad y sensibilización a la población con la finalidad de avanzar en la superación de estereotipos de género en el sector del transporte.

+ Info



VI Edición del Día de las Escritoras

FEDEPE, la Biblioteca Nacional de España, y la Asociación Clásicas y Modernas han organizado la VI Edición del Día de las Escritoras, el lunes 18 de octubre a las 18.30h, con el propósito de reivindicar y poner en valor el legado cultural de las escritoras hispanas e hispanoamericanas.

Este año lo hacen bajo el título *Leer las edades de la vida*, con la excepcional labor de la comisaria de esta edición, la escritora y filósofa Marifé Santiago.

Leer, de verdad, todas las edades de todas las vidas. Y compartirlo en una fiesta lectora del tiempo.

El evento podrá disfrutarse de forma presencial, previa inscripción y con plazas limitadas, en el salón de actos de la Biblioteca Nacional (Paseo de Recoletos 20) y, además, podrá seguirse de forma online a través del canal de YouTube de la Biblioteca Nacional.

Inscribirse con asistencia presencial: [+ Info](#)

Seguirlo online: [+ Info](#)

Al igual que los años anteriores, también se organizará una *Editatona del Día de las Escritoras* como jornada de edición en Wikipedia para mejorar los contenidos sobre escritoras. Tendrá lugar el jueves 21 de octubre de 16.00h a 20.00h. Esta actividad, organizada junto a Wikimedia España, busca visibilizar el legado literario de autoras hispanas e hispanoamericanas a través de la edición, creación y mejora de artículos en la enciclopedia libre desde una perspectiva de género. En esta ocasión, también será una edición completamente online.

[+ Info](#)

Editatona **#DíaDeLasEscritoras**

21 de octubre de 2021

Maratón virtual de edición en Wikipedia sobre novelistas, dramaturgas, poetisas, periodistas, filósofas, escritoras y su obra literaria.



Jornadas Formativas Online “Derechos Laborales y Prestaciones”

La **Asociación de Mujeres Juristas Themis** en su programa de divulgación y concienciación de derechos laborales y prestaciones derivadas, subvencionado por la **Secretaría de Estado de Derechos Sociales** con cargo a la asignación tributaria IRPF, organiza las jornadas formativas online *Derechos laborales y prestaciones*.

- **Dirigido a:** mujeres con necesidades de inserción laboral y mujeres que necesitan información y conocimientos básicos (asesoras jurídicas, trabajadoras sociales, agentes de igualdad, etcétera), que residan en Galicia, Castilla y León, Comunidad de Madrid, Castilla-La Mancha y Aragón.
- **Fechas de celebración:** martes 26 de octubre y miércoles 27 de octubre de 2021. Cada día se verán materias distintas.

- **Horario:** de 17:00 a 19:00 hrs.
- **Requerimientos:** ordenador u otro dispositivo electrónico con conexión a internet y acceso uso de Zoom.
- **Adquisición de conocimientos sobre:**
 - Contrato laboral, jornada, salario, permisos por nacimiento, lactancia, cuidados remunerados y no remunerados, trabajo doméstico, etc.
 - Ingreso mínimo vital, renta activa de inserción, pensiones no contributivas, etc.
- **Inscripción:** previa y gratuita. Envío del formulario de inscripción. Las plazas se asignarán por orden de reserva y la asignación de la plaza se comunicará en el email de contacto indicado en el formulario.

Plazas limitadas

Acceso al formulario de inscripción: [+ Info](#)

Jornadas Catalizadores Sobresalientes

El 27 y 28 de octubre de 2021 se celebrarán las jornadas *Catalizadores Sobresalientes* (Catalyst Honours), organizadas por la iniciativa *Catalizadores: Lugares de trabajo que funcionan para las mujeres*, con el eslogan *La humanidad en el trabajo: un camino hacia la equidad de género*.

Estas jornadas tienen como objetivo poner en valor el liderazgo de las mujeres en el ámbito empresarial canadiense. Después de un año de pandemia global, que ha puesto al descubierto, entre otras, las desigualdades género esta iniciativa pretende reunir a las principales empresas mundiales, para aprender y compartir prácticas ricas en diversidad, equidad e inclusión.



