

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n. 47

12 de Noviembre 2021



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 47, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Premios	9
Publicaciones	25
Reuniones	31
Entidad Protagonista	33
Recomendaciones literarias	37
Agenda	39



**Junta de
Castilla y León**

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

Grupo Experto de la Comisión sobre el Impacto de la Pandemia Covid-19 en la Igualdad de Género en la I+D de la UE

La **Comisión** está poniendo en marcha un grupo formado por personas expertas sobre el impacto de la pandemia COVID-19 en la igualdad de género en la Investigación + Innovación de la UE. Estará financiado en el marco del programa de trabajo *Ampliación de la participación y fortalecimiento del Espacio Europeo de Investigación 2021-2022* de Horizonte Europa.



Buenas Prácticas

El grupo realizará un estudio sobre el impacto de la pandemia COVID-19 y las medidas de contención implementadas a nivel institucional, nacional y de la UE sobre la igualdad de género, específicamente en áreas como la productividad de los investigadores; desarrollo profesional y condiciones laborales precarias; equilibrio entre el trabajo y la vida personal y el cuidado de personas dependientes; redes de investigación, colaboraciones y movilidad; procedimientos de evaluación y gestión de subvenciones en las ORP; violencia de género en nuevas modalidades de trabajo; y la integración de la dimensión de género en la investigación de COVID-19.

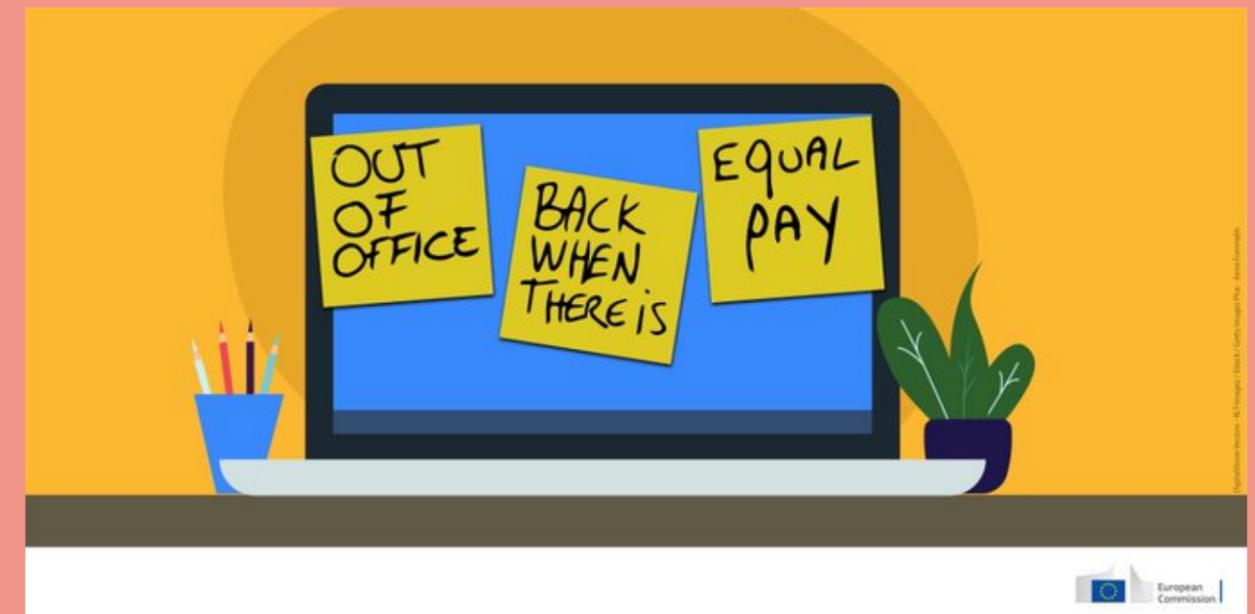
+ Info

10 de noviembre: Día Europeo de la Igualdad Salarial

Según datos de la Comisión Europea, en la UE, las mujeres cobran por hora un 14,1% menos que los hombres de media, es decir, las mujeres siguen ganando una media de 86 céntimos por cada euro que gana un hombre en Europa. Esto equivale a casi dos meses de salario.

