

# Bi

Dirección General de la Mujer

# m

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n. 51

10 de Diciembre 2021



Junta de  
Castilla y León

# Índice

nº 51, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Premios	11
Publicaciones	15
Reuniones	25
Recomendación literaria	27
Agenda	29



**Junta de  
Castilla y León**

## Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia  
e Igualdad de Oportunidades

**Gerencia de Servicios Sociales**



Publica:

Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

## Normas Vinculantes en Toda la UE para Proteger a las Mujeres de la Violencia

Con motivo del *Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer* (25 de noviembre), el **Comité de Derechos de la Mujer**, realizó una declaración en la que señalaba que la violencia contra la mujer es un problema social acuciante.

## Buenas Prácticas

La protección contra la violencia es un derecho básico absoluto de las mujeres como seres humanos. Una solución clave para proteger a las mujeres es que estas sean económicamente independientes. Por ello, desde el Parlamento Europeo están luchando para que haya normas vinculantes en todos los estados miembros de la UE y así finalmente, proteger mejor a las mujeres de la violencia.

+ Info

En este sentido, se ha presentado la Iniciativa **Spotlight**, una asociación global y plurianual entre la UE y la ONU para eliminar todas las formas de violencia contra mujeres y niñas para 2030. Esta iniciativa, iniciada en 2017 con un compromiso de financiación de 500 millones de euros procedentes de la Unión Europea representa un esfuerzo mundial sin precedentes para invertir en igualdad de género y en el empoderamiento de las mujeres como condición para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Iniciativa Spotlight apoya medidas concretas para poner fin a la violencia dando más importancia a la prevención, la protección y la prestación de servicios, todo ello acompañado de esfuerzos más amplios para garantizar el empoderamiento económico de las mujeres y su participación en todos los ámbitos de la sociedad.

[+ Info](#)



## Safer Cities For Girls en España

*Safer Cities for Girls en España* es un proyecto que cuenta con el apoyo de la **Comisión Europea** y que tiene como objetivo construir ciudades seguras, responsables e inclusivas partiendo de las experiencias y propuestas de mujeres jóvenes.

Un primer paso, consiste en recopilar datos sobre las experiencias de acoso callejero de mujeres jóvenes y, a partir de ello, elaborar un informe que estudia la percepción de seguridad e inseguridad. En una primera fase han participado cerca de 3.000 jóvenes entre 15 y 25 años de Madrid, Barcelona y Sevilla.

Testimonios directos de 3.000 jóvenes participantes en el estudio de Safer Cities, revelan que las miradas insistentes, los silbidos, los comentarios e incluso persecuciones, son la realidad diaria de las chicas de estas tres ciudades.

Los datos del estudio revelan que:

1. El 78% de las jóvenes ha sufrido acoso callejero.
2. El 90% no reciben ayuda por parte de los testigos.
3. Un 66% de los casos afirma que son acosadas por ser mujeres.

Después del proyecto piloto, Plan International hace un llamamiento para que se adopten las siguientes medidas con el fin de generar ciudades en las que las niñas y las jóvenes se sientan libres y seguras:

- **Normativa:** revisión de las ordenanzas locales de manera que se incluyan sanciones para el acoso callejero por razón de género. Simplificar los sistemas de denuncia para que sean claros y tengan la opción de presentar las denuncias de forma anónima.
- **Planificación urbana:** adopción de un enfoque con perspectiva de género en el diseño y planificación urbana, que tenga en cuenta las necesidades de las niñas y de las chicas en los espacios públicos

[+ Info](#)



- **Participación:** promover la participación de las chicas y mujeres jóvenes en la toma de decisiones acerca del diseño y planificación urbana, así como en la adopción de políticas y medidas para prevenir y erradicar el acoso callejero y en la recopilación de datos.
- **Campañas de sensibilización:** destinadas a que la sociedad deje de normalizar el acoso callejero y comience a condenarlo como una forma inadmisibles de violencia contra las niñas y las chicas, que las niñas y mujeres pueden denunciar y que cualquier persona que sea testigo debe actuar.
- **Obtención de datos:** deben obtenerse datos e información científica y rigurosa sobre el acoso callejero, de manera desagregada por edad y género actualizados para conocer la dimensión del problema.
- **Inversión:** aumento del presupuesto municipal para luchar contra todas las formas de violencia que afectan a las chicas y a las niñas por su género y su edad, tanto en educación y prevención como en detección y atención.