Foro de Mujeres y Niñas en Ciencia y Tecnología

La organización *Las Chicas avanzan en círculos* (Girls Go Circular), en colaboración con la **Comisión Europea, Dirección General de Educación, Juventud, Deporte y Cultura**, organizará el próximo 28 de octubre el primer *Foro Mujeres y Niñas en STEM*, un evento anual que reunirá a investigadoras, profesionales y partes interesadas influyentes en ciencia y tecnología, además de en igualdad de género, y las conectará con las estudiantes que participan en el innovador programa de aprendizaje de *Girls Go Circular*.

El evento albergará debates de alto nivel sobre la eliminación de los prejuicios de género en las disciplinas STEM, el ámbito empresarial y digital e inspirará la acción futura de la UE sobre estos temas. También celebrará la participación de miles de niñas y niños de ocho países europeos en el proyecto y les ofrecerá la oportunidad de conocer importantes mentoras.

[+ Info](#)



Women & Girls in STEM Forum

SAVE THE DATE, 28 October 2021



Coordinated by



I Curso Online Emprendimiento “Desafío Mujer Rural”

En el marco del programa *Desafío Mujer Rural*, del **Instituto de las Mujeres** y, cofinanciado por el **Fondo Social Europeo**, se organiza la primera edición del Curso Emprendimiento *Desafío Mujer Rural*, una iniciativa cuyo objetivo es dotar a las emprendedoras y empresarias del medio rural de conocimientos, herramientas y habilidades necesarias para desarrollar su modelo y su plan de negocio en el ámbito rural.

Este curso gratuito se impartirá en formato online a través de la plataforma de formación *Desafío Mujer Rural* y se desarrollará como un itinerario formativo práctico de dos meses de duración que incluye seis talleres y acompañamiento a través de tutorías/asesoramiento individual y grupal.

Los contenidos están enfocados a la concreción de la idea de negocio de las participantes, su modelo de negocio y el desarrollo de su plan de negocio, todo ello introduciendo de manera transversal el enfoque de género en el emprendimiento y, las características específicas y, condicionantes que afectan a las mujeres rurales.

Fecha de realización: del 8 de noviembre de 2021 al 14 de enero de 2022.

Fecha de inscripción: del 13 al 30 de octubre de 2021.

Modalidad: Online. Plataforma de formación Desafío Mujer Rural: www.formaciondesafiomujerrural.es

Inscripciones: La solicitud de inscripción en el curso debe realizarse en la plataforma de formación Desafío Mujer Rural www.formaciondesafiomujerrural.es. Una vez realizado el registro en la misma, podrá solicitarse plaza en el curso.

Programa:

1. Mujeres emprendedoras en el medio rural: de la idea de negocio al plan ¿qué es un plan de empresa?
2. Describo mi proyecto. Investigo, analizo y describo mi mercado.
3. Estrategia comercial y plan de marketing.
4. Elaboro mi plan de producción y prestación de servicios y los recursos humanos.
5. Formas jurídicas adecuadas para la empresa. Obligaciones fiscales en la actividad empresarial.
6. El plan económico financiero.

[+ Info](#)

III Jornadas El futuro en sus manos: de la pasión a la profesión

El Área de Infancia, Familia e Igualdad del Ayuntamiento de Burgos organiza unas Jornadas sobre el mundo de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado dirigidas principalmente a niñas, niños, adolescentes, sus familias y educadores/as.

Las Jornadas tendrán lugar el **27 de octubre** con un especial protagonismo femenino entre sus ponentes con el objetivo de servir de referente a nuevas generaciones.



III Jornadas El futuro en sus manos : de la pasión a la profesión

Jornadas sobre el mundo de las
Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
dirigidas principalmente a niñas, niños,
adolescentes, sus familias y educadores/as

Ponentes	Cuando
<ul style="list-style-type: none"> • Susana Delgado Teniente Coronel del Ejército del Aire, destinada en el EATC (European Air Transport Command) en Eindhoven (Holanda) • Gema Casas Policía Nacional, Brigada Provincial de Seguridad Ciudadana de Burgos • Isabel Villán Bombera de Palencia • Ana Laura Tejero Guardia Civil, Departamento de Participación Ciudadana de Burgos 	<p>27 de Octubre 2021 18:30 a 20:30 h Sala Polisión del Teatro Principal</p>

ORGANIZA: Área de Infancia, Familia e Igualdad, Gerencia Municipal de Servicios Sociales, Juventud e Igualdad de Oportunidades.