En España, la brecha salarial entre hombres y mujeres es del 11,9 %, más de dos puntos por debajo de la media europea

Por ello, se marca el 10 de noviembre como el Día Europeo de la Igualdad Salarial, fecha simbólica en la que las mujeres dejan de cobrar en comparación con los hombres.



Certificados en Igualdad de Género SG CITY

Desde **FOR GENDER Seal** se desarrolla la iniciativa de municipios con la *Certificación SG CITY 50-50 por la Igualdad de Género*.

Este proyecto supone un paso muy importante en el objetivo de establecer una Red de municipios comprometidos con la igualdad de género, para compartir experiencias, trabajar conjuntamente en torno a los retos del presente y del futuro y difundir buenas prácticas.

En la inauguración participaron representantes de diferentes instituciones que apoyan al Distintivo SG CITY 50-50.

Cuatro expertas feministas de primer nivel que ofrecieron su visión sobre cómo avanzar en ámbitos como la economía y la empresa, la coordinación entre administraciones, el urbanismo y la movilidad con perspectiva de género y la innovación feminista en las políticas públicas municipales.

A través de trabajo en comisiones se incorpora la visión y el conocimiento de los equipos técnicos que día a día despliegan las políticas de igualdad en los ayuntamientos, haciendo posible el liderazgo político de cargos que apuestan por la consolidación de ciudades feministas.

[+ Info](#)

Compromiso del Lobby Europeo de Mujeres y el Parlamento Europeo para desarrollar medidas ambiciosas que pongan fin a la violencia contra mujeres y niñas

La violencia contra mujeres y niñas amenaza la seguridad de la mitad de la población de la UE. Una de cada tres mujeres en Europa se ve afectada por violencia física y/o sexual y una de cada dos mujeres en la UE ha sufrido acoso sexual desde los 15 años, lo que ha tenido enormes consecuencias físicas y psicológicas para el resto de sus vidas. Pero la violencia contra las mujeres y las niñas no solo las daña directamente a ellas, sino también a quienes las rodean y además, tiene un alto coste para toda la sociedad.

Según las estimaciones más recientes del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), el coste económico de la violencia contra las mujeres y las niñas en la UE asciende a 289.000 millones de euros al año.

En este escenario y con la vista puesta en la nueva propuesta de Directiva, que verá la luz en las próximas semanas, desde el Lobby Europeo de Mujeres (EWL) consideran que este es un gran paso para combatir y prevenir estas formas de violencia y también, una oportunidad que no debe perderse. Por ello, el Lobby Europeo de Mujeres junto con el apoyo de miembros del Parlamento Europeo, han elaborado un compromiso con el objetivo de solicitar que la propuesta de Directiva en la que se está trabajando respecto a la violencia contra mujeres y niñas, sea tan amplia que permita protegerlas de todas las formas de violencia.

La violencia contra las mujeres y las niñas ya ha sido objeto de atención en el Parlamento Europeo, el cual recientemente se posicionó, por mayoría absoluta, a favor de incorporar la violencia contra mujeres y niñas a la lista de eurocrímenes. Es en esto en lo que se basa este nuevo compromiso para solicitar que la próxima Directiva incluya esta forma de violencia en los Tratados europeos, proporcionando así a las instituciones una base legal clara para abordar todas las formas de violencia hacia las mujeres.

Commemoración 30 Aniversario ADAVAS

La **Asociación ADAVAS (Asociación de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales y Violencia de Género)** conmemora los 30 años de la entidad, que se celebrará entre los días 10 y 23 de noviembre.

ADAVAS cumple 30 años de compromiso feminista, en los cuales día tras día ha defendido los derechos de las mujeres y de menores que lo han necesitado, a través de la asistencia y apoyo psicológico, jurídico y social, y han realizado tareas de sensibilización, formación y prevención de la violencia machista y violencia sexual.