+ Info



## Campaña #NiJuguetoNiJugueta de UNAF

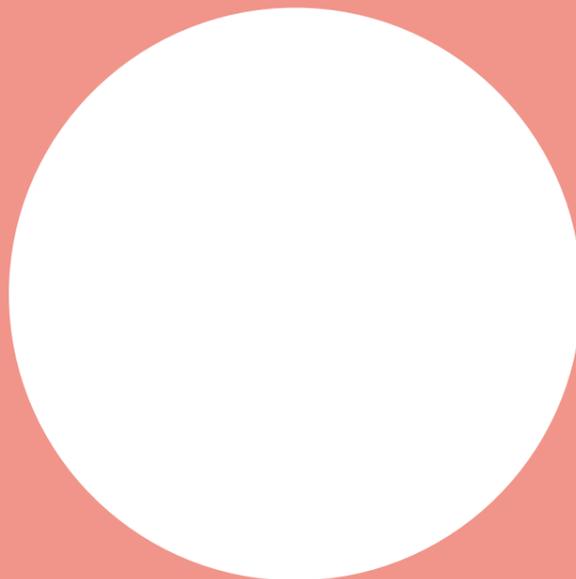
UNAF lanza la campaña *#NiJuguetoNiJugueta* para sensibilizar sobre los estereotipos de género que hay referentes a los juguetes.

Los juguetes son un instrumento esencial en la educación durante la infancia, a través de ellos los niños y las niñas se relacionan con su entorno, desarrollan la creatividad y experimentan, construyendo así parte de su personalidad.

*+ Info*

Los primeros años de vida son clave en el desarrollo social y cognitivo de cada persona, por consiguiente, el juego y los juguetes tienen un gran impacto en su desarrollo ya que contribuyen a moldear el comportamiento, los intereses y las decisiones que tomará el niño o la niña en su vida posterior. Por todo esto, UNAF considera primordial sensibilizar en los roles de género en la infancia a través de esta campaña y la difusión de un manifiesto.





Foros  
Eventos  
Premios

## III Jornada de Violencia de Género y Medios de Comunicación en Castilla y León

Dentro del compromiso en la lucha contra la violencia sobre las mujeres y teniendo en cuenta el poder de los medios de comunicación en este objetivo, la **Delegación del Gobierno en Castilla y León**, en colaboración con la **Asociación de Periodistas Feministas de Castilla y León**, organizan la: **TERCERA JORNADA DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN, *El papel de la profesión periodística***, que tendrá lugar el día 11 de diciembre, en el salón de actos de **CREER** de Burgos con opción presencial u online.

Como novedad este año, además del contenido teórico que se desarrollará a lo largo de la mañana (de 10 a 14h), se ha creado un taller práctico en la tarde (de 17 a 18'30 h).

**III JORNADA  
DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MEDIOS  
DE COMUNICACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN**  
*El papel de la profesión periodística*

**BURGOS, 11 de diciembre de 2021**  
Salón de actos del CREER  
(Centro de Referencia Estatal Enfermedades Raras)  
C/ Bernardino Obregón, 24

10:00h **INAUGURACIÓN**  
D<sup>a</sup> Virginia Barcoones Sanz - Delegada del Gobierno en Castilla y León  
D. Santiago Mena Cerdá - Fiscal Superior de Castilla y León  
D<sup>a</sup> Ana Galtero Alonso - Presidenta de la Asociación de Periodistas Feministas de Castilla y León

10:30h **LA VIOLENCIA DE GÉNERO FRENTE AL NEGACIONISMO**  
D<sup>a</sup> Ana Bernal Triviño - Periodista e investigadora, doctora en Periodismo y profesora de la UOC

11:30h **PAUSA CAFÉ**

12:00h **VIOLENCIA DE GÉNERO Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN:  
PERSPECTIVA DESDE EL JUZGADO DE VIOLENCIA SOBRE LA MUJER**  
D<sup>a</sup> María Boado Olabarrieta - Fiscal coordinadora de violencia de género en Castilla y León

13:00h **MESA REDONDA:  
LAS PERIODISTAS DE CYL TOMAN LA PALABRA. TESTIMONIOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**  
Modera: D<sup>a</sup> Samanta Rioseras de Pedro - Secretaria de la Asociación de Periodistas Feministas de Castilla y León  
D<sup>a</sup> Verónica Ibáñez Velasco - Asistente del Gabinete de Prensa del Ayuntamiento de Burgos  
D<sup>a</sup> Ana Isabel Tirados Melgar - Periodista de esRadio León  
D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Antonia Reinares Alonso - Periodista de Comarcas en Red (Astorga Redacción)  
D<sup>a</sup> Rosalia Santaolalla Miguel - Periodista Cadena SER Burgos