Mujer Rural en Castilla y León: Formación en Liderazgo

El 14 de octubre ha dado comienzo el programa formativo Mujer rural de Castilla y León: formación en liderazgo. Se trata de la primera edición del curso dirigido a mujeres directivas de las Federaciones y asociaciones del medio rural, así como personal técnico de las mismas, para favorecer la adquisición y actualización de habilidades de trabajo en equipo, competencias sobre liderazgo, elaboración y presentación de proyectos sociales de intervención en materia de igualdad de género en el medio rural, entre otras.

Este programa formativo se enmarca dentro de la *Red de Igualdad de Mujer Rural de Castilla y León*, formada por la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, la **Consejería de Agricultura y Ganadería y Desarrollo Rural** y siete **Federaciones de Asociaciones de Mujeres** del ámbito rural de Castilla y León, está previsto poner en marcha en el mes de octubre de un programa formativo con el objetivo de promover la formación y la capacitación de las mujeres pertenecientes a federaciones y asociaciones del medio rural para fomentar su liderazgo.

La formación, impartida a través del CREFES, se divide en dos ediciones:

PRIMERA EDICIÓN CURSO. *Metodologías para la elaboración y evaluación de proyectos de intervención con perspectiva de género en medio rural.*

SEGUNDA EDICIÓN CURSO. *Trabajo en equipo y liderazgo aplicado al tercer sector en el ámbito de mujer rural: Formación en TIC, herramientas de comunicación, resolución de conflictos y conocimiento de las administraciones.*

La metodología utilizada será mixta síncrona y asíncrona, se realizarán sesiones en directo de forma online y se publicarán materiales digitales a los que se podrá acceder a través de la plataforma. Además, el trabajo de cada módulo se acompañará de un documento de lectura obligatoria, la participación en un Foro y un cuestionario de evaluación.

La primera edición cuenta con seis módulos de 7 a 9 horas cada uno.

Módulo 1: *Liderazgo y gestión del cambio en el medio rural.*

Módulo 2: *Políticas de igualdad.*

Módulo 3: *Metodología elaboración y evaluación proyectos sociales con perspectiva de género.*

Módulo 4: *Ejecución y seguimiento de proyectos sociales con perspectiva de género.*

Módulo 5: *Gestión presupuestaria.*

Módulo 6: *Planificación, gestión y documentación del procedimiento de justificación.*

Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género

Se ha publicado el Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, correspondiente al mes de agosto de 2021.

[+ Info](#)



Publicaciones



A Más Mujeres en la Empresa, Mayor Apuesta por la Sostenibilidad

El informe *Sostenibilidad en los Consejos y en la Alta Dirección*, realizado por **Women Action Sustainability (WAS)** y **PwC**, ha permitido extraer diversas conclusiones respecto a qué relevancia toma la gestión de la sostenibilidad en los Consejos de Administración.

El análisis realizado, tras analizar 50 grandes compañías españolas, ha constatado la relación existente entre las profesionales y la gestión de la sostenibilidad en las empresas españolas. Cuanta más relevancia se le da a la sostenibilidad, mayor es el peso de las mujeres en su gestión. Así lo demuestra el hecho de que, en las comisiones específicas de sostenibilidad, el porcentaje de mujeres en calidad de presidentas se eleve hasta el 52% y el porcentaje de consejeras alcance el 46%, cifras por encima de la presencia femenina en otras comisiones en las que la sostenibilidad tiene un papel menos específico.

Sin embargo, si bien la presencia de mujeres en los Consejos del IBEX-35 ya ha alcanzado de media el 30% recomendado para el 2020 por la Comisión Nacional del Mercado de Valores aún hay 14 empresas del índice que se sitúan por debajo. A nivel internacional, estos números no mejoran, de continuar con la tendencia de los pasados 4 años, el 30% de consejeras no se alcanzaría hasta 2029.