Esta conmemoración también pretende ser un reconocimiento del apoyo que la sociedad leonesa ofrece a esta asociación, especialmente a las personas que habitualmente colaboran de manera voluntaria con ella.



Foros
Eventos
Premios

Para ello se han organizado las siguientes actividades:

- **Viernes 12 de noviembre:** *Presentación del libro Pornografía, el placer del poder* de la doctora y catedrática de Sociología de la Universidad de A Coruña Rosa Cobo Bedía.
- **Martes 16 de noviembre:** Conferencia *La sexualidad patriarcal y sus consecuencias para las mujeres* por parte de doctora y profesora de Filosofía Marta Madruga Bajo. Se expondrá cómo el modelo sexual patriarcal apuntala la subordinación y la dominación de las mujeres, consolidando su situación interiorizada y desigual que atraviesa sus vidas en todos los ámbitos.
- **Jueves 18 de noviembre:** Actuación de todasAuna | acción contra la Violencia de Género: palabra, testimonio y canción.
- **Del 10 hasta el 23 de noviembre:** Exposición Fotográfica *Puede ser cualquiera* de la Asociación Feministas Bercianas. Esta exposición pone el foco en la idea sin demanda no hay prostitución, sin prostitución no hay trata.

+ Info

Jornadas Género y Violencia. La Voz de la Experiencia Profesional

El **Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Cultural y Deportes, Vicerrectorado del Campus de Ponferrada** y la **Defensoría de la Comunidad Universitaria de la Universidad de León**, en colaboración con la **Subdelegación del Gobierno en León**, organiza las jornadas *Género y Violencia. La Voz de la Experiencia Profesional*. Se impartirán en formato semipresencial en el Campus de Ponferrada los días 16 y 17 de noviembre.

- Mesa 1: *Profesionales del Derecho contra la violencia de género.*
- Mesa 2: *El trabajo de los profesionales de la red pública: procedimiento asistencial a la víctima de violencia de género.*
- Mesa 3: *Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, protección de las víctimas.*

En cuanto a los talleres, para la primera jornada se han programado dos en formato presencial sobre Gestión Emocional y 'Las 5 marchas' de las emociones, otro en modalidad online sobre autonomía afectiva, y un tercero sobre la autoprotección de las entrevistas de riesgo del ámbito laboral. Los talleres de la jornada del 17 de noviembre tratarán la práctica del 'Breakout' y analizarán el antirrumor en materia de violencia de género.

La organización de estas jornadas profesionales sobre Género y Violencia ha contado con la colaboración de otras entidades como la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, la Diputación Provincial de León, los ayuntamientos de León, Ponferrada y San Andrés del Rabanedo, las asociaciones Adavas, Amanecer, Simón de Beauvoir, ACLAD, Fundación Secretariado Gitano y el Colegio Oficial de Trabajo Social.

[+ Info](#)

II Conversatorio Internacional Deconstruyendo la Violencia de Género

La **Asociación Cívica para la Prevención**, en colaboración con el **Ayuntamiento de Málaga**, organiza el *II Conversatorio Internacional: Deconstruyendo la violencia de género*, este año relacionado con la violencia sexual en mujeres.

El evento tendrá lugar el próximo 19 de noviembre. Se realizará online a través de la plataforma Zoom y se podrá obtener un certificado de asistencia.

Las cuatro ponentes que participarán en el conversatorio son las siguientes:

- **Katherine Joyas:** profesional en Relaciones Internacionales en gestión de proyectos de desarrollo y cooperación internacional en ONGs, con alta sensibilidad hacia las temáticas sociales.

- **Maria Inês Amarante:** doctora y profesora de Comunicación y semiótica con posdoctorado en Antropología, además de investigadora y comunicadora de radio con experiencia educativa y comunitaria.

- **Gemma García Miquel:** graduada en Trabajo Social y Educación Social, representante de la Junta Directiva del Área de Igualdad en la Federación ENLACE y técnica en la asociación Elige la Vida.

- **Rafael Soto:** trabajador social experto en drogodependencias con Máster Universitario en Intervención Interdisciplinar en Violencia de Género, socio de AHIGE Andalucía y actualmente trabajando en adicciones, masculinidades y violencia.