14:00h **COMIDA**

17:00h **TALLER: ¿QUÉ LES PASA A LOS MEDIOS CON LAS MUJERES?**  
D<sup>a</sup> Beatriz S. Olandia - Vicepresidenta de la Asociación de Periodistas Feministas de Castilla y León

18:30h **CLAUSURA**  
D<sup>a</sup> Jéssica Martínez Sánchez - Coordinadora accidental Unidades de Violencia sobre la mujer  
Delegación del Gobierno en Castilla y León

Formato mixto: presencial y telemático. **INSCRIPCIÓN PREVIA OBLIGATORIA.** Diploma acreditativo de asistencia.  
Plazo de inscripción hasta el 9 de diciembre: [unidades\\_violencia.leon@correo.gob.es](mailto:unidades_violencia.leon@correo.gob.es)

**Organiza:** GOBIERNO DE ESPAÑA, MINISTERIO DE IGUALDAD, Pacto de Estado contra la violencia de género

**Colaboran:** GOBIERNO DE ESPAÑA, MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE, MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMOS, CREER, Instituto de Estadística de Castilla y León, Plan de la Comisión Autónoma de Castilla y León

## Jornada Sobre Asociacionismo Femenino en Medio Rural

**CERES Castilla y León**, con la colaboración de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, a través de la **Red de Igualdad de Mujer Rural**, organiza una jornada sobre asociacionismo femenino en medio rural para abordar la importancia de la figura de la asociación para promover, informar y asesorar a mujeres del medio rural, así como poner en conocimientos y fomentar otras herramientas de asociacionismo en el medio rural. Dicha jornada se va a llevar a cabo el 16 de diciembre en Castrillo del Val (Burgos).

[+ Info](#)

## ASOCIACIONISMO FEMENINO EN EL MEDIO RURAL

16 DE DICIEMBRE DE 2021  
RESTAURANTE LOS BRASEROS, CTRA LOGROÑO 102.  
CASTRILLO DEL VAL (BURGOS)

10:00h -10:15 h. **Recepción y entrega de documentación**

10:15h-10:45 h **Presentación de la jornada. Pilar González, Vicepresidenta de Ceres Castilla y León**

10:45h- 11:30 h. **Asociacionismo de ámbito estatal. Inmaculada Idáñez, Presidenta de Confederación Ceres y Responsable del Área de la Mujer de COAG.**

11:30h- 12:00h. **Descanso**

12:00h- 12:45h. **Asociacionismo rural y estrategias de emprendimiento de los Grupos de Acción Local. Cristina Merino, Gerente de ADECOAR.**

12:45h-13:30h. **Ceres Castilla y León: proyectos y objetivos. Manuela Ramos, Técnica de Igualdad.**

13:30h-14:00h. **Asociacionismo por un medio rural vivo. Ángeles Santos, Presidenta de Plataforma Rural y miembro de la ejecutiva nacional de COAG y de Ceres Castilla y León.**

14:00h- 14:30h. **COAG y Ceres: la importancia en la cooperación Lorenzo Rivera, Coordinador de COAG Castilla y León.**

**Comida**

Más información e inscripciones en :  
<https://ceres-castillayleon.org/> o en 618 75 85 37

**Organiza:**

**Financia:**



## Publicaciones

# Guía de Sensibilización e Información en Igualdad y Recursos Contra la Violencia de Género

La **Diputación de Zamora**, a través del **Área de Política Social, Familia e Igualdad**, publica la *Guía de Sensibilización e Información en Igualdad y Recursos contra la Violencia de Género*.



A través de esta Guía, elaborada por el equipo de Mujer e Igualdad, disponible en formato papel y digital a través de QR, se pretende facilitar un instrumento de sensibilización en igualdad entre mujeres y hombres, y de prevención de la violencia de género, así como de acercamiento y difusión de los recursos de apoyo a víctimas de esta problemática.