[+ Info](#)

Estudio del EIGE sobre Contratación Pública con Perspectiva de Género en la UE

El estudio del **Instituto Europeo para la Igualdad de Género** (EIGE, por sus siglas en inglés,) sobre *Contratación pública con perspectiva de género en la UE* elaborado en 2021, tiene como objetivo contribuir a una distribución más equitativa de género de los recursos económicos, mediante la promoción del uso de GRPP (Contratación pública con perspectiva de género, por sus siglas en inglés) en la UE.

El proyecto incluye mapear, identificar y seleccionar ejemplos y casos de buenas prácticas a nivel de la UE, tanto nacionales como regionales. También ofrecerá recomendaciones a la UE y los estados miembros sobre cómo aumentar y ampliar el uso de la contratación pública con perspectiva de género. En la plataforma de integración de la perspectiva de género del EIGE se desarrolla, prueba y publicará un conjunto de herramientas, paso a paso, para ayudar a los poderes adjudicadores a aplicar las GRPP a lo largo de todo el ciclo de contratación pública. El kit de herramientas estará disponible a lo largo del primer trimestre de 2022.

[+ Info](#)

El Efecto de Dotar al Alumnado de Información en Igualdad de Género para Elegir STEM

Este estudio, realizado por un equipo de investigación japonesa y publicado en 2020 por la **Universidad de Westminster** (Reino Unido), utiliza una encuesta en línea para investigar si proporcionar al azar tres tipos de información sobre igualdad de género aumentó la motivación del alumnado de secundaria para elegir materias como ciencias, tecnología, ingeniería o matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) y la motivación de sus familias para apoyar esa elección.

Las conclusiones que se obtuvieron indican que recibir la información sobre STEM, especialmente sobre la igualdad social, y la información sobre los estereotipos matemáticos y las ocupaciones de STEM, aumentó las motivaciones de las estudiantes para elegir STEM. Esto sugiere que proporcionar información sobre igualdad de género es una forma eficaz de cambiar las actitudes de las estudiantes hacia las materias de STEM.

El clima social para las mujeres que estudian STEM está cambiando, pero la proporción de mujeres que eligen dichas materias en Japón es pequeña. Según datos de este estudio, en 2019 solo el 27,9% del alumnado universitario en el departamento de ciencias eran mujeres.

[+ Info](#)

Reunión de la Red de Igualdad de Mujer Rural

Con motivo del 15 de octubre, *Día Internacional de las Mujeres Rurales*, se ha convocado una reunión de la **Red de Igualdad de Mujer Rural**, constituida el pasado mes de enero por parte de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, la **Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural** y **siete Federaciones de Asociaciones de mujeres del ámbito rural**.

Entre los puntos del orden del día destaca la exposición de las actuaciones que las Federaciones están desarrollando dentro del marco de la Subvención Directa para el desarrollo de proyectos de promoción de la igualdad y prevención de la violencia de género.

[+ Info](#)

Reuniones



Mujeres en Igualdad de Palencia

La **Asociación Mujeres en Igualdad de Palencia** nace el 15 de junio 1998 con el antiguo nombre de **Mujeres para la Democracia**, con la finalidad de conseguir una integración plural y multidisciplinar de los derechos de la mujer, en especial del colectivo de mujeres en riesgo de exclusión social.

Bajo una perspectiva de género, vela por los intereses y derechos de mujeres y hombres en políticas de inclusión socio-laboral. Ha sido declarada de interés público y goza de personalidad jurídica para el cumplimiento de sus fines sin ánimo de lucro.

FINALIDAD

- Defender las libertades, derechos y los intereses de las mujeres en todos los ámbitos, cívico, social, cultural, familiar, deportivo, así como su integración en la sociedad en igualdad de y condiciones y el fomento de la participación en todos los sectores de la vida pública.



Entidad
Protagonista



- Denunciar toda discriminación laboral, social.
- Apoyar y asesorar a familias y víctimas de maltrato.
Elaborar y participar en programas de cooperación y desarrollo nacional destinados a mujeres.
- Apoyar a las mujeres para su inserción laboral en el mercado de trabajo en circunstancias de especial dificultad para el acceso al empleo.
- Fomentar programas de formación e información en el ámbito empresarial e industrial que revalorice las ideas modelo de sociedad que defendemos.

ACTUACIONES

Programa participación social e incremento de empleabilidad post covid.