El acceso al evento es gratuito, no obstante, es necesario realizar la inscripción previa a través de este enlace: [+ Info](#)

II Cumbre FEDEPE Mujeres Siglo XXI

El próximo 19 de noviembre tendrá lugar en el Auditorio de la Universidad de Deusto en Bilbao, la *II Cumbre de la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE)*. Este acto, se celebrará presencialmente y se podrá seguir de forma online también.

En esta jornada se divide en cuatro bloques temáticos:

- Bloque I. *Mujer y empleo: el papel fundamental de las mujeres en la reactivación económica.*
- Bloque II. *Talento femenino y revolución tecnológica: nuevos modelos de digitalización, sostenibilidad y diversidad.*
- Bloque III. *Mujer e internacionalización.*
- Bloque IV. *Mujer y salud.*

[+ Info](#)

Women of Europe Awards, 2021

Los premios *Women of Europe* están organizados de forma conjunta por el **Movimiento Europeo Internacional** y el **Lobby Europeo de Mujeres**, basándose en los premios nacionales de varios Consejos Nacionales de Movimientos Europeos.

Estos Premios se crearon en 2016 para destacar la contribución de las mujeres en la promoción y el avance de los problemas europeos y para aumentar la participación de las mujeres en los debates sobre Europa y su futuro. Si bien el papel de las mujeres en el proyecto europeo sigue siendo en gran parte desconocido, los premios tienen como objetivo reconocer y mostrar sus iniciativas inspiradoras que prestan voz a las mujeres en toda Europa y defienden valores como la democracia, la inclusión y la diversidad.

El evento tendrá lugar el 1 de diciembre de forma online.



[+ Info](#)

Jornada Contra La Violencia De Género

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género, el **Club Balonmano Palencia Femenino** ha organizado una Jornada bajo el título STOP VIOLENCIA DE GÉNERO, que se celebrará el próximo miércoles **17 de noviembre**, a las 19:00 h. en el Centro Cultural Provincial.

En la misma intervendrán cuatro ponentes que trabajan día a día en este ámbito y que trasladarán sus experiencias.

Posteriormente, se abrirá un debate en el que se responderá a dudas o cuestiones relacionadas con este tema.

+ Info

I Premio FEMUR Hombre por la Igualdad

Conscientes de la necesidad de adoptar medidas de acción positiva para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, la **Federación de la Mujer Rural (FEMUR)** asume como objetivo último lograr una sociedad más justa y responsable capaz de sensibilizar y contribuir al logro de la igualdad real y efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres, por ello nace el **I PREMIO FEMUR «HOMBRE POR LA IGUALDAD»**.

Con este Premio se pretende reconocer y visibilizar la aportación de personas o entidades, instituciones y empresas, en defensa de la igualdad entre mujeres y hombres rurales en España.

En segundo lugar, se busca implicar a toda la sociedad en la eliminación de la desigualdad que afecta a más de la mitad de la población. Por último, se busca trasladar a la sociedad el esfuerzo que FEMUR por construir una comunidad más justa, más igualitaria.

El fallo del jurado se hará público antes del 18 de noviembre del 2021.

+ Info

Jornada #Mujeresquetransforman. El Papel de la Mujer en el Medio Rural

#MujeresQueTransforman es un proyecto de Responsabilidad Social Corporativa puesto en marcha por **Afi Escuela** para apoyar a las mujeres y alcancen puestos de liderazgo, emprendan y sobre todo, que consigan sus metas.

Es por ello que el próximo 23 de noviembre, se celebrará *El papel de la mujer en el medio rural*, una mesa redonda seguida de una presentación de proyectos junto a Fademur. La oportunidad para dar visibilidad a la mujer en el medio rural y concienciar a la sociedad, acerca de la importancia que tiene su labor.