Su contenido se estructura en tres partes:

- Información y sensibilización sobre la igualdad entre hombres y mujeres, exaltando las numerosas ventajas y beneficios que supone para toda la sociedad, e insistiendo en la importancia de fomentar la corresponsabilidad, la coeducación, la educación afectivo sexual, etc. como factores de potente cambio hacia la igualdad real.
- Información sobre violencia de género, sus diferentes manifestaciones y recomendaciones de actuación ante situaciones de este calibre.
- Recursos de apoyo a víctimas de violencia de género. (Centrados principalmente en la comarca de Zamora)

Gracias a su gran difusión a través de los CEAS, se facilita un medio de consulta rápido y completo al tejido asociativo de la provincia, contribuyendo así a su efecto multiplicador, y fomentando una amplia red de sensibilización en igualdad y de prevención en violencia de género.

+ Info

# Brecha Salarial de Género en las Universidades Públicas Españolas

El **Ministerio de Universidades, ANECA y CRUE Igualdad** han presentado el informe *Brecha salarial de género en las universidades públicas españolas*, que tiene como objetivo conocer la brecha salarial existente en el sistema universitario, sus características y sus causas con el fin último de saber qué medidas pueden tomar las universidades para reducirla.

Este estudio cuenta con los datos de 50.000 profesoras y profesores pertenecientes a 20 universidades públicas.

[+ Info](#)

El estudio presentado destaca que la Brecha Salarial Global del Sistema Universitario Público Español tiene un valor medio de un 10,9%, procediendo el grueso de esta brecha, fundamentalmente, de los complementos salariales, donde la brecha alcanza el 16,9%. Es importante destacar que los complementos constituyen la forma a través de la cual se retribuyen los méritos investigadores y de participación en proyectos o actividades de investigación, formación o gestión. Y son estos complementos los que suponen el mecanismo a través del cual se configura la discriminación salarial entre hombres y mujeres, según el estudio realizado.



Además, al inicio de la carrera del personal docente e investigador, no hay apenas diferencias salariales. Mientras que a medida que avanza esta carrera profesional, en concreto entre los 30-39 años, la brecha tiende a su máximo coincidiendo con la edad de mayor acceso a la carrera docente. Es importante señalar que coincide con la franja de edad en la que las mujeres y los hombres suelen iniciar proyectos familiares, pero son las segundas las que ven su carrera y sueldo afectados por ello. Con el paso del tiempo tiende a relajarse y estabilizarse, manteniéndose en torno al 3%. La brecha en los complementos es la más significativa en cualquier franja de edad.

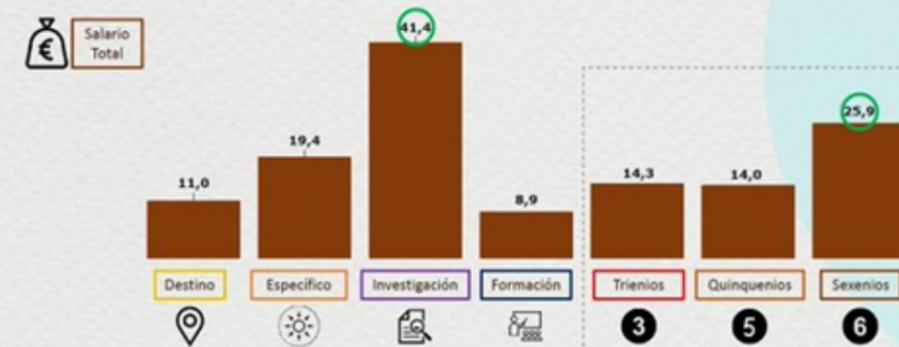
En la presentación del informe las investigadoras han destacado el hecho de que el grueso de la brecha salarial entre hombres y mujeres en las universidades se produce en los complementos salariales, siendo de un 16,9%; si bien unos complementos presentan más nivel de brecha que otros.

+ Info

Destaca la brecha del complemento por participación y liderazgo de proyectos de investigación, que es de un 41,4%. Se deduce que los varones tienen un acceso mayor al ingreso de este tipo de complementos probablemente por una menor carga de trabajo reproductivo en el hogar, y así más disponibilidad para involucrarse en grupos de investigación; pero también porque el acceso a estos proyectos de investigación se facilita desde posiciones más estables y con mejores condiciones laborales.

### BRECHA GLOBAL POR TIPO DE COMPLEMENTO

• El grueso de esta brecha procede, fundamentalmente, de los complementos salariales, donde la brecha alcanza el 16,9%.