Se trata de un servicio de asesoramiento socio laboral a personas desempleadas y en riesgo de exclusión social, agravada por el COVID.

Es un servicio multidisciplinar y gratuito a través del cual se atiende de forma telefónica y presencial a los siguientes colectivos: migrantes, refugiados, familias desempleadas postcovid, víctimas de violencia de género y doméstica.

Este servicio tiene una serie de fases:

- Estudio de necesidades.
- En los casos que así lo requieran, derivación a instituciones.
- Gestión de bolsa de empleo.
- Definición de perfil y estudio de ofertas de trabajo.
- Seguimiento de la intermediación laboral.

RETOS

- Atención a los autónomos de clase media que por la pandemia se han visto obligadas al cierre de negocios, o subsisten “a pérdidas”.
- Atención a personas extranjeras que “sin documentación en regla” buscan una oportunidad, sin conocer el mercado ni posibilidades de trabajo.
- Subsistencia de las asociaciones sin financiación Administrativa, en competencia con las grandes y/o sindicatos.

FORO “VIOLENCIA VICARIA”

Día 20 de octubre de 2021 a las 18:45 h..

Tendrá lugar en el Centro SAN JUANILLO. En C/ Los Robles, 9, 34003-Palencia. A las 18:45 de la tarde.

Presentación del acto:

M^a José Ramos Cartagena. Presidenta de Mujeres en Igualdad y Abogada en ejercicio.

Ponentes:

Marta Carranza. Psicóloga, Experta en terapia de pareja y Violencia de Género. Mediadora familiar.

Elisa Malina. Psicóloga

Soledad Aragón. Graduada Social y mediadora familiar

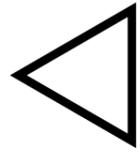
Financia:

Concejalía de Familia y Mujer del Ayto.Palencia

Organiza:

ASOCIACIÓN MUJERES EN IGUALDAD DE PALENCIA

Recomendaciones
Literarias



Antiguas pero modernas

Mar Abad

Libros del K.O.
2019

La historia tiene una memoria muy corta. Todo se nos queda antiguo demasiado rápido. Este libro propone rescatar a las mujeres pioneras del periodismo español.

Ellas son **Rosario de Acuña**, librepensadora decimonónica, aplaudida dramaturga y pionera del feminismo. **Carmen de Burgos**, defensora del derecho al divorcio y el sufragio femenino además de la primera mujer corresponsal de guerra. **Aurora Bertrana**, pionera del jazz, defensora del amor libre, escritora, viajera empedernida y política. Y **Sofía Casanova**, poeta y cronista de la Primera Guerra Mundial, la Revolución Bolchevique y la Segunda Guerra Mundial.

ANTIQUAS PERO MODERNAS



Agenda



18 de octubre:

II Jornada Contra la Trata y la Explotación Sexual organizada por las Unidades contra la Violencia sobre la Mujer de la Delegación de Gobierno en Castilla y León.

18 de octubre:

VI Edición del Día de las Escritoras + Info

19 de octubre - 9 de noviembre:

Ciclo Mujeres en Digital + Info

19 de octubre, 26 de octubre y 3 de noviembre:

Seminario de Salud Digital en la Formación del Profesorado: una Perspectiva de Género + Info

20 de octubre:

Jornada Mujer, Trabajo, Innovación y Ciencia de la UEMC + Info

Hasta el 20 de octubre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a la IV Edición de los Premios Mujer Agro + Info

22 de octubre:

Entrega de los XI Premios Solidarios a la Igualdad MDE 2021
+ Info

26 y 27 de octubre:

Jornadas formativas online “Derechos laborales y prestaciones”
+ Info

27 de octubre:

III Jornadas El futuro en sus manos: de la pasión a la profesión

27 y 28 de octubre:

Jornadas Catalizadores Sobresalientes + Info

28 de octubre:

Foro Mujeres y Niñas en STEM + Info

8 de noviembre:

Inicio del I Curso Online Emprendimiento “Desafío Mujer Rural”
+ Info

19 de noviembre:

VII Jornadas Internacionales de Mujeres Liderando las TIC
+ Info

Hasta el 31 de diciembre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios Fondos a la Innovación Social en Castilla y León + Info