+ Info



FADEMUR  

Jornada: El papel de la mujer en el medio rural

23 de noviembre de 2021
Conferencia de 13:00 a 14:00 horas
Presentación de proyectos de 14:00 a 15:00 horas

-  Esther Chamorro
Emprendedora
-  Matilde Jiménez
Socióloga y trabajadora social
-  Sofía Gabasa
Psicóloga y Sexóloga
-  Mónica Guardado
Socia directora de Afi Escuela de Finanzas (moderadora)

*Jornada de Presentación
del Estudio
Corresponsabilidad y
Conciliación de la Vida
Laboral, Personal y
Familiar en España.
Desigualdades y
Transformaciones
después de la Covid-19*

+ Info

La **Unión de Asociaciones Familiares (UNAF)** organiza la presentación del estudio *Corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, personal y familiar en España. Desigualdades y transformaciones después de la COVID-19* el 19 de noviembre en Casa América. El estudio realiza un análisis cuantitativo sobre el impacto de la COVID-19 en la conciliación y el bienestar de las familias.

El evento, que será inaugurado por Patricia Bezunarte, Directora General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, y Ascensión Iglesias, Presidenta de UNAF, incluirá la ponencia de Teresa Jurado, Coordinadora del estudio, profesora titular del departamento de Sociología II, UNED. Además, contará con un panel experto.

Presentación
del informe



**Corresponsabilidad y conciliación de la vida
laboral, personal y familiar en España.
Desigualdades y transformaciones después de
la COVID-19**



Foro de Alianzas para Emprendedoras de FEMUR

El 20 de noviembre tendrá lugar el *Foro de Alianzas* para emprendedoras organizado por **FEMUR** en cuya inauguración participará la **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pinda-**
do.

A lo largo de la sesión se tratarán las siguientes temáticas:

- Alianzas con los Ayuntamientos
- Artesana o empresaria ¿Qué Soy?
- Experiencias de 25 años
- Ejemplo de Alianzas entre empresas
- Exposición de Proyectos de Emprendedoras en Línea

+ Info

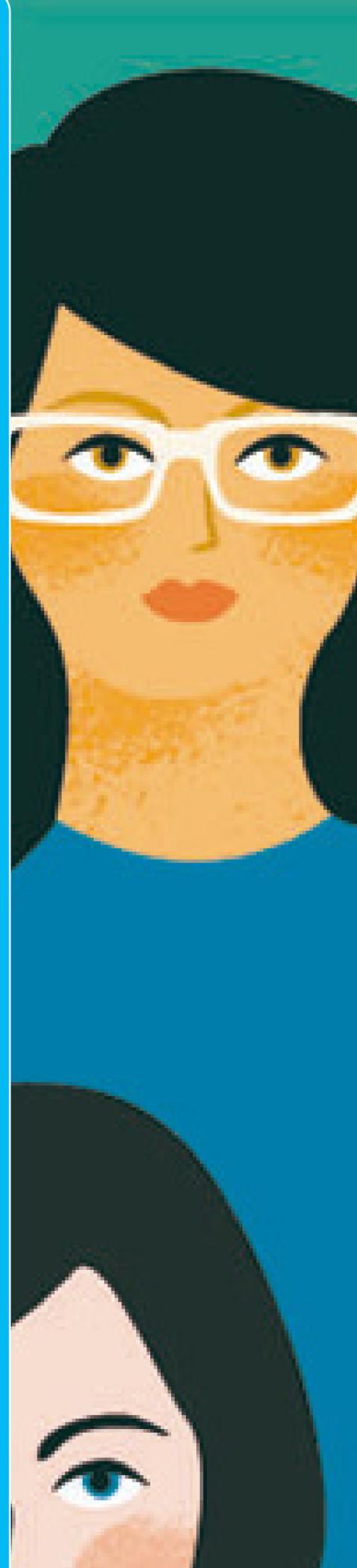


Publicaciones

Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género

Se ha publicado el *Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género*, correspondiente al mes de septiembre de 2021.