La brecha de 25,9% generada por los sexenios de investigación, que son el complemento salarial de productividad científica, es de gran importancia para entender la desigualdad de género. Estos sexenios son la herramienta para promocionar a categorías más estables, más altas y con mayores salarios, ya que sólo los pueden solicitar o funcionarios de carrera o, en aquellas universidades con convenio con ANECA, profesores contratados doctores (incluyendo también interinos).

Por último, tampoco es desdeñable la brecha que presenta el complemento específico asociado cada categoría laboral, siendo de un 19,4%. En esta brecha se refleja la presencia mayoritaria de varones en las categorías de catedrático o equivalente, cuyas cantidades son más sustanciosas.

Desde el Ministerio de Universidades se han ido tomando medidas para combatir la brecha salarial, algunas de ellas son el Real Decreto ha establecido para el conjunto de universidades la obligatoriedad de tener un registro salarial en las universidades, y en la nueva LOSU contempla, además diversas medidas de conciliación y paridad que contribuyan a la eliminación de esta brecha salarial.

[+ Info](#)

## Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género

Se ha publicado el **Boletín Estadístico Mensual** de la *Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género*, correspondiente al mes de octubre de 2021.

[+ Info](#)

## Conclusiones de la IX Cumbre de Mujeres Juristas

Se han publicado las conclusiones de la *IX Cumbre de Mujeres Juristas* organizada por la **Comisión de igualdad, diversidad e inclusión del ICAM**, que, en esta novena edición, se ha centrado en *Las mujeres en la recuperación económica y social tras la pandemia*.

En este informe se analiza el aumento de las brechas de género como consecuencia de la pandemia. También se ha puesto el foco en el impacto de la tecnología, la práctica de la abogacía en el entorno de pandemia y la situación de mujeres vulnerables (especialmente en situación de trata o violencia de género) en el escenario postcovid.

[+ Info](#)

[+ Info](#)

Como solución a estos problemas, se propone aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral y potenciar su independencia económica, reduciendo las brechas salariales y, en consecuencia, la pobreza entre las mujeres. En este sentido, han destacado el importante papel de las empresas y su responsabilidad de ir más allá de aplicar la legislación vigente, elaborando códigos de conducta, poniendo el foco en los planes formativos y en la elaboración de políticas de desarrollo, creando e implantando programas específicos a fin de trabajar en la detección de los sesgos de género inconsciente y eliminarlos, e implantar medidas y herramientas que aseguren la igualdad de oportunidades y de promoción entre hombres y mujeres.



## Reunión de la Red de Igualdad de Mujer Rural

El 10 de diciembre ha tenido lugar la *VIII reunión de la Red de Igualdad de Mujer Rural*, constituida el pasado mes de enero por parte de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural** y **siete Federaciones de Asociaciones de mujeres del ámbito rural**.

Durante la reunión se ha realizado un seguimiento de las actuaciones que las Federaciones están desarrollando dentro del marco de la Subvención Directa para el desarrollo de proyectos de promoción de la igualdad y prevención de la violencia de género y se han presentado nuevas propuestas para 2022.



[+ Info](#)



Reuniones

## *Ciudad Feminista*

**Leslie Kern**  
Bellaterra  
2021

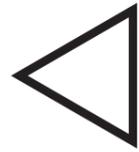
Vivimos en la ciudad de los hombres. Los espacios públicos no están diseñados para cuerpos femeninos. Hay poca consideración por las mujeres como trabajadoras, madres o cuidadoras.

La planificación de las ciudades y los espacios públicos desde una perspectiva masculina afecta a las mujeres limitando de forma física y simbólica su libertad. En este libro, la geógrafa Leslie Kern mapea los obstáculos presentes en las metrópolis actuales y propone imaginar las estrategias para una Ciudad Feminista.

## Recomendaciones Literarias



Agenda



**2021**

**11 de diciembre:**

*III Jornada de Violencia de Género y Medios de Comunicación en Castilla y León*

**11 y 12 de diciembre:**

*I Congreso Mujer, Deporte y Discapacidad. [+ Info](#)*

**13 de diciembre:**

*VI Premio Mujer y Tecnología Fundación [+ Info](#)*

**14 de diciembre:**

*Webinar Actitudes Masculinas ante el Liderazgo Femenino*

**16 de diciembre:**

*Jornada sobre asociacionismo femenino en medio rural [+ Info](#)*

**Hasta el 31 de diciembre:**

*Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios Fundos a la Innovación*

**2022**

**8 de febrero:**

*Conócelas 2022 [+ Info](#)*