[+ Info](#)



Guías para una Docencia Universitaria con Perspectiva de Género

Estas guías son fruto del plan de trabajo del Grupo de Trabajo en Igualdad de Género de la Red Vives. La iniciativa nace como respuesta al informe *La perspectiva de género en docencia e investigación en las universidades de la Red Vives: Situación actual y retos de futuro (2017)* que constataba la necesidad de afrontar el reto todavía pendiente que supone la incorporación efectiva de la perspectiva de género en la docencia universitaria, a pesar de la existencia de un marco normativo vigente a nivel europeo y nacional.

El objetivo de la colección es, por un lado, ofrecer recursos al profesorado universitario para ayudarles a prestar atención a las dinámicas de género en el entorno de aprendizaje y adoptar medidas que garanticen la atención a la diversidad de estudiantes. Por otro lado, el alumnado puede disponer a través de ellas de herramientas para identificar los estereotipos, las normas y los roles sociales de género, desarrollar su espíritu crítico y adquirir competencias que le permitan evitar la ceguera al género en su futura práctica profesional.

Dentro del listado de guías figuran las siguientes: Antropología, Arquitectura, Biología, Ciencias de la Computación, Comunicación, Derecho y Criminología, Economía y Ciencia Política, Educación y Pedagogía, Enfermería, Ingeniería Industrial, Ingeniería Multimedia, Filología y Lingüística, Filosofía, Física, Historia, Historia del arte, Matemáticas, Medicina, Nutrición y Dietética y Psicología y Sociología.

Las Guías están disponibles en castellano, catalán e inglés. [+ Info](#)

EIGE: Beneficios económicos de la igualdad de género en la UE

Según la reciente publicación *Beneficios económicos de la igualdad de género en la UE* elaborada por el **EIGE (Instituto Europeo de la Igualdad de Género, por sus siglas en inglés)**, reducir la brecha de género en las áreas de educación de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) podría ayudar a reducir la brecha de habilidades, aumentar el empleo y la productividad de las mujeres y reducir la segregación ocupacional.

En última instancia, esto fomentaría el crecimiento económico a través de una mayor productividad y una mayor actividad del mercado laboral.

Cerrar las brechas de género en la educación STEM también tendría un impacto positivo en el empleo. El empleo total de la UE aumentaría en 850.000 a 1.200.000 para el año 2050.

Por otra parte, es probable una mayor productividad de los trabajos relacionados con las áreas STEM se traduzca en salarios más altos que permita reducir la brecha salarial de género para 2050.

En relación con el PIB, el aumento de la participación de las mujeres en las áreas STEM tendrá un impacto muy positivo en el PIB a nivel de la UE.

Cerrar la brecha de género en estas áreas contribuiría a un aumento del PIB per cápita de la UE entre un 2,2% y un 3,0% para el año 2050. En términos monetarios, cerrar la brecha STEM conduce a una mejora del PIB que va de 610.000 a 820.000 millones de euros en 2050.

+ Info

La Mujer en la Franquicia. España 2021

La **Asociación Española de Franquiciadores (AEF)** con la colaboración de Banco Sabadell, perteneciente a la Red DIE, han elaborado el estudio *La Mujer en la Franquicia. España 2021*, con el objetivo de determinar el grado de presencia de las mujeres en los puestos directivos de la empresa y, más concretamente, en la alta gestión, tanto en las empresas franquiciadoras como en las redes de establecimientos franquiciados.

El estudio revela que, a partir de los datos obtenidos, en las 1.320 empresas estudiadas hay un total de 10.296 personas en sus comités directivos, de las cuales, solo, 2.247 son mujeres. Además, el total de mujeres franquiciadas es de 18.884, lo que representa un 32,54 % de todas las personas franquiciadas.

Entre los datos más relevantes se pueden concluir:

- El 67,5 % de las empresas franquiciadoras cuentan con la presencia de alguna mujer en sus órganos de dirección.
- Las mujeres ocupan el 21,82 % de los puestos directivos actualmente existentes en la franquicia en España.
- En los 4 grandes sectores (Alimentación, Belleza, Hostelería y Moda) de la franquicia, las mujeres ocupan el 34,80 % de los puestos directivos en las empresas franquiciadoras.
- En el mundo, las mujeres directivas representan –en todo tipo de empresas– el 31 %; en España, el 34 %.
- El 33,7 % de puestos directivos ocupados por mujeres corresponden a la Dirección de Recursos Humanos y de Marketing.
- Las mujeres franquiciadas constituyen el 32,54 % del total de franquiciados en España.

[+ Info](#)



Reuniones

Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida

El día 12 de noviembre ha tenido lugar la tercera reunión de la **Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida de Castilla y León**, constituida a principios de junio. En dicha reunión se ha avanzado en la constitución de comisiones de trabajo y en la elaboración de planes de actuación.



+ Info



SilverStorm

El *Proyecto ADA* busca transmitir el conocimiento que tienen en **SilverStorm** en transformación digital a víctimas de violencia machista y sus familias. Quieren, al igual que hacen con sus empresas, reducir el gap desde donde están hasta donde quieren llegar. Para conseguirlo aprovechan el conocimiento que tienen en digitalización para empoderarlas, dotarlas de autonomía y ayudarlas a nivel social y en su incorporación al mercado laboral.

En este camino han avanzado de la mano del **Club de Rugby El Salvador**, líder en proyectos de Responsabilidad Social Empresarial, del Ayuntamiento de Valladolid y la asociación ASIES. Han unido fuerzas para proveer de herramientas a un grupo de personas como son las mujeres víctimas de violencia de género, dándoles una oportunidad para que tengan un mejor acceso al mercado laboral y para su seguridad digital. Su meta es abrir una puerta con la experiencia que les pueden proporcionar a través del trabajo en equipo y la digitalización



Entidad
protagonista

La primera edición del Proyecto ADA finalizó el pasado mes de julio tras haber desarrollado diversas sesiones formativas con la quincena de usuarias participantes, en las que el objetivo ha estado centrado en la mejora de su integración sociolaboral, potenciando a estas participantes en el uso de las TIC. El éxito fue rotundo. Los implicados en esta iniciativa quedaron encantados con el gran equipo que se formó.

Una de las sesiones más emotivas y donde el sentimiento de equipo se reafirmó fue cuando el Proyecto ADA saltó al terreno de juego. Miembros de los equipos senior femenino y masculino del Club de Rugby El Salvador, participantes del Proyecto ADA y voluntarios de SilverStorm hicieron equipo y compartieron mucho más que nociones de rugby en las instalaciones de Fuente La Mora.

[+ Info](#)

Una vez finalizada la actividad formativa, se entregó un diploma acreditativo con el desglose de los contenidos adquiridos. Además, cada módulo fue evaluado para valorar el grado de adquisición de conocimientos y también el grado de satisfacción de los participantes. Se facilitó feedback individualizado sobre el aprovechamiento del curso.

Rian Butcher, presidente del Club de Rugby El Salvador y fundador y CEO de SilverStorm, aseguró que el Proyecto ADA “empezó con la expectativa de ver qué podíamos enseñar nosotros a las usuarias en el ámbito digital, pero con el paso de las sesiones somos los que más hemos aprendido de ellas”.



De la misma forma, **Helena Peramato, responsable de Recursos Humanos de SilverStorm**, explicó que el Proyecto ADA “ha sido una experiencia muy positiva para nuestra compañía, enriquecedora, que nos ha mostrado la diversidad y complejidad de un colectivo como es el de las víctimas de violencia de género”. Peramato añadió que “hemos aprendido que juntos, como hemos estado SilverStorm y el Club, es mucho más fácil superar expectativas respecto a los objetivos. Sin duda, lo mejor de esta primera edición ha sido la proactividad y la capacidad de aprendizaje de todas las usuarias”.

[+ Info](#)

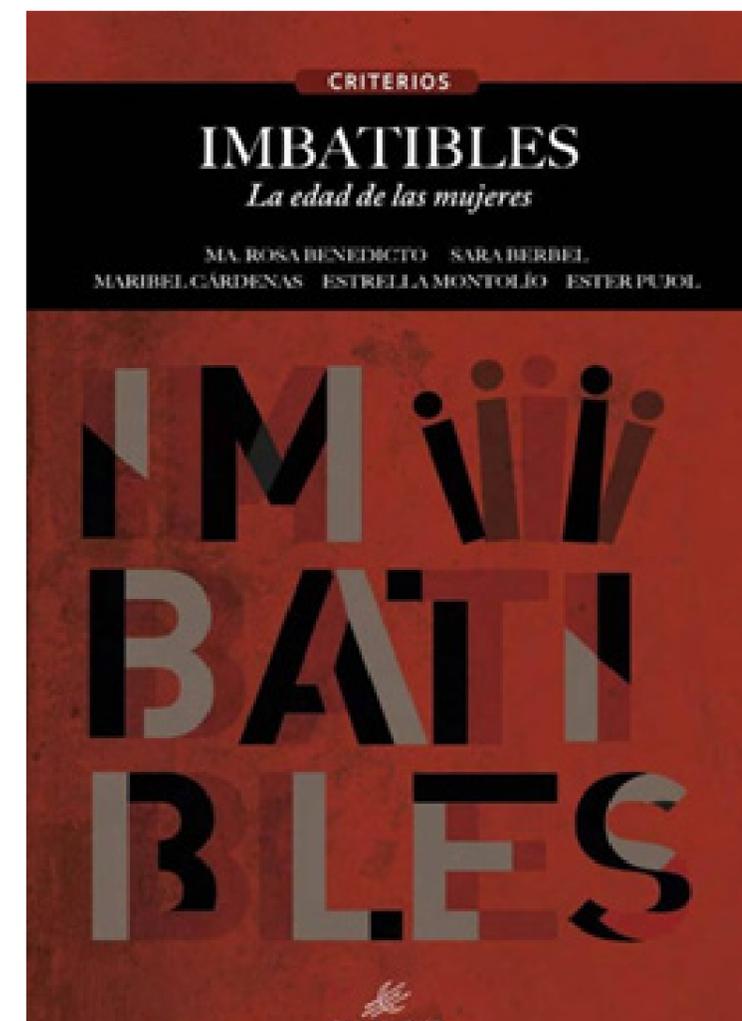
Imbatibles. La Edad de las Mujeres

VV.AA.
Calambur
2019

Las autoras son un grupo de profesionales en los ámbitos de la comunicación, la psicología social, la medicina, la política y la defensa de los derechos de las mujeres. Escriben este libro con la intención de derribar muros y eliminar los obstáculos que la sociedad impone a las mujeres después de la juventud con el fin de evitar la invisibilidad a la que muchas veces se ven sometidas.

Plantean una contra-narrativa sobre la fase de madurez de las mujeres, una mirada sobre el mundo que aporte discursos de empoderamiento, redes de apoyo y crecimiento intelectual y emocional.

Recomendaciones
Literarias



Agenda



12, 13 y 14 de noviembre:

IX Jornadas Formativas Igualdad y Prevención de Violencia de Género

[+ Info](#)

13 de noviembre:

Acto de apertura programa STEM TALENT GIRL en Ávila

[+ Info](#)

15 al 26 de noviembre:

Curso online "Marketing y Comunicación Digital" para emprendedoras del medio rural.

[+ Info](#)

16 de noviembre:

Evento final de la edición V GIRA Mujeres Coca Cola

[+ Info](#)

17 de noviembre:

Seminario Violencia hacia las mujeres y COVID-19: Respuesta sanitaria.

[+ Info](#)

19 de noviembre:

VII Jornadas Internacionales de Mujeres Liderando las TIC

[+ Info](#)

19 de noviembre:

II Conversatorio Internacional: Deconstruyendo la violencia de género

[+ Info](#)

19 de noviembre:

II Cumbre FEDEPE – Mujeres del Siglo XXI

[+ Info](#)

20 de noviembre:

Foro de Alianzas para emprendedoras de FEMUR

[+ Info](#)

22 de noviembre:

Encuentro coloquio FEDEPE

[+ Info](#)

Hasta el 31 de diciembre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios Fundos a la Innovación Social en Castilla y León

[+ Info](#)

